



FAKULTNÍ NEMOCNICE HRADEC KRÁLOVÉ

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2022



Úvodní slovo ředitele

Vážení,

do funkce ředitele Fakultní nemocnice Hradec Králové jsem byl ministrem zdravotnictví jmenován od 1. září 2022, přesto na úvod výroční zprávy za tento rok nabídnu několik poznámek k fungování Fakultní nemocnice Hradec Králové během uplynulého roku. Současně je na místě poděkovat bývalému vedení nemocnice za jejich úsilí při rozvoji tohoto zdravotnického zařízení.



Po předchozích letech, kdy bylo fungování Fakultní nemocnice Hradec Králové zcela zásadně ovlivněno pandemií COVID-19, jsme se mohli jako nemocnice v roce 2022 postupně začít vracet k běžnému provozu. Uplynulé roky nemocnice zajišťovala péči o stovky pacientů s COVID-19 ve vážném stavu, bojovala s velkou nepřítomností personálu ať už z důvodu nemoci nebo ošetřování členů rodiny a také s velkým nápořem na činnostech, které bylo nutné v souvislosti s pandemií zajišťovat, ať už to byl provoz Odběrového centra COVID-19 či Očkovacího centra COVID-19. Během minulého roku počet pacientů s COVID-19 výrazně poklesl a na jaře bylo možné ukončit také provoz odběrového i očkovacího centra. Na druhou stranu bylo nutné zajistit péči o uprchlíky z válkou zasažené Ukrajiny, kteří si Českou republiku zvolili jako svůj dočasný domov.

Obrovským úkolem, který „covidové roky“ přinesly pro tuzemské zdravotnictví, je dohánění během pandemie odložených neakutních operací a také některých vyšetření. FN HK během roku 2022 rozšířila provoz na některých pracovištích i na víkendy, na vybraných operačních sálech se také operuje v pracovní dny až do večerních hodin a postupně se daří odložené neakutní operace dohánět. Další navyšování již není s ohledem na vysoké zatížení personálu možné.

Fakultní nemocnice Hradec Králové pokračovala i v roce 2022 ve vyrovnaném hospodaření a hospodaření skončilo ziskem v řádech stovek milionů korun. Tyto prostředky bude nutné využít v příštích letech pro spolufinancování připravovaných projektů, především modernizace chirurgických oborů či výstavbu nové kliniky infekčních nemocí. Samozřejmě realizace těchto staveb může být ovlivněna ekonomickou situací a hledáním úspor ze strany státu, což samozřejmě bude mít dopad do oblasti mzdové politiky a systému benefitů pro zaměstnance. Pevně věřím, že i nadále bude platit, že FN HK je stabilním a perspektivním zaměstnavatelem.

Důležitým krokem ve fungování FN HK bylo na začátku roku 2022 zřízení trojice nových klinik. Z oddělení dětské chirurgie a traumatologie vznikla Klinika dětské chirurgie a traumatologie FN HK, z oddělení urgentní medicíny je Kliniky urgentní medicíny FN HK a třetí klinikou se stala Nefrologická klinika FN HK. Všem klinikám přeji hodně úspěchů při rozvoji moderní medicíny a také při výchově nových odborníků v těchto specializacích.

Dlouholetým problémem FN HK zůstává problematika parkování v areálu nemocnice i v jeho okolí, kdy počet parkovacích stání je absolutně nedostačující a kritizují to jak pacienti, tak zaměstnanci. Proto jsem velmi aktivně vstoupil do jednání s Královéhradeckým krajem, Magistrátem města Hradec Králové a dalšími městy a hledáme model, který by výstavbu parkovacích domů umožnil. Nemocnice by přitom měla být investorem, správcem i provozovatelem těchto domů.

Rok 2022 byl nepochybně rokem náročným, ale obávám se, že již nyní můžeme s ohledem na dění v tuzemské ekonomice očekávat i mimořádně náročný rok 2023. Držme si palce, ať se dlouhodobě připravované projekty, které jsou důležité pro rozvoj nemocnice, podaří posunout blíže k realizaci.

Děkuji za spolupráci všem, kteří se podílejí na rozvoji Fakultní nemocnice Hradec Králové.

MUDr. Aleš Herman, Ph.D.
ředitel FN HK

I. Rok 2022 ve Fakultní nemocnici Hradec Králové	2
1. Organizační útvary a jejich vedoucí pracovníci	2
1.1. Správa	2
1.2. Nemocniční lékárna	5
1.3. Klinická pracoviště	5
2. Hlavní události, personální a organizační změny ve FN HK v roce 2022	12
II. Zdravotnická činnost.....	14
1. Nemocnice jako celek	14
2. Spektrum hospitalizovaných pacientů	16
3. Oblast kvality zdravotní péče	17
3.1. Oblast kvality a bezpečí péče o pacienty	17
3.2. Program kvality a bezpečí zdravotní péče	18
4. Výzkum a šíření znalostí	21
4.1. Koncepce výzkumu	21
4.2. Šíření znalostí a publikační činnost	21
III. Ekonomika	22
1. Hospodaření	22
1.1. Celkové výsledky hospodaření	22
1.2. Pohledávky a závazky	24
1.3. Vnitřní hospodaření	24
2. Zaměstnanci	25
2.1. Počty a struktura zaměstnanců	25
3. Mzdy	29
3.1. Vývoj personálních nákladů (bez časového rozlišení)	29
3.2. Průměrné výdělky podle kategorií pracovníků	29
4. Investice	30
IV. kontrolní činnost.....	32
1. Kontrolní činnost	32
1.1. Vnitřní kontrola	32
1.2. Vnější kontrola	38
2. Interní audit	39
2.1. Interní audit kvality	39
2.2. Interní audit finanční	39
3. Kybernetická bezpečnost a ochrana osobních údajů	40
V. Tabulkové přílohy.....	41

I. ROK 2022 VE FAKULTNÍ NEMOCNICI HRADEC KRÁLOVÉ

1. Organizační útvary a jejich vedoucí pracovníci

1.1. Správa

Ředitel

prof. MUDr. Vladimír Palička, CSc., dr. h. c. do
31.8.2022

MUDr. Aleš Herman, Ph.D. od 1.9.2022

vedoucí sekretariátu ředitele

Ing. Eva Kvapilová

vedoucí právního odboru

Mgr. Šárka Filipová, Ph.D. MBA

vedoucí odboru řízení kvality a kontroly

Mgr. Hana Drábková do 31.10.2022

vedoucí oddělení nemocniční hygieny

MUDr. Lenka Hobzová, Ph.D.

vedoucí oddělení krizového managementu

Mgr. Jiří Folvarský

interní auditor

Ing. Jaroslav Jakl do 31.10.2022

vedoucí odboru interního auditu a kontroly

Ing. Jaroslav Jakl od 1.11.2022

vedoucí odboru PR a marketingu

MUDr. Zdeněk Tušíl od 1.11.2022

samostatný specialista PR a marketingu

Bc. Jakub Sochor

předseda výboru pro řízení kybernetické bezpečnosti

MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D.

manažer kybernetické bezpečnosti

Bohdan Lajčuk do 31.5.2022

pověřenec pro ochranu osobních údajů

Aleš Vokál od 1.6.2022

dohlížející pracovníci na pracovištích s ionizujícím zářením

Mgr. Bc. Milan Bláha

doc. MUDr. Pavel Ryška, Ph.D.

Ing. Jakub Grepl

RNDr. Drahomíra Pecinová, Ph.D.

MUDr. Roman Mottl, Ph.D.

PhDr. Olga Pitašová

nemocniční dietolog

vedoucí lékařské knihovny

Náměstci ředitele

Ekonomická náměstkyně

Ing. Jitka Šmehlíková

vedoucí odboru financí a analýz

Ing. Jitka Šmehlíková

vedoucí odboru ekonomických informací

Ing. Jaroslava Rodrová

vedoucí odboru výpočetních systémů

Ing. Miroslav Procházka

vedoucí personálního odboru

Ing. Petra Šrámková od 1.11.2022

Personální náměstkyně

Ing. Milena Hudská, Ph.D. do 31.10.2022

vedoucí mzdového oddělení

Ing. Petra Šrámková

vedoucí personálního oddělení

Mgr. Pavel Šteňko, MBA

vedoucí oddělení péče o zaměstnance

Ing. Vladimíra Svobodová

vedoucí oddělení vzdělávání

Mgr. Monika Jandová

vedoucí referátu BOZP

Ing. Růžena Syrůčková

Lékařský náměstek pro organizaci zdravotní péče

Lékařský náměstek

vedoucí oddělení řízení kvality

MUDr. Eduard Havel, Ph.D. od 1.11.2022

MUDr. Michal Hudík

Mgr. Hana Drábková od 1.11.2022

Lékařský náměstek

prof. MUDr. Jaroslav Malý, CSc. do 31.10.2022

Lékařský náměstek

referát pro DRG

MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D. do 31.10.2022

MUDr. Jana Barnatová

Lékařský náměstek

MUDr. Zdeněk Tušíl do 31.10.2022

Lékařský náměstek pro chirurgické obory

MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS do 31.10.2022

Specialista pro interní obory**Specialista pro chirurgické obory****Specialista pro obory komplementu****prof. MUDr. Jaroslav Malý, CSc. od 1.11.2022****doc. MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS od 1.11.2022****doc. MUDr. Radomír Hyšpler, Ph.D. od 1.11.2022****Náměstek pro strategické řízení a rozvoj do 31.10.2022****Náměstek pro vědu, výzkum a výuku od 1.11.2022**

vedoucí Centra transferu biomedicínských technologií

vedoucí Centra biomedicínského výzkumu

vedoucí oddělení podpory výzkumu

vedoucí oddělení klinických hodnocení

vedoucí reprografického centra

Ing. Karel Antoš, Ph.D.**Ing. Karel Antoš, Ph.D.**

Mgr. Lucie Bartošová, Ph.D.

doc. PharmDr. Ondřej Soukup, Ph.D.

Mgr. Dora Truncová

Mgr. Johana Krempová

Jiří Kopecký

Provozně technický náměstek

vedoucí odboru investic

vedoucí technického odboru

vedoucí odboru energetiky a odpadového hospodářství

vedoucí provozního odboru

vedoucí oddělení zdravotnické techniky

vedoucí stravovacího odboru

vedoucí dopravního odboru

vedoucí prádelny

referát požární prevence

Ing. Zdeněk Chaloupka

Ing. Petr Skála, Ph.D.

Ing. Pavel Zeiner

Zbyněk Zikl

Ing. Zdeněk Chaloupka

Ing. Stanislav Gaberle, DiS.

Daniel Matyáš

Ing. Jana Daňková

Bc. Jan Hajný

Ing. Zdeněk Valenta

Náměstek pro ošetrovatelskou péči – hlavní sestra

vedoucí oddělení sociální péče

vedoucí oddělení nutričních terapeutů

koordinátorka psychosociálního intervenčního týmu

koordinátorka dobrovolníků

Mgr. Dana Vaňková

Ludmila Němcová

Hana Barešová

Mgr. et Mgr. Andrea Nečasová

Mgr. Blanka Vápeníková

Obchodní náměstek

vedoucí oddělení veřejných zakázek
vedoucí odboru MTZ a skladového hospodářství

Ing. Michal Filip

Ing. Vladimír Duchoň
Ing. Monika Radinová

Poradní orgány

Kolegium ředitele

Ing. Karel Antoš, Ph.D.
Mgr. Hana Drábková
Ing. Michal Filip
Mgr. Šárka Filipová, Ph.D. MBA
PharmDr. Marcela Heislerová, Ph.D.
MUDr. Lenka Hobzová, Ph.D.
MUDr. Michal Hudík
Ing. Milena Hudská, Ph.D. do 31.10.2022
Ing. Zdeněk Chaloupka

Ing. Jaroslav Jakl
doc. MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS
Ing. Eva Kvapilová
prof. MUDr. Jaroslav Malý, CSc.
MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D.
Ing. Jitka Šmehlíková
MUDr. Zdeněk Tušíl
Mgr. Dana Vaňková

Poradní sbor ředitele

doc. MUDr. David Belada, Ph.D.
prof. MUDr. RNDr. Miroslav Červinka, CSc.
MUDr. Eduard Havel, Ph.D.
doc. MUDr. Leoš Heger, CSc.
prof. RNDr. Josef Hynek, Ph.D.
prof. MUDr. Jaroslav Malý, CSc.
prof. MUDr. Jiří Mandáček, Ph.D.
plk. prof. MUDr. Jiří Páral, Ph.D., MBA, FICS
prof. MUDr. Aleš Ryška, Ph.D.
MUDr. Vratislav Sedlák, Ph.D.

Komise

komise pro nosokomiální nákazy
komise pro vědu a výzkum
komise pro pracovní rizika a OOPP
komise stravovací
komise bytová
ústřední inventarizační komise
komise škodní
komise likvidační
etická komise
léková komise
komise pro půjčky z FKSP
odškodňovací komise

předseda

MUDr. Lenka Hobzová, Ph.D.
prof. MUDr. Vladimír Palička, CSc., dr. h. c.
Ing. Růžena Syručková
MUDr. Roman Mottl, Ph.D.
MUDr. Jindřich Preis, Ph.D., FEBPS
Ing. Jitka Šmehlíková
Mgr. Šárka Filipová, Ph.D. MBA
Adam Hejzman
MUDr. Jiří Vortel
MUDr. Karel Macek, CSc.
Ing. Vladimíra Svobodová
Ing. Růžena Syručková

komise pro klinickou dokumentaci a NIS
komise organizace nutriční péče a nutriční podpory
rada pro nákladné pacienty
redakční rada časopisu SCAN
redakční rada pro internet a intranet do 31.10.2022
rada kvality
cenová komise
komise PR do 31.10.2022
bezpečnostní komise k ochraně majetku FN HK
komise pro zahraniční pracovní cesty
rada pro komercializaci

MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D.
MUDr. Eduard Havel, Ph.D.
MUDr. Tomáš Suchý
prof. MUDr. Vladimír Maisnar, Ph.D. MBA
Ing. Karel Antoš, Ph.D.
Mgr. Hana Drábková
Ing. Jaroslava Rodrová
MUDr. Zdeněk Tušíl
Mgr. Jiří Folvarský
Ing. Eva Kvapilová
Ing. Karel Antoš, Ph.D.

1.2. Nemocniční lékárna

vedoucí lékárník
zástupce vedoucího lékárníka

vedoucí laborantka

PharmDr. Marcela Heislerová, Ph.D.
PharmDr. Tereza Korejsová
PharmDr. Zuzana Woidigová Ducháčová
Šárka Marečková

1.3. Klinická pracoviště

I. interní kardiologická klinika

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

doc. MUDr. Petr Pařízek, Ph.D.
MUDr. Martin Hodač
Bc. Monika Menšíková, DiS.

II. interní gastroenterologická klinika

přednostka
zástupce přednostky pro LP
vrchní sestra

doc. MUDr. Ilja Tachecí, Ph.D.
MUDr. Tomáš Douša, Ph.D.
Bc. Hana Štilcová, MBA

Klinika infekčních nemocí

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

MUDr. Petr Prášil, Ph.D.
MUDr. Jaroslav Kapla, Ph.D.
Miroslava Tachecí

Plicní klinika

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

doc. MUDr. Vladimír Koblížek, Ph.D.
MUDr. Vratislav Sedlák, Ph.D.
Mgr. Jana Kollarová, MBA

Neurologická klinika

přednosta

prof. MUDr. Martin Vališ, Ph.D., FEAN

zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

MUDr. Pavel Kunc, Ph.D.
Bc. Alexandra Horáčková

Psychiatrická klinika

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

prof. MUDr. Jiří Masopust, Ph.D.
MUDr. Jela Hrnčiarová
Ladislav Kříž, MBA

Klinika pracovního lékařství

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

doc. MUDr. Jiří Chaloupka, CSc.
MUDr. Karin Boušová, Ph.D.
Hana Rinnová

Dětská klinika

přednostka
zástupce přednostky pro LP
zástupce přednostky pro LP pro neonatologický úsek
vrchní sestra

doc. MUDr. Sylva Skálová, Ph.D.
MUDr. Antonín Lukeš
MUDr. Jan Malý, Ph.D.
Bc. Jitka Nováková do 31.3.2022
Mgr. Lucie Penjaková od 1.4.2022

Klinika anesteziologie, resuscitace a intenzivní medicíny

přednosta
zástupce přednosta pro LP pro anesteziolog. část
zástupce přednosta pro LP pro intenzivní péči
vrchní sestra

doc. MUDr. Pavel Dostál, Ph.D., MBA
MUDr. Tomáš Suchý
MUDr. Renata Černá Pařízková, Ph.D., LL.M.
Mgr. Lenka Smolová

Klinika nemocí kožních a pohlavních

přednosta
zástupce přednosta pro LP

vrchní sestra

doc. MUDr. Miloslav Salavec, CSc.
MUDr. Pavla Čížinská do 30.6.2022
MUDr. Marie Jandová, Ph.D. od 1.7.2022
Jana Krpatová

Klinika onkologie a radioterapie

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

prof. MUDr. Jiří Petera, Ph.D.
doc. MUDr. Milan Vošmik, Ph.D.
Mgr. Dagmar Švecová

III. interní gerontometabolická klinika

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

prof. MUDr. Vladimír Blaha, CSc.
MUDr. Pavel Vyroubal, Ph.D.
Bc. Miloš Ulrich

Oddělení lékařské genetiky

vedoucí lékařka

MUDr. Mária Šenkeříková

vrchní sestra

Bc. Zuzana Ježková

Nefrologická klinika

přednosta

prof. MUDr. Sylvie Dusilová Sulková, DrSc. do 31.5.2022

doc. MUDr. Roman Šafránek, Ph.D. od 1.6.2022

zástupce přednosta pro LP

doc. MUDr. Roman Šafránek, Ph.D. do 31.5.2022

MUDr. Michaela Matysková Kubišová od 1.8.2022

vrchní sestra

Zuzana Kmentová

Oddělení ambulantních provozů

vedoucí lékař

MUDr. Michal Hudík

vrchní sestra

Bc. Petra Nováková

Klinika urgentní medicíny

přednosta

doc. MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Jana Berková

vrchní sestra

Iveta Lodrová

Kardiochirurgická klinika

přednosta

prof. MUDr. Jan Vojáček, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP – kardiochirurgie

prof. MUDr. Pavel Žáček, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP – hrudní chirurgie

MUDr. Ivo Hanke, Ph.D.

vrchní sestra

Mgr. Dana Vlášková

Chirurgická klinika

přednosta

plk. prof. MUDr. Jiří Páral, Ph.D., MBA, FICS

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Miroslav Sirový, MBA

zástupce přednosta pro LP pro traumatologii

MUDr. Jan Trlica, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP pro cévní chirurgii

doc. MUDr. Igor Guňka, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP pro plastickou chirurgii

MUDr. Aleš Fibír, Ph.D.

vrchní sestra

Bc. Eva Capoušková

Klinika dětské chirurgie a traumatologie

přednosta

MUDr. Radek Štichhauer, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Jindřich Preis, Ph.D., FEBPS do 31.8.2022

MUDr. Antonín Šafus od 1.9.2022

vrchní sestra

Bc. Miroslava Kaplová

Neurochirurgická klinika

přednosta

doc. MUDr. Tomáš Česák, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

MUDr. Tomáš Hosszú, Ph.D.
Bc. Lenka Kramářová, DiS.

Ortopedická klinika

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

prof. MUDr. Pavel Šponer, Ph.D.
doc. MUDr. Tomáš Kučera, Ph.D.
Bc. Diana Hanzlíková

Urologická klinika

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

prof. MUDr. Miloš Brodák, Ph.D.
MUDr. Josef Košina
Bc. Lenka Pásztorová

Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

prof. MUDr. Viktor Chrobok, CSc., Ph.D.
doc. MUDr. Petr Čelakovský, Ph.D.
Bc. Ivana Roďanová

Oční klinika

přednostka
zástupce přednostky pro LP
vrchní sestra

prof. MUDr. Naďa Jirásková, Ph.D., FEBO
MUDr. Jana Kadlecová, Ph.D.
Ing. Lic. Ivana Germanová, MBA

Stomatologická klinika

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

doc. MUDr. Radovan Slezák, CSc.
doc. MUDr. Jakub Suchánek, Ph.D.
Ivana Kolečová

Porodnická a gynekologická klinika

přednosta

zástupce přednosta pro LP
vrchní sestra

prof. MUDr. Jiří Špaček, Ph.D. do 31.10.2022
prof. MUDr. Marian Kacerovský, Ph.D. od 1.11.2022
MUDr. Ivo Kalousek, Ph.D.
Bc. Iveta Liebichová

IV. interní hematologická klinika

přednosta
zástupkyně přednosta pro LP
vrchní sestra
vedoucí laborant

prof. MUDr. Pavel Žák, Ph.D.
doc. MUDr. David Belada, Ph.D.
Vladislava Pavlicová
Zdeňka Pavlíková

Radiologická klinika

přednosta

prof. MUDr. Antonín Krajina, CSc.

zástupce přednosta pro LP
vedoucí laborant

doc. MUDr. Pavel Ryška, Ph.D.
Jitka Součková

Transfuzní oddělení

vedoucí lékař
vrchní sestra
vedoucí laborantka

MUDr. Vít Řeháček, Ph.D.
Jana Třebešková
Hana Krejčí

Rehabilitační klinika

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vedoucí fyzioterapeut

doc. MUDr. Ivan Vařeka, Ph.D.
MUDr. Taťána Lizlerová
Mgr. Ondřej Němeček

Oddělení nukleární medicíny

vedoucí lékař
vrchní sestra

doc. MUDr. Jiří Doležal, Ph.D.
Eva Černá

Fingerlandův ústav patologie

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vedoucí laborantka

prof. MUDr. Aleš Ryška, Ph.D.
MUDr. Miroslav Podhola, Ph.D.
Jana Karlová do 31.8.2022
Mgr. Pavla Červinková od 1.9.2022

Ústav soudního lékařství

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vedoucí laborantka

prof. MUDr. Petr Hejna, Ph.D., MBA
MUDr. Miroslav Šafr
Bc. Dáša Křížovská

Tkáňová ústředna

vedoucí lékař
vedoucí laborantka

Mgr. Miroslava Jandová, Ph.D.
Bc. Šárka Vávrová

Ústav klinické imunologie a alergologie

přednosta
zástupce přednosta pro LP
vedoucí laborantka

prof. RNDr. Jan Krejsek, CSc.
doc. MUDr. Pavlína Králíčková, Ph.D.
Hana Kotlandová

Ústav klinické mikrobiologie

přednosta
zástupce přednostky pro LP
vedoucí laborantka

prof. MUDr. Pavel Boštík, Ph.D.
MUDr. Lenka Ryšková, Ph.D.
Mgr. Miroslava Förstlová

Oddělení centrálních sálů a sterilizace

vedoucí lékař

MUDr. Vladimír Brzek, Ph.D.

vrchní sestra

Bc. Pavlína Kutílková

Ústav klinické biochemie a diagnostiky

přednostka

MUDr. Ladislava Pavlíková

zástupce přednostky pro LP

MUDr. Ladislava Pavlíková

vedoucí laborantka

Bc. Jana Blažková

Oddělení chirurgických ambulantních provozů

vedoucí lékař

MUDr. Lukáš Nechvátal od 1.6.2022

vrchní sestra

Mgr. Kateřina Zářecká od 1.7.2022

Mezioborová centra

Traumatologické centrum pro dospělé

vedoucí

doc. MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS

Traumatologické centrum pro děti

MUDr. Jindřich Preis, Ph.D., FEBPS do 30.9.2022

Transplantační centrum

MUDr. Antonín Šafus od 1.10.2022

Komplexní onkologické centrum

doc. MUDr. Igor Guňka, Ph.D.

Komplexní cerebrovaskulární centrum

prof. MUDr. Jiří Petera, Ph.D.

Komplexní kardiovaskulární centrum

prof. MUDr. Roman Herzig, Ph.D., FESO

Perinatologické centrum

prof. MUDr. Jan Vojáček, Ph.D.

**Středisko speciální zdravotní péče o osoby ozářené při
radiačních nehodách**

prof. MUDr. Marian Kacerovský, Ph.D.

prof. MUDr. Ladislav Jebavý, CSc.

**Centrum vysoce specializované zdravotní péče o pacienta
s cystickou fibrózou**

MUDr. Hubert Vaníček, Ph.D.

Hematoonkologické centrum

prof. MUDr. Pavel Žák, Ph.D.

**Centrum pro diagnostiku a léčbu demyelinizačních
onemocnění**

prof. MUDr. Martin Vališ, Ph.D., FEAN

**Centrum vysoce specializované péče v oblasti
onkogynekologie**

prof. MUDr. Jiří Špaček, Ph.D.

AIDS centrum

MUDr. Jaroslav Kapla, Ph.D.

Angiocentrum

doc. MUDr. Radovan Malý, Ph.D.

Centrum pro poruchy spánku a biorytmů

MUDr. Vratislav Sedlák, Ph.D.

Diabetologické centrum

MUDr. Markéta Kubíčková

Osteologické centrum

MUDr. Ladislava Pavlíková

Centrum klinické farmakologie

MUDr. PharmDr. Kamil Rudolf, Ph.D., MBA

Gastroenterologické centrum

doc. MUDr. Ilja Tachecí, Ph.D.

Centrum intenzivní medicíny

doc. MUDr. Pavel Dostál, Ph.D., MBA

Centrum antibiotické politiky

prof. MUDr. Pavel Bošík, Ph.D.

Centrum pro výzkum a vývoj

prof. MUDr. Zdeněk Zadák, CSc.

Transfúzní rada

prof. MUDr. Vladimír Maisnar, Ph.D.

Centrum očkování a cestovní medicíny	MUDr. Pavel Kosina, Ph.D.
Centrum pro idiopatické střevní záněty	MUDr. Tomáš Douša, Ph.D.
Centrum pro antitrombotickou terapii a poruchy hemostázy	doc. MUDr. Petr Dulíček, Ph.D.
Centrum vysoce specializované hematoonkologické péče pro děti	MUDr. Jiří Hak
Dětské diabetologické centrum	MUDr. David Neumann, Ph.D.
Centrum pneumoonkochirurgické péče	MUDr. Ivo Hanke, Ph.D.
Centrum vysoce specializované onkourologické péče	prof. MUDr. Miloš Broďák, Ph.D.
Centrum postcovidové péče	MUDr. Michal Kopecký
Centrum renální osteopatie a kalcifylaxe	prof. MUDr. Sylvie Dusilová Sulková, DrSc. od 1.7.2022
Centrum vysoce specializované spondylochirurgické péče	MUDr. Tomáš Hosszú, Ph.D. od 27.12.2022
Centrum vysoce specializované péče pro digestivní endoskopie	prof. MUDr. Stanislav Rejchrt, Ph.D. od 22.12.2022

2. Hlavní události, personální a organizační změny ve FN HK v roce 2022

leden	<ul style="list-style-type: none">- k 1. 1. 2022 prof. MUDr. Jiří Masopust, Ph.D., jmenován do funkce přednosta Psychiatrické kliniky- k 1. 1. 2022 zřízeny 3 nové kliniky:<ul style="list-style-type: none">- Klinika dětské chirurgie a traumatologie- Klinika urgentní medicíny- Nefrologická klinika- 3. 1. 2022 podpis smlouvy s firmou Medicalc na implementaci nového KIS
duben	<ul style="list-style-type: none">- CT přístroj – Radiologická klinika – 40,5 mil. Kč – hrazeno EU REACT B
květen	<ul style="list-style-type: none">- k 1. 5. 2022 MUDr. Michal Hrnčiarik jmenován do funkce vedoucího lékaře Oddělení podpůrné a paliativní péče- SPECT/CT– Oddělení nukleární medicíny (ONM) – 20,4 mil. Kč – hrazeno EU REACT B
červen	<ul style="list-style-type: none">- k 1. 6. 2022 MUDr. Radek Štichhauer, Ph.D., jmenován přednostou Kliniky dětské chirurgie a traumatologie- k 1. 6. 2022 doc. MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS jmenován přednostou Kliniky urgentní medicíny- k 1. 6. 2022 doc. MUDr. Roman Šafránek, Ph.D., jmenován přednostou Nefrologické kliniky- k 1. 6. 2022 MUDr. Lukáš Nechvátal jmenován vedoucím lékařem Oddělení chirurgických ambulantních provozů- k 1. 6. 2022 jmenován manažerem a architektem kybernetické bezpečnosti Aleš Vokál- přístroj ultrazvukový 2 ks – I. interní kardiologická klinika, Kardiochirurgická klinika – 3,8 mil. Kč – hrazeno EU REACT A- ventilátor stacionární 4 ks – Kardiochirurgická klinika – 3,4 mil. Kč – hrazeno EU REACT A- funduskamera – Oční klinika – 3,4 mil. Kč – hrazeno z vlastních zdrojů
červenec	<ul style="list-style-type: none">- mikroskop operační – Neurochirurgická klinika – 16,3 mil. Kč – hrazeno EU REACT A- přístroj ultrazvukový 6 ks – Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, I. interní Kardioangiologická klinika, III. interní gerontometabolická klinika, Plicní klinika, Neurologická klinika, Radiologická klinika – 5,8 mil. Kč – hrazeno EU REACT A, B a vlastní zdroje
srpen	<ul style="list-style-type: none">- PET/CT – ONM – 85 mil. Kč – hrazeno EU REACT A
září	<ul style="list-style-type: none">- k 1. 9. 2022 MUDr. Aleš Herman, Ph.D. jmenován ředitelem Fakultní nemocnice Hradec Králové- laser chirurgický – Urologická klinika – 3,6 mil. Kč – hrazeno EU REACT A- analyzátor T2MR – Ústav klinické mikrobiologie – 3 mil. Kč – hrazeno EU REACT C
říjen	<ul style="list-style-type: none">- k 1. 10. 2022 Mgr. Miroslava Jandová, Ph.D., jmenována vedoucí lékařkou Tkáňové ústředny- mechanická srdeční podpora – 1,9 mil. Kč – Kardiochirurgická klinika – hrazeno EU REACT

listopad

- k 1. 11. 2022 prof. MUDr. Marian Kacerovský, Ph.D., jmenován přednostou Porodnické a gynekologické kliniky
- k 1. 11. 2022 proběhla reorganizace vedení FN HK:
 - MUDr. Eduard Havel, Ph.D., jmenován lékařským náměstkem pro organizaci zdravotní péče
 - zrušen úsek lékařských náměstků, personální úsek a odbor řízení kvality a kontroly
 - zrušeny pozice lékařský náměstek pro obory komplementu, lékařský náměstek pro kontakt s veřejností a PR, lékařský náměstek pro implementaci právních předpisů a DRG, lékařský náměstek pro interní obory, lékařský náměstek pro chirurgické obory, personální náměstkyně a vedoucí odboru řízení kvality a kontroly
 - zřízen Odbor interního auditu a kontroly na úseku ředitele, do kterého se přesunuly referát finanční kontroly a interního auditu, oddělení kontroly a ombudsman – vedoucím odboru jmenován Ing. Jaroslav Jakl
 - zřízen Odbor PR a marketingu na úseku ředitele, do kterého se přesunuly samostatný specialista PR a marketingu a reprocentrum – vedoucím odboru jmenován MUDr. Zdeněk Tušíl
 - zřízen Personální odbor na úseku ekonomického náměstka, do kterého se přesunula všechna oddělení ze zrušeného personálního úseku – personální oddělení, mzdové oddělení, oddělení vzdělávání, oddělení péče o zaměstnance a referát bezpečnosti práce – vedoucí odboru jmenována Ing. Petra Šrámková
 - zřízeno Oddělení řízení kvality na úseku lékařského náměstka pro organizaci zdravotní péče, které vzniklo vyčleněním ze zrušeného Odboru řízení kvality a kontroly – vedoucí oddělení jmenována Mgr. Hana Drábková
 - zřízeny funkce specialistů – specialista pro interní obory, kterou zastává prof. MUDr. Jaroslav Malý, CSc., specialista pro chirurgické obory, kterou zastává doc. MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS a specialista pro obory komplementu, kterou zastává doc. MUDr. Radomír Hyšpler, Ph.D.
 - Úsek pro strategické řízení a rozvoj se nově jmenuje Úsek pro vědu, výzkum a výuku
 - pod Odbor investic se převádí z Úseku pro strategické řízení a rozvoj projektový manažer
 - Správa ubytovacích zařízení se přejmenovává na Referát správy ubytovacích zařízení – činnosti související s údržbou a úklidem budov jsou přesunuty pod Provozně-technický úsek
- k 29. 11. 2022 prof. MUDr. Romana Koberová Ivančaková, CSc., jmenována profesorkou pro obor stomatologie
- systém UHLPC-HRMS – Ústav klinické biochemie a diagnostiky (ÚKBD) – 14 mil. Kč – hrazeno EU REACT C
- spektrometr hmotnostní – ÚKBD – 7,6 mil. Kč – hrazeno EU REACT C

prosinec

- linka angiografická – Radiologická klinika – 23 mil. Kč – hrazeno EU REACT A
 - RTG systém intraoperační 3D – Neurochirurgická klinika – 19,3 mil. Kč – hrazeno EU REACT A
 - systém navigační – Neurochirurgická klinika – 10,7 mil. Kč – hrazeno EU REACT A
 - získání stavebního povolení k akci modernizace chirurgických oborů
-

II. ZDRAVOTNICKÁ ČINNOST

1. Nemocnice jako celek

Rozsah a struktura zdravotnických činností byla ještě na začátku r. 2022 ovlivněna epidemií COVID-19. Posledním rokem, který nebyl ovlivněn COVID, byl r. 2019.

V období 1-5/2022 došlo oproti 1-5/2019 k poklesu počtu hospitalizovaných, ambulantních vyšetření i operovaných. Naopak v období 6-12/2022 proti 6-12/2019 se již realizoval nárůst počtu ambulantních vyšetření a operovaných, počet hospitalizovaných se v meziročním srovnání vyrovnával. Produkční srovnání r. 2022 s předcházejícími dvěma lety není vypovídající s ohledem na významně vysoké dopady epidemie v r. 2020 a r. 2021.

Lůžkový fond se navýšil na podzim 2022 o +2 lůžka JIP na chirurgické klinice.

Úhrady z veřejného zdravotního pojištění v r. 2022 vycházely z vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 396/2021 Sb.

V hospitalizačním segmentu byly uplatňovány dva základní mechanismy úhrady. První je paušální úhrada s využitím regulace min. výše produkce vycházející z CZ-DRG. Úhrada nadprodukce nad 100% produkce r. 2019 probíhala formou snižující se, tj. regresivní úhrady. Druhá polovina péče v hospitalizačním segmentu byla hrazena výkonově formou úhrady vyčleněné z platby případovým paušálem taktéž s využitím klasifikačního systému CZ-DRG.

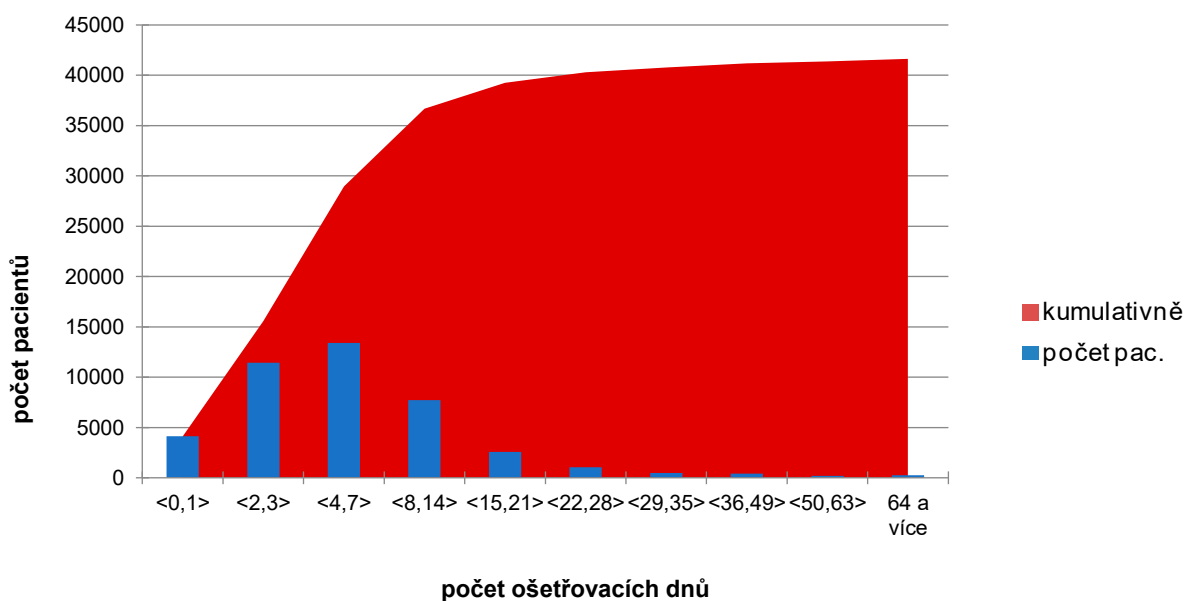
V ambulantním segmentu byla úhrada převážně paušální.

V úhradovém mechanismu r. 2022 byly i nadále speciálním způsobem hrazeny léky vázané na centra.

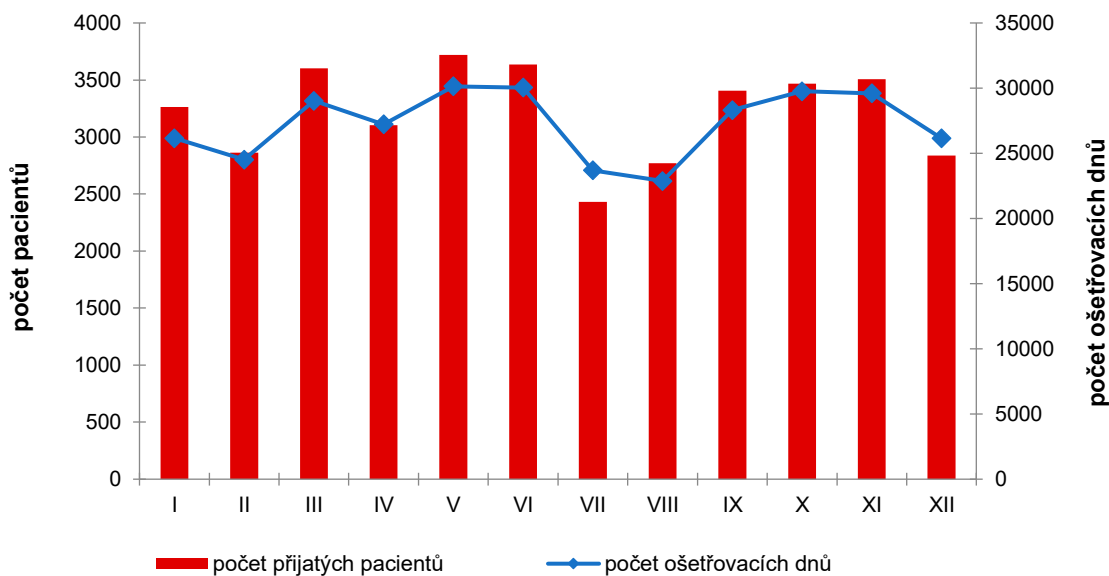
Tab. II.1 Základní kapacitní a výkonové ukazatele FN

Ukazatele	2019	2021	2022	22/19 v %
Kapacitní				
Průměrný počet lůžek	1 375	1 375	1 375	100,0
Průměrný přepočtený počet lékařů celkem	644,7	673,8	682,2	105,8
Průměrný přepočtený počet lékařů a všech VŠ	795,7	828,9	841,8	105,8
Průměrný přepočtený počet NLP+POD celkem	2 595,4	2 610,6	2 660,8	102,5
Průměrný přepočtený počet pracovníků celkem	4 583,3	4 654,7	4 731,6	103,2
Výkonové				
Počet hospitalizovaných pacientů	40 236	33 760	38 556	95,8
Počet ošetřovacích dnů (tis.)	348,7	298,5	327,5	93,9
Počet uzavřených lůžek (dny) v %	8,8	15,8	11,0	125,0
Průměrná délka ošetřovací doby (akutní lůžka)	8,3	8,5	8,1	97,6
Využití lůžek (%)				
- z maximálního počtu lůžek	69,5	59,5	65,3	94,0
- z disponibilního počtu lůžek	76,2	70,6	73,3	96,2
Průměrné náklady (Kč)				
- na 1 hospitalizaci	154 357	214 577	207 065	134,1
- na 1 ošetřovací den	17 812	24 270	24 378	136,9
Ošetřovací dny resuscitační a intenzivní péče	51 490	53 308	51 657	100,3
Průměrná závažnost 1 OD res. a int. péče v Kč	10 624	12 057	10 753	101,2
Počet OD res. a int. péče ze všech OD (v %)	14,8	17,9	15,8	106,8
Počet operovaných pacientů	25 239	20 238	24 562	97,3
Počet ambulantních vyšetření (tis.)	728,8	668,9	733,8	100,7
Body celkem (mil.)	3 138,3	3 638,1	3 670,8	117,0
Body na 1 hospitalizaci	50 161	61 349	56 315	112,3
Body na 1 lékaře (tis.)	4 868	5 399	5 381	110,5

Graf II.1a) Intervalové rozdělení ošetrovací doby



Graf II.1b) Hospitalizovaní podle měsíce přijetí



2. Spektrum hospitalizovaných pacientů

Na rozdíl od základních ukazatelů lůžkových oddělení a přehledu vybraných výkonů, popsaných v předchozích dvou odstavcích, nevykazuje skladba hospitalizovaných pacientů s ohledem na bydliště v pandemických letech 2020 a 2021 tak výrazné odchylky. Klinikami s tradičně vysokým podílem nad 70 % u pacientů mimo okres Hradec Králové zůstávají vysoce specializované kliniky IV. interní hematologická, oční, neurochirurgická klinika a klinika dětské chirurgie a traumatologie. Vysoká míra specializace i v rámci regionu je patrná u klinik s nadprůměrným podílem pacientů s bydlištěm mimo Královéhradecký kraj. Patří mezi ně zejména IV. interní hematologická klinika s více než 46 % takových pacientů a s 38 % také kardiochirurgická klinika. Větší než 30 % podíl mají ještě dětská klinika a nově osamostatněná klinika nefrologická.

Ačkoliv se absolutní počty pacientů s bydlištěm mimo okres HK, resp. mimo kraj HK ve srovnání s roky 2020 a 2021 o více než 11 % zvýšily, proti roku 2019 jsou stále o 4, resp. 1,5 % nižší.

Tab. II.2 Spektrum hospitalizovaných pacientů ⁽¹⁾ dle místa bydliště

Klinika/oddělení	% hospitalizovaných s bydlištěm				Počet hospitalizací v r. 2022
	mimo bývalý okres Hradec Králové			mimo kraj HK	
	2019	2021	2022	2022	
I. interní kardiologická klinika	54,0	52,0	49,7	11,2	3 458
II. interní gastroenterologická klinika	47,1	34,1	41,5	22,2	1 614
Klinika infekčních nemocí	48,2	30,4	33,1	12,1	1 204
Plicní klinika	40,8	32,9	36,6	12,2	1 129
Neurologická klinika	52,1	52,0	52,4	18,7	2 021
Psychiatrická klinika	57,0	51,7	51,2	20,3	1 030
Dětská klinika	55,4	54,7	54,6	31,2	3 669
KARIM	57,4	47,6	58,0	26,1	436
Klinika nemocí kožních a pohlavních	67,4	65,7	62,0	19,9	266
Klinika onkologie a radioterapie	61,3	61,7	61,4	20,3	1 392
III. interní gerontometabolická klinika	26,8	25,7	26,3	12,5	1 918
Nefrologická klinika	-	-	55,5	32,2	512
Kardiochirurgická klinika	77,3	60,9	75,3	37,9	1 566
Chirurgická klinika	47,9	45,5	49,1	22,7	4 178
Klinika dětské chirurgie a traumatologie	68,9	69,9	67,9	35,3	1 309
Neurochirurgická klinika	71,7	72,3	73,1	28,1	2 249
Ortopedická klinika	42,9	39,8	43,3	21,0	2 164
Urologická klinika	56,6	44,7	50,6	24,0	1 819
Klinika otorinolaryngologie a chir. hlavy a krku	60,3	63,1	59,3	23,8	2 131
Oční klinika	72,6	68,7	71,9	17,8	775
Porodnická a gynekologická klinika	45,8	47,6	48,5	26,0	4 081
IV. interní hematologická klinika	77,0	72,6	72,6	46,3	2 108
Rehabilitační klinika	31,9	29,6	30,5	12,9	587
FN celkem	54,0	50,6	52,8	23,8	41 616

⁽¹⁾ z hospitalizačních pobytů na jedné klinice, podle data ukončení

3. Oblast kvality zdravotní péče

3.1. Oblast kvality a bezpečí péče o pacienty

V roce 2022 pokračovaly aktivity přispívající ke zlepšení kvality a bezpečí péče o pacienty ve FN HK. Za úsek NOP byla v časových řadách vedena evidence a zpracování indikátorů kvality ošetrovatelské péče (pády a dekubity). Výsledky z obou šetření za rok 2022 jsme zveřejnili na interních webových stránkách a zároveň prezentovali na klinických pracovištích. Zpracovaná data z oblastí šetření pádů a dekubitů předáváme do celostátního systému hlášení nežádoucích událostí, kde jsme se mohli porovnat s jinými pracovišti na národní úrovni.

V průběhu celého roku probíhala úzká spolupráce s Oddělením řízení kvality. Plně byla obnovena auditní činnost, která v roce 2021 byla značně ovlivněna epidemiologickou situací.

Pro možnost poskytovat kvalitní a bezpečnou péči pacientům byla ve spolupráci s obchodním úsekem zakoupena a obnovena řada ošetrovatelských pomůcek. V rámci sdružených nákupů u vybraných pomůcek pro ošetrovatelskou péči spolupracujeme s ostatními fakultními nemocnicemi.

Pokračovala úzká spolupráce s oddělením nemocniční hygieny, a to zejména s epidemiologickou sestrou při řešení epidemiologických otázek v rámci ošetrovatelské péče.

V činnosti pokračovala také pracovní skupina sester ošetřujících chronické rány a defekty úzce spolupracující s klinickými pracovišti, posilovala se také aktivita členek v oblasti edukace a vzdělávání, probíhaly pravidelné edukační semináře. V rámci plnění Resortního bezpečnostního cíle RBC 8 – Prevence vzniku proleženin/dekubitů u hospitalizovaných pacientů pokračovala práce sester na klinikách v nastavené jednotné metodice prevence a léčby dekubitů a ran v rámci FN HK. Otázkám prevence a léčby dekubitů a ošetřování chronických ran jsme se věnovali s členkami pracovní skupiny na ošetrovatelském kongresu XXVIII. královéhradeckých ošetrovatelských dnech. Některé členky pracovní skupiny se aktivně podílely i na programu jiných odborných konferencí. Dne 22. listopadu proběhla akce STOP dekubitům.

Ceníme si vzájemné spolupráce s Českou asociací sester – Region Hradec Králové. V rámci vzájemné spolupráce pořádáme Královéhradecké ošetrovatelské dny a ústavní semináře se zajímavou tematikou. V roce 2022 proběhl např. seminář Kontinuita péče o pacienta po propuštění z nemocnice, kterého se účastnili i zástupci domácí péče. ČAS region Hradec Králové byl spolupořadatelem 5. královéhradeckého perioperačního dnu, XIV. konference Ošetrovatelská péče v psychiatrii a akce STOP dekubitům.

Dobrovolnictví

Dobrovolnický program FN HK v tomto roce úspěšně pokračoval v projektu realizovaném MZ ČR: „Efektivizace systému nemocniční péče v České republice prostřednictvím dobrovolnické činnosti“. Podařilo se rozšířit stávající základnu dobrovolníků. Ke konci roku 2022 jsme evidovali 80 aktivních dobrovolníků, kteří věnovali cca 700h svého volného času pacientům. Díky většímu počtu dobrovolníků se povedlo začít realizovat dobrovolnický program na dalších vybraných lůžkových odděleních FN.

Rozšíření aktivit a činností dobrovolnického programu v rámci FN HK bylo velmi kladně hodnoceno ze strany realizátorů projektu.

Dobrovolnický program připravil v roce 2022 řadu větších akcí pro pacienty i zaměstnance FN HK. V únoru dobrovolníci u příležitosti Světového dne boje proti rakovině podpořili pacienty na Klinice Onkologie a radioterapie a předali jim malé pozornosti. Při MDŽ rozdávali dobrovolníci pacientkám a zaměstnankyním jarní hrnkové květiny. V průběhu velikonočních svátků dobrovolníci obdarovávali perníkovými vajíčky pacienty a personál na vybraných odděleních FN HK. Již tradičně u příležitosti Mezinárodního dne úsměvů dobrovolníci připravili pro pacienty a personál sladké smajlíky. K dalším velkým akcím, které v tomto roce realizoval dobrovolnický program, byl vánoční koncert pro pacienty a jejich blízké v Pavilonu prof. Bašteckého a Ježíškova výzva, kdy v adventním čase dobrovolníci rozdávali dárky pacientům na lůžkových odděleních.

V rámci šíření zdraví a osvěty se v r. 2022 dobrovolníci zúčastnili Dne hygieny rukou a akce STOM dekubitům. Dále u příležitosti Světového dne bez tabáku dobrovolníci připomněli zaměstnancům, pacientům a návštěvníkům FN HK zákaz kouření v celém nemocničním areálu mimo vyhrazených míst. Návštěvníci a pacienti obdrželi od dobrovolníků čerstvou dávku vitamínů a byli poučeni o následcích kouření. Dobrovolníci také pomáhali zdravotnickému personálu při akci STOP Dekubitům, kde byla návštěvníkům FN HK připomenuta prevence domácí léčby proleženin.

Celoročně dobrovolnický program pořádá tvořivá odpoledne převážně pro dětské pacienty.

3.2. Program kvality a bezpečí zdravotní péče

V roce 2022 vycházely aktivity odboru řízení kvality a kontroly ze ZD_15 Program kvality a bezpečí a požadavků ustanovení zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách v rámci podmínek interního a externího zajištění kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb. I v roce 2022 byl chod našeho pracoviště ovlivněn epidemií COVID-19, kdy jsme byli nuceni řadu nastavených procesů a plánovaných kroků omezit, přerušit a v některých případech i zastavit. Od 1.11.2022 vzniklo samostatné Oddělení řízení kvality (OŘK), které je podřízeno lékařskému náměstkovi.

Část činností bývalého Odboru řízení kvality a kontroly byla přesunuta na stávající Odbor právní, jednalo se o činnost ediční a správy řízené dokumentace a agendu nemocí z povolání.

Do nově vzniklého Odboru interního auditu a kontroly (OIAK) bylo přesunuto Oddělení kontroly se svými agendami – kontrolní činnost vnitřní a vnější, žádosti o zdravotnickou dokumentaci a agenda stížností, podnětů a děkovných dopisů, včetně kanceláře ombudsmana. Informace o těchto agendách již nadále nebude součástí zpráv o činnosti našeho oddělení.

Organizační změny spadají pod lékařského náměstka pro organizaci zdravotní péče.

Vzhledem k tomu, že stížnosti jsou vyhodnocovány jako ukazatel kvality, bude k této agendě vytvořena samostatná zpráva Stížností agenda a děkovné dopisy za rok 2022 ve společné gesci OIAK a OŘK.

V roce 2022 se postupně začala stabilizovat situace s výskytem onemocnění COVID-19. Dle vývoje epidemiologické situace reagovalo vedení FN HK vždy konkrétními opatřeními. Fakultní nemocnice se trvale potýkala s nedostatkem personálu. Mimořádných opatření vydávaných na centrální úrovni začalo postupně ubývat a zmírnil se tak dopad do fungování celé nemocnice.

V rámci přetrvávání situace z roku 2022 bylo opět zajišťováno informování a komunikace se zaměstnanci a pracovišti. Dříve Odbor řízení kvality a kontroly, nyní Oddělení řízení kvality byl vtažen do celé problematiky řešení epidemie, jsou vedeny statistiky související s COVID-19, podíl na plánování očkování a rozesílání dokumentů na pracoviště pomocí hromadných adres. Na intranetu je spravována speciálně vytvořená složka pro účely shromáždění stěžejních informací spojených s pandemií, včetně pravidelné aktualizace webových stránek v částech testování, očkování, vyšetření protilátek a léčby COVID-19. Na tomto informačním portále byl dán také prostor pro informace o postcovidové péči.

Dále pod odborem fungovala do konce června Infolinka pro COVID-19, kam byly směřovány otázky týkající se problematiky COVID-19, včetně vydávání certifikátů a dalších odpovědí. Na Infolince bylo v roce 2022 odbaveno 5035 telefonátů. Provoz Infolinky byl ukončen k 30. 6. 2022 a za celou dobu fungování bylo na Infolince odbaveno 30 370 telefonátů.

Aktualizace vnitřních předpisů související s novelami právních předpisů, doporučeními a realizací systémových nápravných opatření se začala vracet do normálního režimu. I nadále byly ve spolupráci se zdravotnickými pracovišti průběžně aktualizovány další dokumenty, zveřejňované na intranetu.

Indikátory kvality

V roce 2022 se pokračovalo ve sledování a vyhodnocování indikátorů kvality dle jednotné metodiky definované v ZD_15 Program kvality a bezpečí FN HK.

Ve FN HK jsou dlouhodobě stanoveny celonemocniční indikátory kvality:

- sledování dekubitů,

- sledování pádů pacientů,
- předcházení infekcí spojených s poskytováním zdravotní péče,
- sledování nežádoucích (mimořádných) událostí,
- sledování spokojenosti hospitalizovaných pacientů,
- počet oprávněných stížností,
- sledování poranění ostrým předmětem.

Vyhodnocování celonemocničních indikátorů kvality probíhá formou analýzy dat a jejich hodnocení, vypracování podrobné zprávy a prezentace výsledků na úrovni vedení FN HK v rámci Rady kvality a v rámci pravidelných setkání vedoucích klinických pracovišť. Výsledky celonemocničních ukazatelů kvality jsou vystaveny na intranetu FN a k dispozici všem zaměstnancům.

Kromě celonemocničních indikátorů jsou sledovány i indikátory specifické dle povahy jednotlivých pracovišť. Na základě této metodiky byla aktualizována jednotná forma prezentace indikátorů kvality v časové řadě doplněná o data z roku 2022, která byla jako mnoho jiných ukazatelů ovlivněna pandemií COVID-19.

Na základě vypracované metodiky sledování (tzv. „rodných listů“) a dle specifické metodiky jednotlivých pracovišť byla aktualizována jednotná forma prezentace indikátorů kvality v časové řadě doplněná o data z roku 2022. Výsledky indikátorů kvality za jednotlivá pracoviště byly zhodnoceny lékařskými náměstkyněmi, v případě nejasností nebo nutností doplnění či další specifikace byla pracoviště oslovena s požadavkem na doplnění údajů. Ve vybraných případech proběhla klinická nebo meziklinická jednání, prezentace výsledků ukazatelů kvality jednotlivých pracovišť probíhá v rámci setkání k plánování aktivit na další rok.

Management rizik ve FN HK

Management a analýza rizik jsou nedílnou součástí „celonemocničního“ řízení.

Aktuální oblasti managementu rizik:

- krizové řízení,
- požární ochrana,
- BOZP,
- IT,
- analýza rizik medicínských procesů,
- analýza rizik provozu.

Nejčastěji používanou metodou pro analýzu rizik v oblasti kvality a bezpečí ve FN HK je metoda FMEA (*Failure Mode and Effects Analysis*, analýza možného výskytu a vlivu vad). Metoda FMEA je v rámci managementu rizik využívána i v dalších systémech kvality a bezpečí ve FN HK v oblastech:

- krizového řízení,
- požární ochrany,
- analýzy rizik medicínských procesů,
- analýzy rizik provozu.

Realizace managementu rizik v roce 2022 byla zaměřena na procesy, které pomocí analýzy vyšly jako rizikové a také měly souvislost s vývojem a dopadem pandemie COVID-19. Tyto pak byly prověřovány v rámci plánované auditní činnosti.

Metodou FMEA analyzujeme a vyhodnocujeme od roku 2011 např. rizika jednotlivých postupů při podávání léčiv. Cílem je stanovovat zejména postupy pro prevenci rizika při medikaci. Probíhá vyhodnocení frekvence výskytu, významu a pravděpodobnosti odhalitelnosti definovaných problémů přiřazením koeficientů od 2 do 10. Pomocí analýzy FMEA

dochází každý rok k přehodnocování jednotlivých kritérií. V rámci víceletého srovnání došlo nejen ke snížení kritérií s rizikovým číslem nad 100, ale také ke snížení rizikového čísla, jak je možné vidět v tabulce č. II. 3. 2.

Tab. II. 3.2 Porovnání vybraných kritérií hodnocených pomocí FMEA v letech 2012 – 2022

rok /výskyt	chyba dávkování	rizikové číslo dle FMEA	formální chyba zápisu	rizikové číslo dle FMEA	nejasná indikace	rizikové číslo dle FMEA	lékové interakce	rizikové číslo dle FMEA
2012	21	360	29	192	18	288	16	192
2013	28	360	83	144	50	288	33	192
2014	23	360	90	144	30	192	17	96
2015	45	480	108	144	41	384	37	288
2016	54	480	91	144	49	384	12	192
2017	32	480	70	144	0	0	7	192
2018	16	240	81	144	6	128	3	96
2019	15	240	54	144	5	128	4	96
2020	12	240	34	96	0	0	2	96
2021	12	240	17	144	0	0	4	192
2022	13	240	8	96	13	192	12	192

Čekací a objednáací doby

Čekací doby na plánované výkony a vyšetření sledujeme dlouhodobě dle ustanovení ve věstníku č. 13/2021, ve kterém Ministerstvo zdravotnictví ČR, ve smyslu ustanovení § 47 odst. 3 písm. b) zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), uveřejňuje minimální požadavky pro zavedení interního systému hodnocení kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb, kde je tato oblast uvedena jako jeden z povinných standardů.

V oblasti sledování délky čekacích a objednáacích dob se dále soustředíme na požadavky Nařízení vlády 307/2012 Sb., o místní a časové dostupnosti zdravotních služeb jako podklad pro jednání s pojišťovnami, případně monitorujeme další čekací a objednáací doby dle našich interních kritérií.

I na začátku roku 2022 docházelo k omezování plánované péče, které se výrazně reflektovalo do sledovaných dat. S ustupující pandemií byla zahájena aktivní komunikace ze strany managementu FN HK, došlo k plošné aktualizaci dat a jejich prezentaci na webových stránkách. S postupným návratem do standardního rozsahu celého provozu předpokládáme i návrat k hodnotám, které jsme evidovali před pandemií nebo jejich zlepšení. Dosavadní získaná data tomuto tvrzení již nasvědčují.

4. Výzkum a šíření znalostí

Cílem FN HK je ve vybraných perspektivních oblastech s potřebným lidským potenciálem a odpovídající infrastrukturou získat postavení výzkumného pracoviště se špičkovou kvalitou výzkumu, schopného zapojovat se do evropských výzkumných aktivit. V této oblasti FN HK úzce spolupracuje s UK LF HK, UK FaF, UHK, FVZ UNOB a dalšími výzkumnými institucemi. FN HK si systémově s pomocí vlastního Centra transferu biomedicínských technologií vytváří vazby s výrobními subjekty tak, aby se zvýšila úspěšnost komercializace získaných výsledků a prohloubila se spolupráce ve výzkumných projektech spolufinancovaných privátní sférou.

4.1. Koncepce výzkumu

Koncepce výzkumu je definována ve vlastním strategickém dokumentu. V rámci výzkumné strategie probíhal výzkum v sedmi definovaných hlavních výzkumných směrech, v rámci kterých byly vytvořeny výzkumné skupiny:

- Vznik a vývoj věkem podmíněných onemocnění,
- Vývoj a hodnocení nových léčiv,
- Moderní trendy v onkologii,
- Pokročilé metody diagnostiky,
- Operační trauma a nové operační postupy,
- Klinická a experimentální gastroenterologie,
- Neurovědy.

Výzkumné projekty

Bylo realizováno celkem 89 výzkumných projektů a grantů, z toho 29 podpořených AZV (11× hlavní řešitel, 18× spoluřešitel), 9 projektů GA ČR (5× hlavní řešitel, 4× spoluřešitel), 44 interních projektů (z toho 4 projekty Excellence, 8 samostatných výzkumných směrů a 27 interních výzkumných projektů), 1 projekt TA ČR GAMA (hlavní řešitel), 1 TA ČR ZÉTA (hlavní řešitel), 1 TA ČR KAPPA (hlavní řešitel), 1 MPO Aplikace (spoluřešitel), 4 projektů podpořených z OP VVV (1× hlavní řešitel, 3× spoluřešitel), 1 projekt Horizont 2020 (spoluřešitel) a 1 mezinárodní projekt JPND (hlavní řešitel).

Připraveno bylo 84 nových projektů, z toho 39 pro externí agentury včetně zahraničních.

4.2. Šíření znalostí a publikační činnost

Odborná pracoviště FN HK jsou výukovými základnami lékařských a farmaceutických, případně jiných fakult a výukovými základnami pro specializační a další vzdělávání lékařů, zubních lékařů, farmaceutů, nelékařských zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků ve zdravotnictví.

Ve FN HK rozvíjí svoji činnost Centrum transferu biomedicínských technologií. Aktivně vyhledává potenciálně komerčně využitelné výzkumné a vývojové aktivity a spolupracuje s řešiteli při ochraně jejich výsledků a jejich následném komerčním využití. V roce 2022 byly uděleny 3 národní patenty, zapsán 1 užitný vzor. FN HK podala 2 nové patentové přihlášky, 4 PCT přihlášky a 1 užitný vzor.

Bylo publikováno 371 publikací s dedikací institucionální podpoře (z toho 245 v zahraničních impaktovaných časopisech), z toho 81 publikací v časopisech spadajících do prvního kvartilu pro daný obor a 26 publikací v časopisech spadajících do prvního decilu pro daný obor.

EKONOMIKA

5. Hospodaření

5.1. Celkové výsledky hospodaření

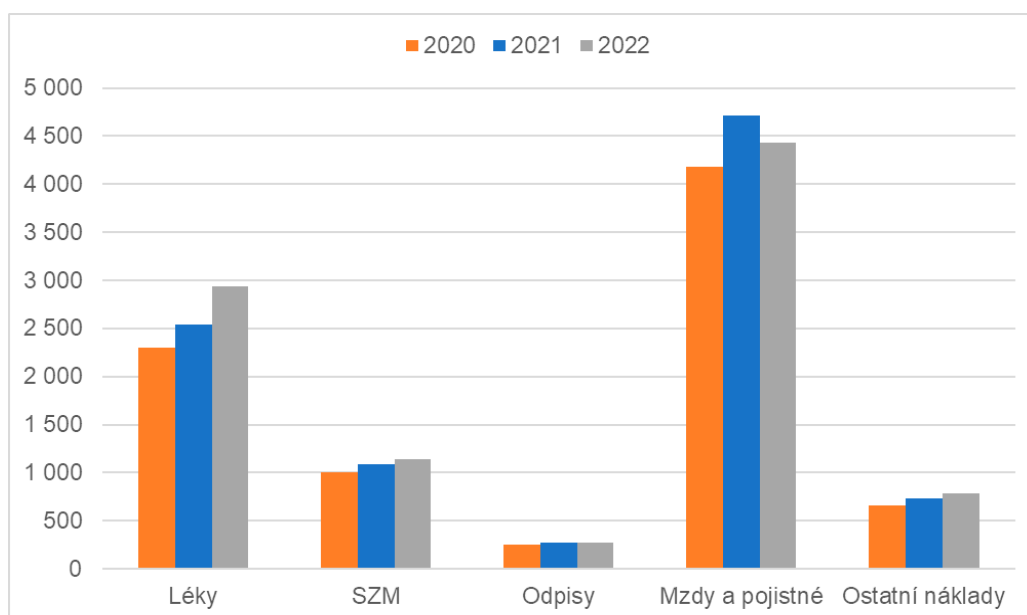
Celkové výsledky hospodaření FN udávají následující tabulky:

Tab. III.1.1a) Souhrnný přehled hlavních ekonomických ukazatelů

Ukazatel	Měrná j.	2020	2021	2022	22/21 v %
Náklady	tis. Kč	8 402 399	9 356 099	9 559 244	102,17
Výnosy	tis. Kč	8 531 903	9 624 378	10 106 969	105,01
Výsledek hospodaření po zdanění	tis. Kč	129 505	268 279	547 725	204,16
Neuhrazená ztráta z minulých let	tis. Kč	0	0	0	-
Prům. přepočtený počet zaměstnanců	úvazky	4 657,97	4 664,65	4 728,44	101,37
Dlouhod. hmot. majetek v používání (PC)	tis. Kč	8 623 453	8 691 119	8 926 874	102,71
Dlouhod. hmot. majetek v používání (ZC)	tis. Kč	4 288 528	4 203 170	4 336 071	103,16
Zásoby	tis. Kč	308 476	290 971	307 444	105,66
Pohledávky z obchodního styku	tis. Kč	646 889	776 081	858 660	110,64
Závazky a půjčky (vč. čas. rozlišení a doh. pol.)	tis. Kč	1 028 390	1 398 990	1 815 394	129,76
Fond odměn	tis. Kč	3 915	3 915	3 915	100,00
Fond rezervní	tis. Kč	117 486	246 746	517 592	209,77
Fond reprodukce investičního majetku	tis. Kč	1 415 330	1 546 811	1 727 301	111,67

Vývoj vybraných druhů nákladů v posledních třech letech ukazuje následující graf III.1.1. Podrobné členění nákladů a výnosů je uvedeno v tabulce III.1.1b).

Graf III.1.1 Vývoj vybraných druhů nákladů



Tab. III.1.1b) Struktura nákladů a výnosů (v tis. Kč)

Účet	Náklady/výnosy	2020	2021	2022	podíl v %	22/21 %
5xx	Náklady celkem:	8 402 399	9 356 099	9 559 244	100,00	102,17
501	v tom:					
	spotřeba materiálu	3 568 846	3 863 655	4 331 725	45,31	112,11
	v tom: léky	2 233 304	2 541 092	2 937 162	-	115,59
	krev	70 518	74 883	81 323	-	108,60
	zdravotnický materiál	1 001 505	1 081 502	1 133 042	-	104,77
502	spotřeba energie	125 456	120 917	179 914	1,88	148,79
504	prodané zboží	249 355	267 968	292 817	3,06	109,27
506	aktivace dlouhodobého majetku	-503	-852	-270	0,00	31,69
507	aktivace oběžného majetku	-531 161	-567 094	-613 868	-6,42	108,25
511	opravy a udržování	134 563	135 313	150 909	1,58	111,53
512	cestovné	5 238	8 070	15 638	0,16	193,78
513	náklady na reprezentaci	838	1 278	1 650	0,02	129,11
518	ostatní služby	92 448	97 455	103 770	1,09	106,48
521	mzdové náklady	3 139 370	3 553 385	3 333 713	34,87	93,82
524	zákonné sociální pojištění	1 033 243	1 163 673	1 094 828	11,45	94,08
525	jiné sociální pojištění	11 897	15 575	13 698	0,14	87,95
527	zákonné sociální náklady	62 240	143 990	93 869	0,98	65,19
528	jiné sociální náklady	2 984	612	218	0,00	35,62
531	daň silniční	119	119	0	0,00	-
532	daň z nemovitostí	78	84	84	0,00	100,00
538	jiné daně a poplatky	297	887	813	0,01	91,66
54x	ostatní náklady	82 907	106 557	108 046	1,13	101,40
544	v tom: prodaný materiál	65 262	75 696	82 259	-	108,67
551	odpisy dlouhodobého majetku	253 281	272 183	271 321	2,84	99,68
552..554	prodaný DHM a DNM	59	15 660	142	0,00	0,91
555 (556)	tvorba a zúčtování rezerv, opravných položek	48 948	24 851	-6 566	-0,07	-26,42
557	náklady z vyřazených pohledávek	1 148	1 970	1 865	0,02	94,67
558	náklady z drobného dlouhodobého majetku	65 922	44 781	34 793	0,36	77,70
56x	finanční náklady	624	337	358	0,00	106,23
59x	daň a dodatečné odvody daně z příjmu (hospod.)	54 202	84 725	149 710 106	1,57	176,78
6xx	Výnosy celkem:	8 531 903	9 624 378	10 106 969	100,00	105,01
601	v tom:					
	výnosy z prodeje vlastních výrobků	1 416	1 492	1 564	0,02	104,83
602	výnosy z prodeje služeb	7 421 483	8 470 555	9 276 831	91,79	109,52
603	výnosy z pronájmu	11 391	14 178	17 580	0,17	123,99
604	výnosy z prodaného zboží	305 256	326 651	358 223	3,54	109,67
64x	ostatní výnosy	330 170	224 648	289 585	2,87	129,03
644	v tom: výnosy z prodeje materiálu	43 192	49 283	50 848	-	103,18
645, 646	v tom: výnosy z prodeje DHM a DNM	360	319	217	-	68,03
66x	finanční výnosy	217	14 952	168	0,00	1,12
67x	výnosy z transferů	461 970	522 300	162 744	1,61	31,16
	Výsledek hospodaření	129 505	268 279	547 724	100,00	204,16

5.2. Pohledávky a závazky

Rozhodující část tvoří pohledávky za zdravotními pojišťovnami. Pohledávky za zdravotními pojišťovnami po lhůtě splatnosti ke konci roku 2022 jsou evidovány ve výši 2.227 tis. Kč oproti roku 2021 ve výši -99 tis. Kč. Platební morálka ZP byla vyrovnaná a FN HK neměla v průběhu roku větší objem neuhrazených závazků po lhůtě splatnosti.

5.3. Vnitřní hospodaření

FN dlouhodobě uplatňuje střediskové řízení s decentralizovanými odpovědnostmi a pravomocemi a zainteresovaností na výsledku hospodaření. Pro každý rok jsou vydávána Pravidla hospodaření upřesňující tuto oblast a vytvářející zainteresovanost na rozpočtu nákladů a přímých výnosů, plánu produkčních parametrů. V roce 2022 byly kliniky zainteresovány na úspoře nákladů a plnění přímých výnosů s povinností udržet plánovaný rozsah produkce. V hospitalizačním i ambulantním segmentu byl plán stanoven jednotlivým klinickým pracovištím individuálně. Kliniky byly zainteresovány na dodržení nákladů na preskripci léků a PZT. Vnitřní hospodaření bylo ovlivněno epidemií, přesto nedošlo k propadu v hospodaření nemocnice, což bylo při ekonomickém hodnocení pracovišť zohledněno.

6. Zaměstnanci

6.1. Počty a struktura zaměstnanců

Stejně jako v předchozích letech pokračoval i v roce 2022 stoupající trend jak fyzického evidenčního počtu zaměstnanců (+57), tak ročního průměrného přepočteného počtu zaměstnanců (+76,9), kdy k nárůstu docházelo především z titulu odůvodněných personálních úprav plánu a z důvodu přijímání zaměstnanců nad plán v souvislosti s generačními obměnami jednotlivých pracovišť.

V průměrném přepočteném počtu došlo k meziročnímu nárůstu ve všech kategoriích. Největší meziroční nárůst zaznamenaly kategorie NLP (+37,6), THP (+13,5) a POD (+12,6). Aktivním nábořem nových pracovníků, zejména z řad absolventů škol, a to především lékařů a NLP, se dařilo řešit důsledky přirozené fluktuace. Vývoj počtu pracovníků v posledních třech letech dle jednotlivých kategorií je znázorněn v tabulce Tab. III.2.1a) Vývoj počtu pracovníků dle kategorií. Uvedené průměrné přepočtené počty pracovníků v sobě zahrnují vykazování čerpání dovolené mezi mateřskou a rodičovskou dovolenou a úvazky zaměstnanců na grantech a institucionálních výzkumech.

Celkový plán zaměstnanců na rok 2022 se v jednotlivých kategoriích přiblížil k plánovaným stavům.

Tab. III.2.1a) Vývoj počtu pracovníků dle kategorií

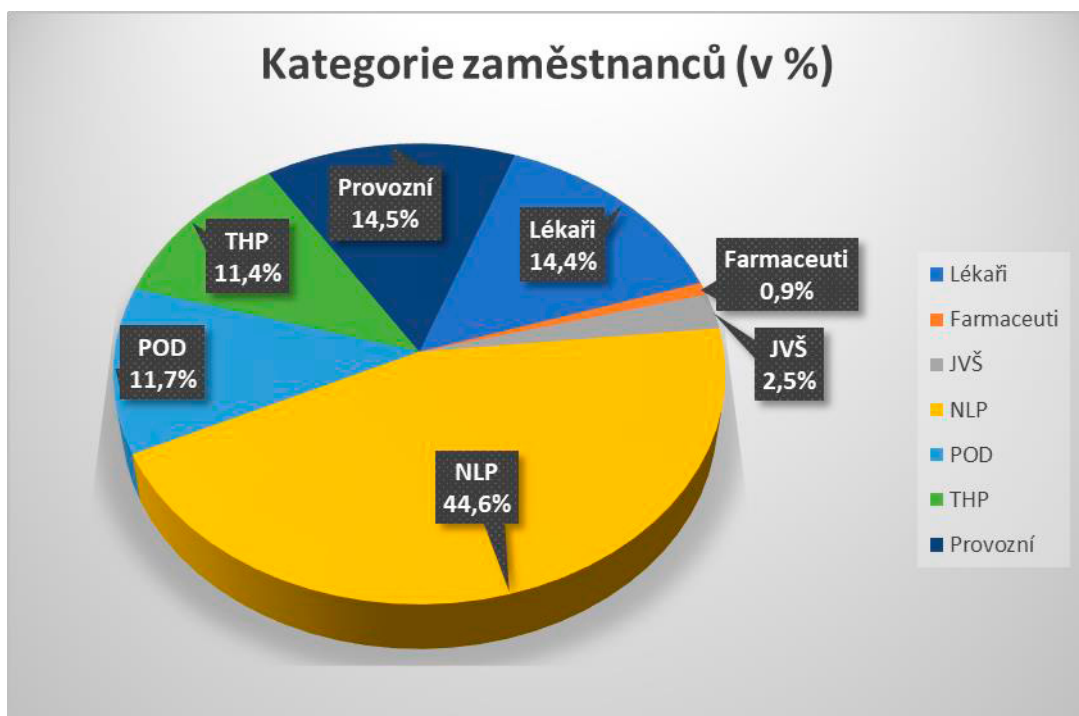
Kategorie	Průměrný přepočtený počet od počátku roku			Fyzický počet k 31.12.			% žen k 31.12.		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Lékaři	665,6	673,8	682,1	867	864	881	41,8	40,2	41,9
Farmaceuti	43,7	42,2	42,4	49	49	52	75,5	79,6	78,8
JVŠ	110,2	112,9	117,2	157	156	156	64,3	66,7	66,7
NLP	2 068,5	2 071,2	2 108,8	2 341	2 375	2 408	94,8	94,6	94,4
POD	533,9	539,4	552,0	545	567	571	48,9	49,0	49,6
THP	509,8	527,7	541,2	558	571	569	76,7	77,4	77,2
Provozní	694,3	687,5	687,9	748	737	739	67,2	67,2	68,1
Celkem	4 626,0	4 654,7	4 731,6	5 265	5 319	5 376	74,3	74,3	74,6

K 31. 12. 2022 pracovalo ve FN HK 5 376 zaměstnanců, což je o 57 více, než tomu bylo v roce 2021. V mimo-evidenčním stavu, který tvoří zaměstnanci na mateřské dovolené, rodičovské dovolené a zaměstnanci na neplaceném volnu, bylo o 48 zaměstnanců méně než v roce předchozím, konkrétně 331. Oproti roku 2021 došlo k nárůstu počtu zaměstnaných cizinců o 28 a celkový počet cizinců vzrostl na 194, kdy nejpočetnější skupinu cizinců tvořili občané Slovenské republiky (115). V roce 2022 bylo přijato celkem 72 absolventů škol, z toho 29 lékařů a 37 absolventů v kategorii NLP. Počet pracujících důchodců se oproti minulému roku zvýšil o 58 na 320. Dále jsme v evidenčním stavu v roce 2022 evidovali 151 zaměstnanců se zdravotním postižením, z toho 137 požívatelů invalidního důchodu. Následující tabulka III.2.1b) shrnuje základní sledované údaje ve složení zaměstnanců.

Tab. III.2.1b) Základní souhrnné údaje (stav k 31. 12.)

	fyzické počty		
	2020	2021	2022
Přepočtený evidenční počet (koncový stav)	4 658,0	4 703,7	4 758,3
Kmenový stav (evidenční počet)	5 413	5 698	5 707
Mimoevidenční počet (MEP) celkem	367	379	331
- v tom: mateřská dovolená	73	100	67
rodičovská dovolená (do 3 let)	290	276	257
neplacené volno	3	3	7
Evidenční počet k 31.12.	5 273	5 319	5 376
- z toho: žen	3 913	3 951	4 011
Počet cizinců celkem	155	166	194
- v tom občanů: Slovenské republiky	119	118	115
Polské republiky	2	1	1
Běloruska, Bulharska, Egypta, Ghany, Itálie, Íránu, Irska, Jemenu, Kazachstánu, Keni, Kyrgyzstánu, Libye , Mexika, Moldávie, Nigerie, Portugalska, Ruska, Řecka, Sýrie, Ugandy, Ukrajiny	34	47	78
Počet pracujících starobních důchodců	299	262	320
z toho na dobu neurčitou	200	199	266
Počet poživatelů invalidního důchodu	138	140	137
Počet osob se zdravotním postižením	139	141	151
Počet zkrácených úvazků	1 451	1 454	1 476
Pracovní poměr na dobu neurčitou vč. MEP	4 082	4 533	4 625
Pracovní poměr na dobu určitou vč. MEP	1 191	1 177	1 082
Počet přijatých absolventů VŠ	35	67	52
- v tom: lékaři	29	29	29
jiní odborní pracovníci VŠ (JVŠ)	6	3	4
Počet přijatých absolventů NLP	58	43	33
Počet přijatých absolventů - ostatní	1	6	2
Celkem přijatých absolventů	94	81	72
Počet sepsaných dohod o pracovní činnosti	47	160	86
Počet sepsaných dohod o provedení práce	374	674	404
Pracovní neschopnost v %	7,7	8,4	7,1

Graf III.2.1a) Struktura zaměstnanců dle kategorií



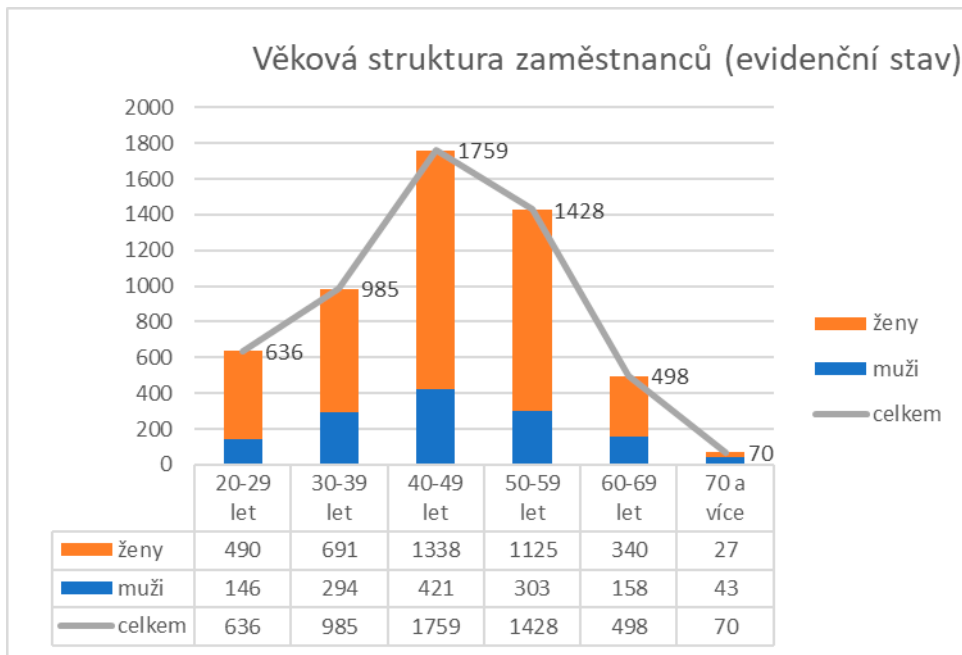
Největší podíl zaměstnanců FN HK tvoří zaměstnanci v kategorii NLP (44,6 %). Následují provozní zaměstnanci (14,5 %), lékaři (14,4 %), POD (11,7 %), THP (11,4 %), JVŠ (2,5 %) a farmaceuti (0,9 %).

Tab. III.2.1c) Kvalifikační struktura pracovníků (evidenční stav)

Vzdělání	2022									2021
	Lékaři	Farmaceuti	JVŠ	NLP	POD	THP	Provozní	Celkem	%	%
Základní					94		218	312	5,8	5,7
Vyučení					299	12	369	680	12,6	13,6
SO					6	1	7	14	0,3	0,2
ÚSO				1400	159	375	137	2 071	38,5	38,6
Vyšší				374	4	14	3	395	7,3	6,9
Bakalářské				448	3	33	1	485	9,0	9,1
Vysokoškolské	882	52	156	186	6	133	4	1 419	26,4	25,7
Celkem	882	52	156	2408	571	568	739	5376	100,0	100,0

Kromě výše uvedené kvalifikační struktury mělo v roce 2022 61 zaměstnanců titul profesor, 75 zaměstnanců titul docent, dále pak 42 zaměstnanců FN HK s vysokoškolským vzděláním mělo vědeckou hodnost CSc., 2 zaměstnanci DrSc., 1 zaměstnanec DSc. a 367 zaměstnanců mělo titul Ph.D.

Graf III.2.1b) Věková struktura pracovníků (evidenční stav)



7. Mzdy

7.1. Vývoj personálních nákladů (bez časového rozlišení)

Tab. III.3.1 Personální náklady (v tis. Kč)

Položka	2020	2021	2022	Rozdíl 22-21	% 22/21
Vyplacené mzdové prostředky (bez náhrad v nemoci)	3 089 055	3 469 702	3 268 282	-201 420	94,2
OON	33 447	58 658	34 339	-24 319	58,5
Mzdové prostředky celkem	3 122 501	3 528 360	3 302 621	-225 739	93,6
Příspěvek na sociální zabezpečení	755 090	847 871	799 409	-48 462	94,3
Zdravotní pojištění	280 220	316 133	296 601	-19 532	93,8
FKSP	51 745	63 252	82 985	+19 733	131,2
Ostatní personální náklady	0	0	0	0	0,0
Personální náklady celkem	4 209 556	4 755 616	4 481 616	-274 000	94,2
Podíl personálních nákladů k celkovým nákladům v %	50,1	50,8	46,9		

7.2. Průměrné výdělky podle kategorií pracovníků

Tab. III.3.2 Vývoj průměrných výdělků podle kategorií (v Kč)

Kategorie	2020	2021	2022	% 22/21
Lékaři	114 014	126 019	122 629	97,3
Farmaceuti	64 554	70 460	65 817	93,4
JOP	56 233	58 166	55 028	94,6
NLP	54 230	62 218	55 480	89,2
POD	38 761	43 803	36 903	84,2
THP	39 280	40 919	40 749	99,6
Provozní	28 258	29 963	29 114	97,2
Celkem	55 646	62 118	57 557	92,7

8. Investice

Vývoj objemu dlouhodobého hmotného majetku v posledních pěti letech je ukázán v tabulce III.4a).

Tab. III.4a) Hmotný investiční majetek, jeho opotřebení a odpisy (v tis. Kč)

	2018	2019	2020	2021	2022
Celkem k 31. 12.	8 255 293	8 423 735	8 623 453	8 691 119	8 926 874
Oprávký k 31. 12.	4 121 329	4 177 538	4 334 596	4 487 949	4 590 802
Opotřebení (%)	49,92	49,59	50,27	51,64	51,43
Roční odpisy	258 960	237 701	242 558	261 545	271 321
Movité samostatné věci (v tom)	3 421 805	3 534 675	3 575 406	3 595 636	3 777 774
Oprávký	2 356 741	2 342 516	2 417 043	2 506 075	2 537 694
Opotřebení (%)	68,87	66,27	67,60	69,70	67,17

Rozložení investic do základních skupin je v tabulkách III.4b), c).

Tab. III.4b) Přehled investic celkem (v tis. Kč)

	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
IT – HW+SW	11 218	7 195	8 039	8 475	30 458	42 597
SZ – kliniky	211 490	293 347	117 922	97 352	260 521	980 632
SZ – správa	18 813	6 718	14 402	18 801	8 529	67 263
Stavby	96 624	43 955	141 608	19 688	59 811	361 682
Celkem	338 163	344 020	281 971	144 316	359 319	1 452 174

Tab. III.4c) Přehled investic podle zdrojů pro nákup strojů a zařízení (v tis. Kč)

	2018	2019	2020	2021	2022	Celkem
Decentralizované investice ⁽¹⁾	234	1 010	1 596	1 293	950	5 083
Centralizované investice	58 687	123 763	100 850	74 523	40 346	398 169
Podnikatelské záměry ⁽²⁾	4 308	1 076	406	3 544	462	9 796
Vlastní zdroje celkem	63 229	125 849	102 852	79 360	41 758	413 048
Dotace	161 924	170 749	25 295	27 943	221 026	606 937
Dary	876	1 048	1 981	1 345	536	5 786
Granty a výzkumný záměr	4 274	2 419	2 196	7 505	5 730	22 124
Celkem	230 303	300 065	132 324	116 153	269 050	1 047 895

⁽¹⁾ investiční prostředky plánovaně alokované na klinická pracoviště v závislosti na stáří a výši odpisů

⁽²⁾ investiční prostředky z projektů klinik, které zaručují zlepšený výsledek hospodaření

V roce 2022 FN HK pořídila nejvíce zdravotnických přístrojů z cizích zdrojů (Evropské projekty – REACT A, B, C).

REACT A – Modernizace a obnova přístrojů v rámci obnovy přístrojů na urgentní příjem FN HK. V rámci tohoto projektu byly např. pořízeny tyto přístroje: PET/CT ve výši 85 mil. Kč pro Oddělení nukleární medicíny; operační mikroskop ve výši 16 mil. Kč a ultrazvukový aspirátor ve výši 3,9 mil. Kč pro Neurochirurgickou kliniku; ultrazvukové přístroje ve výši 6,6 mil. Kč pro I. interní kardioangiologickou kliniku, III. interní gerontometabolickou kliniku, Kardiochirurgickou kliniku, Neurologickou kliniku a Plicní kliniku; Sterilizátory ve výši 5,9 mil. Kč pro Oddělení centrálních sálů a sterilizace a bronchoskopy ve výši 3,3 mil. Kč pro Plicní kliniku.

REACT B – Modernizace a obnova přístrojů spojených s péčí o onkologicky nemocné pacienty. Z tohoto projektu byly nakoupeny např. tyto přístroje: CT přístroj ve výši 41 mil. Kč pro Radiologickou kliniku; SPECT/CT ve výši 20 mil. Kč pro Oddělení nukleární medicíny.

REACT C – Modernizace laboratoří FN HK. Z projektu byly pořízeny přístroje, a to: hmotnostní spektrometr ve výši 14 mil. Kč a hmotnostní spektrometr typu trojitého kvadrupólu ve výši 7,7 mil. Kč pro Ústav klinické biochemie a diagnostiky a analyzátor T2MR ve výši 3 mil. Kč pro Ústav klinické mikrobiologie.

Z rozpočtu FN HK byly zakoupeny tyto důležité přístroje: Funduskamera ve výši 3,4 mil. Kč pro Oční kliniku; ultrazvukový přístroj ve výši 1,2 mil. Kč pro Radiologickou kliniku/kanylační středisko; velkokapacitní kontejner ve výši 1 mil. Kč pro Tkáňovou ústřednu a osmometr ve výši 0,9 mil. Kč pro Ústav klinické biochemie a diagnostiky.

Pro správní útvary byly z rozpočtu FN HK pořízeny stroje v celkové hodnotě 8,5 mil. Kč. Sanitní vozidla (4 ks) ve výši 5,3 mil. Kč pro Dopravní odbor; stroje ve výši 2 mil. Kč pro Provozní odbor; prokládací pračka ve výši 1,1 mil. Kč pro Prádelnu a další nezbytné stroje ve výši 0,1 mil. Kč pro Výpočetní středisko a Technický odbor.

Z prostředků klinických studií byl např. pořízen ultrazvukový přístroj ve výši 1,9 mil. Kč pro Oční kliniku a z výzkumných prostředků byl např. zakoupen hemodynamický monitor ve výši 1 mil. Kč pro I. interní kardiologickou kliniku.

III. KONTROLNÍ ČINNOST

1. Kontrolní činnost

1.1. Vnitřní kontrola

Kontrolní činnost zajišťuje oddělení kontroly, které bylo do 31. 10. 2022 součástí odboru řízení kvality a kontroly FN HK. Od 1. 11. 2022 je součástí odboru interního auditu a kontroly.

V rámci své činnosti se zabývá:

- kontrolní činností v rámci FN HK (kontrola dodržování obecně závazných právních předpisů, kontrola dodržování vnitřních předpisů vydaných ředitelem FN HK),
- evidencí vnějších kontrol,
- evidencí rozhodnutí,
- prošetřováním stížností, podnětů a oznámení občanů (příjem, evidence, vyřizování),
- vyhodnocováním děkovných dopisů (příjem, evidence, vyřizování),
- vyřizováním žádostí o zaslání originálů nebo fotokopií zdravotnických dokumentací, odborných lékařských vyjádření, jak fyzickým, tak právníkům osobám,
- vypracováním podkladů pro správní rozhodování ředitele v odvolání proti lékařským posudkům (nemoci z povolání) v souladu s ustanovením § 46 odst. 5 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění – do 31. 10. 2022. Od 1.11.2022 agenda předána na právní odbor.

Hlavním úkolem oddělení kontroly je prověřit, zda kontrolovaná témata nejsou v rozporu s obecně závaznými právními předpisy nebo vnitřními předpisy organizace. V rámci své kontrolní činnosti se oddělení kontroly řídí vnitřní směrnici, která upravuje práva a povinnosti jak kontrolujících, tak i kontrolovaných.

Vnitřní kontrolní činnost je prováděna v rozsahu všech zdravotnických, ekonomických i provozně technických úseků FN HK na základě:

- ročního plánu interních auditů a kontrol schváleného ředitelem FN HK,
- mimořádné kontroly na základě pověření ředitele FN HK,
- kontroly v souvislosti se šetřením stížností.

V roce 2022 oddělení kontroly provedlo 20 kontrolních návštěv. Důvodem omezení kontrolní činnosti byla Pandemie SARS-CoV-2.

Témata kontrolních šetření:

- zdravotnické prostředky, zák. č. 89/2021 Sb., SM_29,
- úklid a nakládání s odpady – třídění odpadu (sklo),
- používání vhodných OOPP a záznamy o preventivních prohlídkách,
- EISOD – informace o elektronickém přístupu vnitřních předpisů,
- úklid,
- náhodná zjištění.

Nežádoucí (mimořádné) události

Nežádoucí (mimořádné) události (dále NMU) jsou události nebo okolnosti, které mohly vyústit nebo vyústily v tělesné, psychické nebo socioekonomické poškození pacienta nebo zdravotnického pracovníka, a také případy, kdy poškozeným je zdravotnické zařízení, a kterému bylo možné se vyhnout.

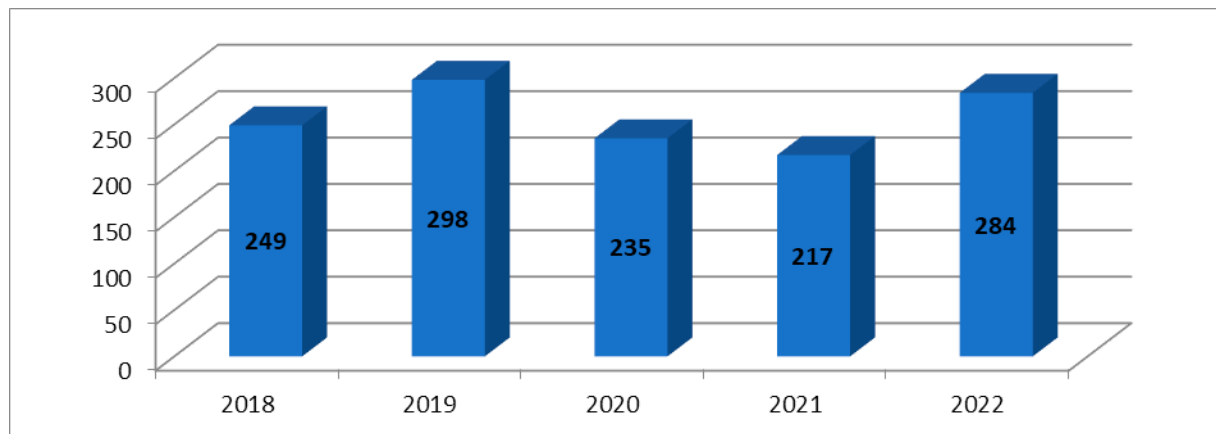
Systém pro evidenci a vyhodnocování nežádoucích mimořádných událostí (NMU) je využíván jako jeden z nástrojů pro udržování a zlepšování kvality a bezpečí ve FN HK. FN HK zajišťuje evidenci a vyhodnocení NMU na lokální úrovni a poskytuje data na centrální (národní) úrovni. Nežádoucí mimořádné události ve FN HK jsou sledovány od roku 2005.

Od počátku své existence systém pro evidenci a sledování NMU zaznamenal několik signifikantních změn (především na centrální úrovni).

V roce 2022 bylo ve FN HK do systému evidence NMU nahlášeno 588 NMU. Do této skupiny se však počítá i specifická skupina – pády. Po jejich odečtení je výskyt hlášených NMU v konečném počtu **284**. Celkový přehled NMU (bez započtení pádů) za období 2018 až 2022 viz graf č. IV.1.1a).

V porovnání s minulým obdobím došlo k navýšení celkového počtu NMU, a to o 31 %. Za příčinu tohoto nárůstu považujeme návrat do normálního chodu zdravotnických pracovišť, které byly od roku 2020 ovlivněny světovou pandemií onemocnění COVID-19. Zvýšení počtu incidentů se promítlo do několika kategorií, a to zejména do kategorie „chování osob“, „klinický výkon“ a „technické problémy“.

Graf IV.1.1a) Počty nežádoucích událostí od roku 2018 do roku 2022

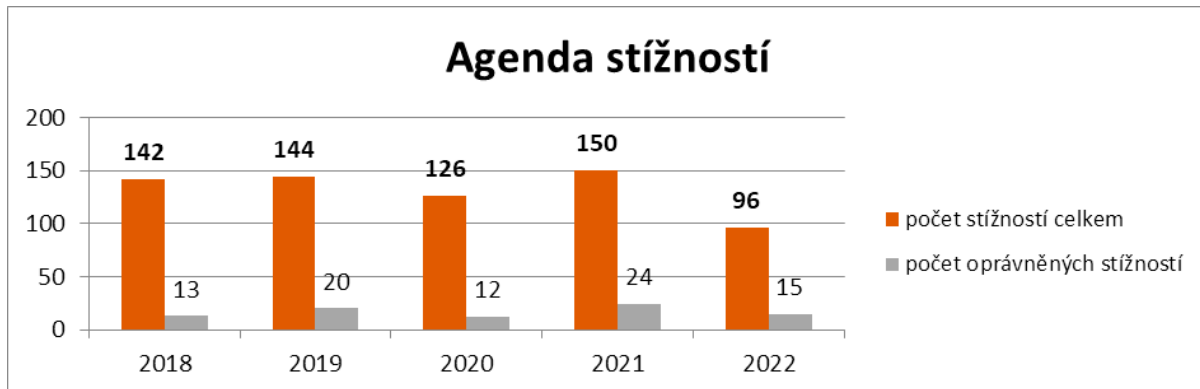


Nejčtetnější skupiny NMU ve FN HK již několik let, a rok 2022 nebyl jiný, tvoří problémy s „chováním osob“ a „klinický výkon“. Do popředí se nově dostala kategorie „technické problémy“. Ostatní kategorie oproti minulým obdobím významně nevybočují. Všechny nežádoucí události mající dopad na pacienta, omezující provoz nemocnice nebo mající závažné ekonomické následky jsou ve FN HK prošetřeny a jsou stanovena nápravná a preventivní opatření. Tato opatření jsou na úrovni organizační, personální či materiální. V některých případech se promítají i do vnitřních předpisů FN HK. V roce 2022 se OŘK blíže zaměřilo celkem na 115 událostí, z toho bylo prošetřeno 21 nežádoucích událostí vyhodnocených jako nejvíce závažných.

Stížnostní agenda

Stížnostní agenda je zpracovávána metodikou vycházející ze zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a přesněji je definovaná ve vnitřním předpisu FN HK.

Graf IV.1.1b) Počty řešených a oprávněných stížností od roku 2018 do roku 2022



Stížnosti představují důležitý zdroj informací k hodnocení kvality poskytované péče a služeb. Pro vedoucí pracovníky i zaměstnance, vůči nimž stížnost směřuje, se jedná o cennou zpětnou vazbu.

V roce 2022 si pacienti a jejich blízcí stěžovali na úroveň poskytovaných zdravotních služeb (medicínské hledisko), na komunikaci a dílčí organizaci provozu nemocnice (v roce 2022 se úroveň komunikace týkala celkem 38 stížností; převažovaly však stížnosti na oblast organizace, celkem 44, medicínská rovina byla šetřena ve 30 případech). V některých stížnostech bylo obsaženo i více kritérií.

V porovnání s rokem 2021 poklesl celkový počet stížností téměř o jednu třetinu, přičemž poměr důvodných a částečně důvodných stížností vůči celkovému počtu stížností byl téměř totožný. Z 96 stížností bylo vyhodnoceno 10 jako důvodných a 5 částečně důvodných. U 11 stížností převládalo pochybení lékařského a nižšího nelékařského personálu zejména v organizační a komunikační rovině (1 případ se týkal interpersonální stížnosti), ve 3 případech se jednalo převážně o medicínské hledisko.

Celkový počet důvodných a částečně důvodných stížností lze, s ohledem na počet možných expozic pro podání stížností, kterých bylo opět přes minimálně milion (cca 734 tis. ambulantních ošetření + (38,3 tis. hospitalizací*průměrná ošetřovací doba 8,15 dnů)), považovat za velmi pozitivní stav. Cílem v roce 2022 bylo, aby nedocházelo ke zvyšování počtu oprávněných stížností nad arbitrárně stanovenou hranici 30 % z celkového počtu stížností. Tento cíl se daří dlouhodobě naplňovat.

Obecná charakteristika stížností se od předchozích let významněji neliší. Stížnosti jsou stále podávány sofistikovaněji a kumulují více aspektů procesu poskytování zdravotních služeb. Proto jsou posuzovány strukturovaně, z hlediska medicínského, organizačního a komunikačního.

Stížnosti byly nejčastěji podávány přímo pacienti, dále pak jejich rodinnými příslušníky/osobami blízkými (k tomuto úkonu zmocněnými nebo s písemným souhlasem pacienta), pozůstalými, zákonnými zástupci nezletilých pacientů či advokáty. Na nesrovnalosti v souvislosti s poskytováním zdravotní péče pacientům upozorňovali v průběhu roku 2022 i zástupci Zdravotnické záchranné služby Královéhradeckého kraje, České lékařské komory, Krajského úřadu Královéhradeckého kraje nebo lékaři jiných zdravotnických zařízení. Několik stížností bylo podáno i zaměstnanci FN HK z řad lékařů, sanitářů a provozních pracovníků. Poukazovali ze svého pohledu na problémy a poměry na pracovišti.

Stížnosti, u kterých chyběla identifikace nebo souhlas pacienta, ani nebyly dodány potřebné údaje, nebo stěžovatel následně požádal o odložení stížnosti bez šetření, byly v roce 2022 vedeny jako odložené a tudíž nehodnocené. I přes to, že u těchto stížností nedošlo k celkovému vyhodnocení, byl jejich obsah předán vedení dotčených klinik pouze jako zpětnovazební informace.

Stěžovatelé požadovali (v mnoha případech nedůvodně) vysvětlení, proč nebyli jako pacienti dle svých představ ošetřeni, odstranění osobních údajů či diagnózy v nemocničním informačním systému, prošetření situace nebo odbornosti zaměstnance, přijetí nápravných opatření, písemnou omluvu, opravu ambulantní či závěrečné zprávy, příslib umístění na lůžkovém oddělení pro případ budoucí nemoci, domáhali se empatičtějšího přístupu k dětským pacientům nebo se vymezovali k neposkytnutí veškeré své zdravotnické dokumentace. Vyjadřovali přání, aby lékař, na kterého si stěžují, dále neposkytoval péči dalším pacientům.

Ve srovnání s předchozími lety nebylo předmětem stížností onemocnění COVID-19 v různých souvislostech, přesto se v několika málo případech stěžovatelé obraceli s požadavkem nenošení ochranných pomůcek při svém pobytu ve zdravotnickém zařízení, a to v době, kdy bylo vydáno plošné doporučující nařízení o nošení respirátorů ve vnitřních prostorách nemocnice za účelem eliminace rizika nákazou u pacientů, jejich doprovodů i zaměstnanců FN HK.

V roce 2022 došlo k mírnému snížení počtu stížností podaných na medicínské hledisko a část těchto stížností byla vyhodnocena jako důvodná. Z celkového počtu 30 posuzovaných stížností byly 3 vyhodnoceny jako důvodné.

Organizační nedostatky nemají společný jmenovatel, proto jsou vždy řešeny individuálně. Z celkového počtu 44 stížností, kde bylo poukázáno také na organizační hledisko, jich bylo 5 vyhodnoceno jako důvodné stížnosti, jde o mírně klesající trend důvodnosti.

Stížnosti na komunikaci jsou trvalé a přetrvávají i přes edukaci personálu. Z celkového počtu 38 stížností obsahující komunikační hledisko jich bylo 7 vyhodnoceno jako důvodné. Podrobné šetření poukazuje na nerovnováhu mezi očekáváním pacientů a jejich blízkých a možnostmi nemocnice. Řada konfliktů pramení z neadekvátního jednání pacientů nebo jejich doprovodů. Zaměstnanci nemocnice nejsou často schopni reagovat asertivně a volí buď pasivní strategii (práva pacientů jsou brána jako něco nedotknutelného a vše je jim přizpůsobeno), nebo aktivní, kdy se verbálně vymezují nepřiměřeným požadavkům, ne vždy ale vhodně zvolenou formou. Pacienti upozorňují v rámci podávání stížností na svá práva. Praxe ale ukazuje, že v mnoha případech opomíjejí své povinnosti, zakotvené v interních předpisech FN HK, např. Domácí řád, které jsou jim dostupné. Pokud by byly řádně plněny, nemusely by mít za následek podávání stížností na poskytovanou péči.

U 15 důvodných nebo částečně důvodných stížností bylo vysloveno politování, příp. omluva ředitele, vedení pracoviště nebo konkrétního zaměstnance.

Z analýz stížností vedených na principu metody kořenové analýzy vyplynuly závěry a vybraná nápravná opatření a obecná doporučení, která sledují hledisko bezpečnosti pacientů a zároveň hledisko ochrany zdravotnického personálu a ochrany organizace.

Nedílnou součástí stížnostní agendy bylo v roce 2022 i vyřizování tzv. podnětů – tedy nejrůznějších dotazů ze strany veřejnosti (např. na možnost podstoupení zákroku, ordinační či čekací dobu, parkování, pastorační péči, vyžádání kopie zdravotnické dokumentace, ošetření pacientů – uprchlíků z Ukrajiny, ukončení nedobrovolné léčby, překlada pacienta do jiného zdravotnického zařízení atd.), ať už telefonickou nebo písemnou formou (e-mailem). Do podnětů byly zařazeny i avíza stížností – situace, kdy se budoucí stěžovatel dotazoval na postup, jak stížnost podat, nebo měl jen potřebu sdělit své negativní zkušenosti s FN HK, aniž by se poté obrátil se svou stížností oficiální písemnou cestou (z takto avizovaných stížností byla následně podána přibližně třetina). Kategorie podnětů zahrnovala i několik nahlášených nežádoucích mimořádných událostí, které by mohly být svým zaměřením potenciální stížností, což ve výsledku urychlilo proces prošetřování stížností.

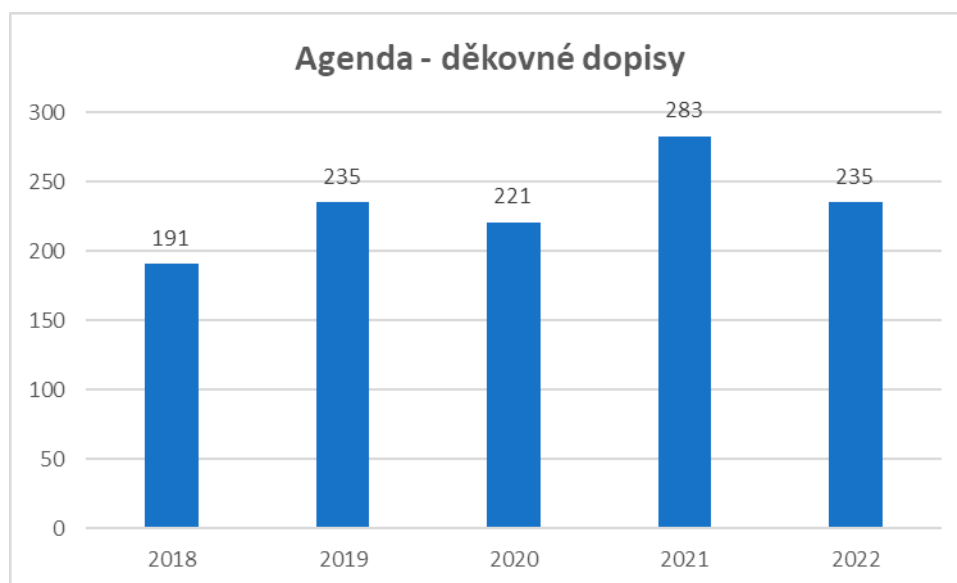
Ve srovnání s rokem 2021, kdy bylo v průběhu roku vyřizováno 85 podnětů, došlo v roce 2022 k nárůstu této části agendy, na celkový počet 129.

Děkovné dopisy

Cílem FN HK je spokojený pacient i zaměstnanec. Pozitivní zpětná vazba je cennou informací, která napomáhá k ověřování kvality poskytovaných služeb. O spokojenosti s úrovní poskytované péče nebo služeb svědčí děkovné dopisy, které přicházely v průběhu celého roku poštou či e-mailem, nebo byly zaznamenávány ve zvláštní evidenci jednotlivých pracovišť.

V roce 2022 bylo zaevidováno 235 poděkování. Byla v nich především zmiňována vysoká úroveň odborné péče, laskavý a lidský přístup lékařů, sester a dalších zdravotnických i nezdravotnických pracovníků a jejich vysoká odbornost, kvalita přístrojového vybavení i dalších služeb při poskytování péče, včetně stravování apod.

Graf IV.1.1c) Počty zasláných děkovných dopisů od roku 2018 do roku 2022



Ombudsman

Hlavním posláním nemocničního ombudsmana je poskytování pomoci pacientům a jejich blízkým při řešení situací vzniklých v souvislosti s diagnostikou, léčbou a pobytem v nemocnici. Neustranným prošetřením stížností, zjištěním nedostatků, jejich řešením a kontrolou plnění přijatých nápravných opatření přispívá ke zvyšování kvality poskytované zdravotní péče a ke spokojenosti pacientů se službami FN HK.

Na ombudsmana se mohou s důvěrou obrátit i zaměstnanci FN HK – podílí se také na řešení interpersonálních vztahů na pracovišti.

Hodnocení spokojenosti pacientů

V roce 2022 se FN HK znovu zapojila do projektu Národního hodnocení spokojenosti pacientů – lůžková zdravotní péče pod hlavičkou MZ ČR.

Výsledná průměrná známka zdravotnického zařízení FN HK za období 05/2022 byla 1,23 celková spokojenost je na úrovni 94,26 %. FN HK se ve sledovaném období umístila na 12. místě ze 20 sledovaných zařízení. Oproti roku 2021 se jedná o zcela zanedbatelný pokles, protože celková spokojenost byla v tomto roce hodnocena 94,54 %.

Je vhodné zmínit, že pozitivní hodnocení pacientů uvedené na samostatném listu dotazníku bylo využito pro prezentaci směrem k veřejnosti.

Sledování spokojenosti pacientů probíhalo v období 5/2022 na 51 odděleních lůžkové péče zdravotnického zařízení FN HK. Celková návratnost dotazníků byla 42,17 % při 929 odevzdaných dotaznících.

Nejlépe hodnocenými oblastmi se v průzkumu ukázaly dimenze D2 - Respekt, ohled, úcta a D6 - Citová opora a zmírnění strachu a úzkosti pacienta, v nichž bylo dosaženo průměrné známky 1,13 (celková spokojenost 96,68 %) a 1,16 (celková spokojenost 96,10 %). Naopak dimenzemi s nejnižší mírou spokojenosti byly dimenze D5 - Tělesné

pohodlí pacienta a D1 - Přijetí na lůžko, ve kterých bylo dosaženo průměrné známky 1,36 (celková spokojenost 91,08 %) a 1,32 (celková spokojenost 91,88 %).

Mezi otázky s nejhorsími výsledky patřily především otázky "Vyhovovala Vám kvalita podávané stravy a nápojů?" a "Byl/a jste celkově spokojen/a se službami ve zdravotnickém zařízení,...?". Nejvíce pozitivní reakce byly dosaženy v otázkách "Choval/a se k Vám ošetřující lékař/ka profesionálně?" a "Choval se k Vám personál zdravotnického zařízení během Vaší hospitalizace vlídně?".

V roce 2022 se FN HK zapojila i do šetření spokojenosti ambulantních pacientů pořádaném firmou Health Care Institute s názvem Nemocnice ČR 2021.

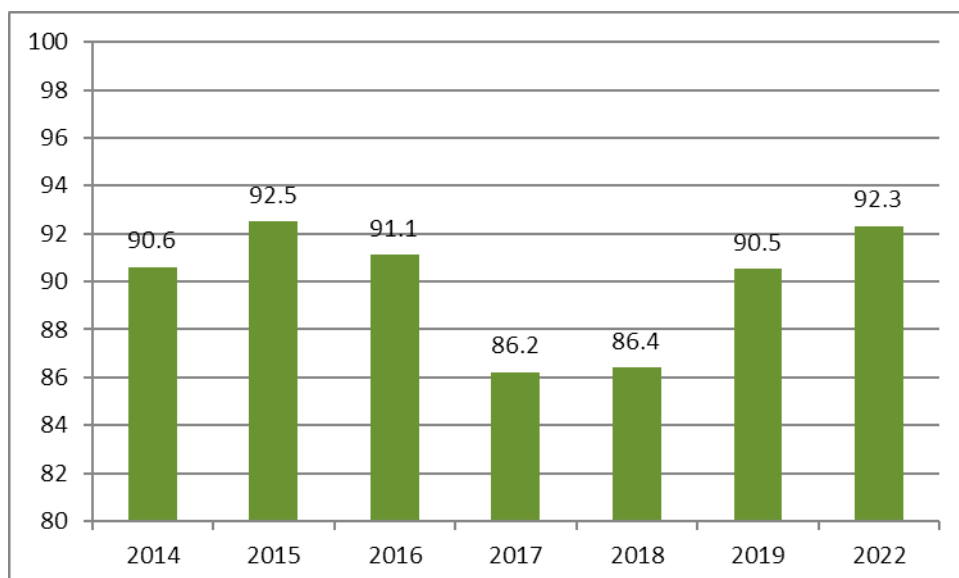
V celkovém hodnocení byli ambulantní pacienti FN HK spokojeni na 92,3 % a lze je tedy hodnotit jako velmi nadprůměrné. Tím se FN HK zařadila i v ambulantní péči mezi zdravotnická zařízení s ratingem A, tedy nejlépe hodnocené. S výše uvedenou úspěšností se celkově umístila na 3. místě v rámci Královéhradeckého kraje a na 22. místě v rámci celorepublikového žebříčku, do kterého vstupují všechny nemocnice s minimálním počtem 100 hlasů.

V roce 2022 odpovědělo celkem 1 105 respondentů, z toho bylo 975 ks tištěnou formou (tj. 130 ks formou elektronického dotazníku (tj. 12 %).

Výsledky hodnocení spokojenosti jsou předkládány vedení FN HK a jsou k dispozici jednotlivým pracovištím. Společně se zdravotnickými i nezdravotnickými provozy se snažíme reagovat na návrhy a doporučení ze strany pacientů.

Porovnání výsledků dosahovaných v hodnocení spokojenosti ambulantních pacientů v minulých letech předkládáme v grafu IV.1.1d), i zde je patrný vliv pandemie COVID-19, kdy v letech 2020 a 2021 muselo být hodnocení spokojenosti ambulantních pacientů přerušeno.

Graf IV.1.1d) Porovnání výsledků hodnocení spokojenosti ambulantních pacientů v letech 2014 - 2022



1.2. Vnější kontrola

V průběhu roku 2022 bylo ve Fakultní nemocnici provedeno 28 kontrol vnějšími kontrolními orgány:

Krajská hygienická stanice – provedeno 8 kontrol:

- Kontrola kategorizace rizik,
- Kontrola HACCP a hygiena a skladování potravin,
- Kontrola ochrany zdraví před škodlivými účinky návykových látek.

SÚKL – bylo provedeno 5 kontrol

- Kontrola plnění správné výrobní praxe – zařízení transfuzní služby,
- Kontrola dodržování pravidel SKP – klinické hodnocení,
- Kontrola správné výrobní praxe na separátoru IV. Interní hematologické klinice,
- Kontrola zajištění jakosti a bezpečnosti lidských tkání a buněk.

SÚJB – provedeny 3 kontroly:

- Kontrola dodržování požadavků a podmínek radiační ochrany při nakládání se zdroji ionizujícího záření.

Česká inspekce životního prostředí – provedeny 2 kontroly:

- Kontrola nakládání s GMO v režimu uzavřeného nakládání
- Kontrola plnění povinností provozovatele stacionárních zdrojů znečišťování ovzduší

Všeobecná zdravotní pojišťovna VZP – provedena 1 kontrola

- Kontrola účtování zdravotní péče.

Oblastní inspektorát práce – provedeny 3 kontroly:

- Kontroly dodržování povinností zaměstnavatele vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce.

Ministerstvo zdravotnictví ČR – provedeny 2 kontroly:

- Kontrola efektivizace systému nemocniční péče v ČR
- Kontrola dodržování podmínek o poskytnutí dotace na lineární urychlovače

Krajský úřad Královohradeckého kraje – provedeny 2 kontroly:

- Kontrola oddělené evidence a využití vyrovnávací platby
- Kontrola čerpání prostředků poskytnutých z rozpočtu Královohradeckého kraje

PKM Audit Consulting s.r.o – provedeny 2 kontroly

- Kontrola poskytnutí účelové podpory na řešení projektů výzkumu a vývoje

Přehled provedených kontrol je uveden v tabulce IV.1.2.

Tab. IV.1.2 Počet vnějších kontrol

Zdravotní pojišťovny	
Všeobecná zdravotní pojišťovna	1
Ostatní subjekty	
Krajská hygienická stanice	8
Státní úřad pro kontrolu léčiv	5
Státní ústav pro jadernou bezpečnost	3
PKM Audit Consulting s.r.o.	2
Krajský úřad	2
Oblastní inspektorát práce	3
Ministerstvo zdravotnictví	2
Česká inspekce životního prostředí	2

2. Interní audit

2.1. Interní audit kvality

Interní audit funguje jako nezávislá, objektivní a konzultační činnost zaměřená na zdokonalování řídicích procesů ve FN HK a na zvyšování kvality a bezpečí pro pacienty. Interní audity slouží zejména k prokazování shody a efektivnosti poskytované zdravotnické služby (audit systému řízení kvality a bezpečí) a na provozní, finanční operace (audity finančních a majetkových operací). Interní audity spolu s vnitřním kontrolním systémem vytváří předpoklad kvalitního, efektivního, bezpečného a hospodárného řízení nemocnice.

Auditní činnost byla v roce 2022 již realizovaná dle schváleného Plánu auditů a kontrol plánu a byla zaměřena na všechny definované činnosti, včetně naplňování Rezortních bezpečnostních cílů.

V souladu s ustanovením § 71 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcích předpisech proběhly interní klinické audity lékařského ozáření – oblast radiodiagnostiky, včetně intervenční radiologie a kardiologie, oblast radioterapie a oblast nukleární medicíny.

V roce 2022 pokračoval medikační audit a samostatně proběhl audit antiinfekční léčby, který byl zaměřen na správnost podání ATB při vstupu pacienta do nemocnice (podání do 48 hodin od přijetí) a soulad podání ATB s doporučenými postupy FN HK.

V období od března do října prováděli pracovníci OŘK ve spolupráci s lékařskými náměstky, úsekem náměstkyně pro ošetrovatelskou péči a oddělením nemocniční hygieny audity v rámci hodnocení pracovišť, které vychází ze SM_13 Pravidla hodnocení pracovišť pro rok 2022.

Dříve OŘKK, nyní OŘK zajišťuje administraci a zpracovává kompletní podklady k hodnocení pracovišť v programu kvality a bezpečí, včetně jmenovitých úkolů ředitele a připravuje průběžné a závěrečné výsledky.

Audity na laboratorních pracovištích probíhaly převážně metodou stopování vzorku biologického materiálu konkrétního pacienta a byly zaměřeny na všechny fáze procesu.

2.2. Interní audit finanční

V oblasti provozních a finančních operací bylo v roce 2022 ukončeno referátem finanční kontroly a interního auditu celkem 5 interních auditů. Provedenými interními audity byla ověřována funkčnost nastaveného vnitřního kontrolního systému v následujících oblastech – skladová evidence cytostatik, obchodní činnost, likvidace olejů, inventarizace majetku na vybraných pracovištích nemocnice. V roce 2022 byla dále referátem finanční kontroly a interního auditu provedena revize hospodaření s dotačními prostředky na rezidenční místa. Konzultační činnost byla v roce 2022 zaměřena na problematiku používání služebních mobilních telefonů, růstu cen, organizační změny, zadávání veřejných zakázek aj.

3. Kybernetická bezpečnost a ochrana osobních údajů

Dle obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) dochází ve FN HK k pravidelnému monitorování procesů zpracování osobních údajů, zejména prostřednictvím kontrolních návštěv pracovišť a aktualizací vnitřních předpisů. Revize a aktualizace vhodných organizačních a technických opatření byla v průběhu roku uskutečněna celkem na devíti pracovištích (z toho pět klinik). V rámci ochrany osobních údajů v kamerových systémech byl aktualizován vnitřní předpis týkající se dvaceti tří pracovišť, kde se provozují zdravotnické kamerové systémy a jednotlivé kamery ze zdravotnických prostředků. Průběžně se revidují formuláře a dokumenty u vědeckého výzkumu, bylo vypracováno Posouzení vlivu na ochranu osobních údajů (DPIA) pro E-learning a evidováno bylo jedno porušení zabezpečení osobních údajů (dne 20.6.2022 hlášeno Úřadu pro ochranu osobních údajů). Na oprávněné zájmy FN HK byly pro zpracování osobních údajů vytvořeny testy proporcionality. Informační povinnost plníme na webových stránkách pod odkazem: <https://www.fnhk.cz/o-fakultni-nemocnici/ochrana-osobnich-udaju>.

Tab. V.1 Výkaz zisku a ztráty za rok 2022 (v tis. Kč)

Číslo účtu	Název ukazatele	Č. ř.	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
	Náklady z činnosti (řádek 2 až řádek 35)	1	9 359 537	49 572
501	Spotřeba materiálu	2	4 322 557	9 168
502	Spotřeba energie	3	178 062	1 852
503	Spotřeba jiných neskladovatelných dodávek	4	0	0
504	Prodané zboží	5	291 849	968
506	Aktivace dlouhodobého majetku	6	-268	-1
507	Aktivace oběžného majetku	7	-609 493	-4 375
508	Změna stavu zásob vlastní výroby	8	0	0
511	Opravy a udržování	9	150 078	830
512	Cestovné	10	15 554	84
513	Náklady na reprezentaci	11	1 631	19
516	Aktivace vnitroorganizačních služeb	12	0	0
518	Ostatní služby	13	103 196	573
521	Mzdové náklady	14	3 312 772	20 491
524	Zákonné sociální pojištění	15	1 087 759	7 068
525	Jiné sociální pojištění	16	13 523	174
527	Zákonné sociální náklady	17	93 346	523
528	Jiné sociální náklady	18	215	3
531	Daň silniční	19	0	0
532	Daň z nemovitostí	20	83	2
538	Jiné daně a poplatky	21	810	4
541	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	22	0	0
542	Jiné pokuty a penále	23	140	0
543	Dary	24	0	0
544	Prodaný materiál	25	80 211	2 048
547	Manka a škody	26	60	38
548	Tvorba fondů	27	0	0
549	Ostatní náklady z činnosti	28	25 256	293
551	Odpisy dlouhodobého majetku	29	262 294	9 027
552	Prodaný dlouhodobý nehmotný majetek	30	0	0
553	Prodaný dlouhodobý hmotný majetek	31	142	0
554	Prodané pozemky	32	0	0
555	Tvorba a zúčtování rezerv	33	- 9 148	0
556	Tvorba a zúčtování opravných položek	34	2 571	11
557	Náklady z vyřazených pohledávek	35	1 802	63
558	Náklady z drobného dlouhodobého majetku	36	34 535	259
	Finanční náklady (řádek 38 až řádek 42)	37	358	0
561	Prodané cenné papíry a podíly	38	0	0
562	Úroky	39	0	0
563	Kurzové ztráty	40	358	0
564	Náklady z přecenění reálnou hodnotou	41	0	0
569	Ostatní finanční náklady	42	0	0
	Náklady na transfery (řádek 44 až řádek 45)	43	0	0
571	Náklady vybraných ústředních vládních institucí na transfery	44	0	0
572	Náklady vybraných místních vládních institucí na transfery	45	0	0
	Daň z příjmů (řádek 47 až řádek 48)	46	148 944	833
591	Daň z příjmů	47	148 944	833
595	Dodatečné odvody daně z příjmů	48	0	0
	Účtová třída 5 celkem (součet řádků 1, 37, 46)	49		

Číslo účtu	Název ukazatele	Č. ř.	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
	Výnosy z činnosti (řádek 51 až řádek 64)	50	9 890 101	53 956
601	Výnosy z prodeje vlastních výrobků	51	1 513	51
602	Výnosy z prodeje služeb	52	9 251 337	25 495
603	Výnosy z pronájmu	53	8 187	9 393
604	Výnosy z prodaného zboží	54	348 442	9 801
609	Jiné výnosy z vlastních výkonů	55	0	0
641	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	56	8 726	0
642	Jiné pokuty a penále	57	0	0
643	Výnosy z vyřazených pohledávek	58	69	0
644	Výnosy z prodeje materiálu	59	50 848	0
645	Výnosy z prodeje dlouhodobého nehmotného majetku	60	0	0
646	Výnosy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku kromě pozemků	61	217	0
647	Výnosy z prodeje pozemků	62	0	0
648	Čerpání fondů	63	8 728	0
649	Ostatní výnosy z činnosti	64	212 054	9 216
	Finanční výnosy (řádek 66 až řádek 70)	65	168	0
661	Výnosy z prodeje cenných papírů a podílů	66	0	0
662	Úroky	67	4	0
663	Kurzové zisky	68	164	0
664	Výnosy z přecenění reálnou hodnotou	69	0	0
669	Ostatní finanční výnosy	70	0	0
	Výnosy z transferů (řádek 72 až řádek 73)	71	162 744	0
671	Výnosy vybraných ústředních vládních institucí z transferů	72	162 744	0
671	Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů	73	0	0
	Účtová třída 6 celkem (součet řádků 50 + 65 + 71)		10 053 013	53 956
	Výsledek hospodaření před zdaněním	74	693 118	4 384
	Výsledek hospodaření po zdaněním	75	544 174	3 551

Tab. V.2. Rozvaha 2022 (v tis. Kč)

Aktiva	Č. řádku	Stav k 1. 1. 2022	Stav k 31. 12. 2022
A. Stálá aktiva (součet řádků 2+12+23+29)	1	4 240 556	4 376 269
1. Dlouhodobý nehmotný majetek (řádek 3 až řádek 11)	2	37 299	40 111
- nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3	0	0
- software	4	28 807	25 378
- ocenitelná práva	5	0	0
- povolenky na emise a preferenční limity	6	0	0
- drobný dlouhodobý nehmotný majetek	7	0	0
- ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	8	0	0
- nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	9	8 492	14 733
- uspořádací účet tech. zhodnocení dlouhod. nehmotného majetku	10	0	0
- poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	11	0	0
2. Dlouhodobý hmotný majetek (řádek 13 až řádek 22)	12	4 203 170	4 336 071
- pozemky	13	100 734	100 734
- kulturní předměty	14	1 472	1 472
- stavby	15	2 963 684	2 931 650
- samostatné movité věci a soubory movitých věcí	16	1 089 561	1 240 080
- pěstitelské celky trvalých porostů	17	0	0
- drobný dlouhodobý hmotný majetek	18	0	0
- ostatní dlouhodobý hmotný majetek	19	237	210
- nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	20	47 482	61 925
- uspořádací účet tech. zhodnocení dlouhod. hmotného majetku	21	0	0
- poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	22	0	0
3. Dlouhodobý finanční majetek (řádek 24 až řádek 28)	23	0	0
- majetkové účasti v osobách s rozhodujícím vlivem	24	0	0
- majetkové účasti v osobách s podstatným vlivem	25	0	0
- dluhové cenné papíry držené do splatnosti	26	0	0
- termínované vklady dlouhodobé	27	0	0
- ostatní dlouhodobý finanční majetek	28	0	0
4. Dlouhodobé pohledávky (řádek 30 až řádek 35)	29	87	87
- poskytnuté návratné finanční výpomoci dlouhodobé	30	0	0
- dlouhodobé pohledávky z úvěrů	31	0	0
- dlouhodobé poskytnuté zálohy	32	0	0
- dlouhodobé pohledávky z nástrojů spolufin. ze zahraničí	33	87	87
- ostatní dlouhodobé pohledávky	34	0	0
dlouhodobé poskytnuté zálohy na transfery	35	0	0

B. Oběžná aktiva (součet řádků 37+48+66)	36	3 659 814	4 734 559
1. Zásoby (řádek 38 až řádek 47)	37	290 971	307 444
- pořízení materiálu	38	0	0
- materiál na skladě	39	70 204	65 902
- materiál na cestě	40	0	0
- nedokončená výroba	41	0	0
- polotovary vlastní výroby	42	0	0
- výrobky	43	20	20
- pořízení zboží	44	0	0
- zboží na skladě	45	219 635	239 803
- zboží na cestě	46	1 112	1 719
- ostatní zásoby	47	0	0
2. Krátkodobé pohledávky (řádek 49 až řádek 65)	48	1 338 056	1 897 923
- odběratelé	49	776 081	858 660
- krátkodobé poskytnuté zálohy	50	5 436	538
- jiné pohledávky z hlavní činnosti	51	2 057	1 395
- poskytnuté návratné finanční výpomoci krátkodobé	52	0	0
- pohledávky za zaměstnanci	53	3 815	4 010
- zúčtování s institucemi SZ a ZP	54	0	0
- daň z příjmů	55	0	0
- jiné přímé daně	56	0	0
- daň z přidané hodnoty	57	0	0
- jiné daně a poplatky	58	0	0
- pohledávky za vybranými ústředními vládními institucemi	59	105	0
- pohledávky za vybranými místními vládními institucemi	60	0	0
- pohledávky za účastníky sdružení	61	0	0
- krátkodobé pohledávky z nástrojů spolufin. ze zahraničí	62	0	0
- krátkodobé poskytnuté zálohy na transfery	63	0	0
- náklady příštích období	64	19 233	14 136
- příjmy příštích období	65	6 063	15 226
- dohadné účty aktivní	64	508 942	992 683
- ostatní krátkodobé pohledávky	65	16 324	11 275
4. Krátkodobý finanční majetek (řádek 67 až řádek 76)	66	2 030 787	2 529 192
- majetkové cenné papíry k obchodování	67	0	0
- dluhové cenné papíry k obchodování	68	0	0
- jiné cenné papíry	69	0	0
- termínované vklady krátkodobé	70	0	0
- jiné běžné účty	71	21 266	23 055
- běžný účet	72	1 967 357	2 466 258
- běžný účet FKSP	73	40 562	38 409
- ceniny	74	206	298
- peníze na cestě	75	0	0
- pokladna	76	1 396	1 172
Úhrn aktiv (součet řádků 1+36)	77	7 900 370	9 110 828

Pasiva	Č. ř.	Stav k 1. 1. 2022	Stav k 31. 12. 2022
C. Vlastní kapitál (součet řádků 76+83+90)	75	6 331 850	7 127 921
1. Jmění účetní jednotky a upravující položky (ř. 77 až ř. 82)	76	4 220 227	4 301 338
- jmění účetní jednotky	77	4 216 296	4 295 298
- transfery na pořízení dlouhodobého majetku	78	16 447	15 089
- kurzové rozdíly	79	0	0
- oceňovací rozdíly při změně metody	80	-15 504	-15 504
- jiné oceňovací rozdíly	81	0	0
- opravy chyb minulých období	82	2 988	6 455
2. Fondy účetní jednotky (řádek 84 až řádek 89)	83	1 843 345	2 278 859
- fond odměn	84	3 915	3 915
- fond kulturních a sociálních potřeb	85	45 873	30 051
- rezervní fond tvořený ze zlepšeného výsledku hospodaření	86	234 573	502 851
- rezervní fond z ostatních titulů	87	12 173	14 741
- fond reprodukce majetku, investiční fond	88	1 546 811	1 727 301
- ostatní fondy	89	0	0
3. Výsledek hospodaření (řádek 91 až řádek 93)	90	268 279	547 724
- výsledek hospodaření běžného účetního období	91	268 279	547 724
- výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	92	0	0
- výsledek hospodaření minulých účetních období	93	0	0
D. Cizí zdroje (součet řádků 95+97+104)	94	1 568 520	1 982 907
2. Rezervy	95	146 232	137 083
- rezervy	96	146 232	137 083
3. Dlouhodobé závazky (řádek 98 až řádek 103)	97	23 299	30 430
- dlouhodobé úvěry	98	0	0
- přijaté návratné finanční výpomoci dlouhodobé	99	0	0
- dlouhodobé přijaté zálohy	100	0	0
- dlouhodobé závazky z nástrojů spolufin. ze zahraničí	101	0	0
- ostatní dlouhodobé závazky	102	0	0
- dlouhodobé přijaté zálohy na transfery	103	23 299	30 430
4. Krátkodobé závazky (řádek 105 až řádek 125)	104	1 398 989	1 815 394
- krátkodobé úvěry	105	0	0
- jiné krátkodobé půjčky	106	0	0
- dodavatelé	107	470 994	611 916
- krátkodobé přijaté zálohy	108	4 212	3 269
- přijaté návratné finanční výpomoci krátkodobé	109	0	0
- zaměstnanci	110	221 257	229 673
- jiné závazky vůči zaměstnancům	111	543	634
- zúčtování s institucemi soc. zabezpečení a zdr. pojištění	112	115 673	122 225
- daň z příjmů	113	37 937	74 199
- ostatní daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění	114	29 553	29 561
- daň z přidané hodnoty	115	3 742	5 867
- závazky k osobám mimo vybrané vládní instituce	118	0	0
- závazky k vybraným ústředním vládním institucím	119	120	1 047
- závazky k vybraným místním vládním institucím	120	0	0
- krátkodobé přijaté zálohy na transfery	121	77 828	23 497
- výdaje příštích období	122	9 345	3 986
- výnosy příštích období	123	13 777	20 544
- dohadné účty pasivní	124	5 768	5 728
- ostatní krátkodobé závazky	125	408 240	683 248
Úhrn pasiv (součet řádků 75 + 94)	126	7 900 370	9 110 828

Fakultní nemocnice děkuje všem svým sponzorům, právníckým i fyzickým osobám, které v roce 2022 věnovaly Fakultní nemocnici a jejím pacientům finanční nebo věcný dar. Nelze zde uvádět všechny dárce, děkujeme tedy veřejně pouze vybraným, jejichž dar přesáhl 20 000 Kč.

Tab. V.3 Právnícké a fyzické osoby, které v roce 2022 věnovaly významný finanční nebo věcný dar

Název/jméno	Částka v Kč
Nadační fond Lidé sobě, Brno	5 541 660
SERVICE TRADING s.r.o., Trutnov	2 000 000
Nadační fond kapka naděje, Praha	1 221 213
AATS Foundation, USA	1 140 886
Nadační fond Východočeská hematologie, Praha	782 503
Bracco Imaging Czech s.r.o., Praha	545 393
AbbVie s.r.o., Praha	520 002
Liga prot rakovině Praha z.s., Praha	439 762
Janssen-Cilag s.r.o., Praha	414 637
Nadace rodiny Vlčkových	409 740
Královéhradecký kraj, Hradec Králové	400 000
Centurius, s.r.o., Bratislava	259 541
Takeda Pharmaceuticals Czech Republic s.r.o., Praha	250 292
EOP Distribuce, a.s., Opatovice nad Labem	250 000
Abbott Laboratories, s.r.o., Praha	230 400
M.G.P. spol. s r.o., Zlín	222 000
Elektrárny Opatovice, a. s., Opatovice nad Labem	220 430
Mattoni 1873 a.s., Karlovy Vary	217 713
CSL Behring s.r.o., Praha	215 596
B. Braun Medical s.r.o., Praha	215 000
WELEDA, spol. s r.o., Praha	186 276
sanofi-aventis, s.r.o., Praha	182 473
CARDION s.r.o., Brno	172 411
Johnson & Johnson, s.r.o., Praha	160 074
PROSAM, s.r.o., Praha	143 748
M.H.	136 000
Roche, s.r.o., Praha	134 459
Novo Nordisk s.r.o., Praha	133 574
S & T Plus s.r.o. Praha	132 589
AstraZeneca Czech Republic s.r.o., Praha	119 132
ADYTON s.r.o., Praha	113 000
Chiesi CZ s.r.o., Praha	108 953
Edwards Lifesciences Czech Republic s.r.o., Praha	105 307
Pfizer, spol. s r. o., Praha	104 376
Gilead Sciences s.r.o., Praha	103 681
M.B.	103 325
MSM, spol. s r.o., Příbram	101 151
Jiří Knopp, Broumov	100 000
ARDEAPHARMA, a. s., Ševětín	96 428
INLAB s.r.o., Praha	93 153
Olympus Czech Group, s.r.o., člen koncernu, Praha	87 868
A.T.	84 200
Danone a.s., Praha	80 000
Produkce BPP s.r.o., Lípa	80 000
Octapharma CZ s.r.o., Praha	79 331
AOP Orphan Pharmaceuticals GmbH - organizační složka, Praha	79 257
Medilas s.r.o., Praha	74 580
Zimmer Czech, s.r.o., Praha	69 000
Nestlé Česko s.r.o., Praha	68 500
Audionika s.r.o., Lešná	67 700
BIOMEDICA ČS, s.r.o., Praha	67 594
Covidien AG, Neuhausen am Rheinnfall	65 853
Bez Šance z.s., Police nad Metují	61 958
Nedoklubko z.s., Praha	61 135
BAXTER CZECH spol. s r.o., Praha	60 000
I.P.	60 000

L.N.	55 666
Astellas Pharma s.r.o.	54 900
Bayer s.r.o., Praha	54 646
Nadační fond TRANSPLANTACE KOSTNÍ DŘENĚ U MALIGNIT, Hr. Králové	52 900
Fresenius Kabi s.r.o., Praha	51 991
Axon Lab spol. s r.o., Praha	50 000
IMMOMEDICAL CZ s.r.o., Praha	50 000
Swedish Orphan Biovitrum s.r.o., Praha	48 030
STERIPAK s.r.o., Modřice	48 000
Accord Healthcare s.r.o., Praha	45 000
Cardiomed, s.r.o., Praha	45 000
Arjo Czech Republic s.r.o., Praha	44 963
Abionic s.r.o., Praha	44 700
Contipro a.s., Dolní Dobruč	40 000
HERO CZECH s.r.o., Praha	40 000
M.R.	40 000
MEDITRADE spol. s r. o., Ostrava	37 585
Vědecký nadační fond MSM, Příbram	33 056
L.S.	30 000
AD Boček s.r.o., Sobotka	29 998
Procter & Gamble Czech Republic s.r.o., Rakovník	27 626
EUSA PHARMA (UK) LTD, Velká Británie	25 551
QUICKSEAL INTERNATIONAL, s.r.o., Praha	24 847
Nadace Křížovatka, Brno	22 350
BERRY BROTHERS AGENCY, s.r.o., Praha	20 907
J.O.	20 000
L.Š.	20 000
D.S.	20 000
R.R.	20 000
T.J.	20 000

Celkem byly v r. 2022 přijaty finanční a věcné dary v hodnotě 20 770 tis. Kč.



FAKULTNÍ NEMOCNICE HRADEC KRÁLOVÉ

Sokolská 581, 500 05 Hradec Králové – Nový Hradec Králové

tel.: 495 831 111, fax: 495 512 346

e-mail: fnhk@fnhk.cz, www.fnhk.cz