



FAKULTNÍ NEMOCNICE HRADEC KRÁLOVÉ

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2021



Úvodní slovo ředitele



Vážení přátelé,

ani rok 2021 nemůžeme hodnotit bez pohledu na „covidovou zátěž“. Doufali jsme, že po tom, jak jsme zvládli rok 2020, budeme moci v roce 2021 dohánět vše co jsme nestihli. Ale pesimisté (realisté?) měli pravdu, i rok 2021 byl pro Fakultní nemocnici obrovskou zátěží. Epidemická vlna nás opět zavalila, a ještě s větší silou než předtím. Hospitalizovali jsme desítky, ba stovky pacientů s onemocněním SARS-CoV-2, mnohdy s těžkým průběhem. Opět jsme museli uzavřít některé provozy i kliniky a stáhnout personál k péči o pacienty s Covid-19. Po mnoho měsíců byla zátěž nemocnice obrovská, vrcholové číslo bylo 15. února, kdy ve FN leželo 333 pacientů s touto infekcí. Situace byla o to horší, že nám současně chybělo 450 zdravotnických pracovníků a asi 150 THP – ať již pro onemocnění, karanténu či ošetřování členů rodiny. Při pohledu zpět nelze než opakovat slova obdivu a slova díky všem, kteří ochotně pomohli (včetně externistů, studentů a dobrovolníků), ale především zaměstnancům Fakultní nemocnice, kteří vše zvládli, a zvládli to úspěšně. Doufám, že se taková situace už nebude opakovat a určitě ne v takové míře, ale následky poneseme ještě dlouho (nesou je i naši pacienti a byli jsme první, kdo mimo jiné zřídil specializované Centrum postcovidové péče). Současně jsme perfektně zajistili očkování. Bylo nepochybně správným rozhodnutím, že jsme ponechali očkovací centrum uvnitř areálu FN. Byli jsme také jedni z mála, kteří od počátku nabízeli možnost očkování mimo pracovní dobu či o weekendech. Bylo to samozřejmě na úkor další zátěže našich pracovníků, ale fungovalo to perfektně. Nechci do detailů ani rozebírat problematiku testování SARS-CoV-2 a v některých dnech téměř nepřetržitý, 24hodinový provoz molekulárně biologické laboratoře s promptním vydáváním výsledků.

Pokles počtu hospitalizací i pokles počtu ambulantních vyšetření najdete v dalších částech této zprávy. Ekonomický dopad našťestí srovnala kompenzační vyhláška; horší je dopad medicínský. Prodloužily se objednávací doby, někteří pacienti museli vyhledat jiná zdravotnická zařízení a dohánět péči budeme ještě dlouho.

Nemohli jsme se ale zastavit a také jsme se nezastavili. Medicína musí jít kupředu za každých okolností. Příkladně dva důvody jsou rozhodující. Stoupá závažnost onemocnění, se kterými k nám nemocní přicházejí, nebo které nám periferní pracoviště posílají. Je to do značné míry logické a správné – naše nemocnice je špičkové zařízení s mnoha specializovanými centry a můžeme mnohdy poskytovat lepší péči než jinde. Druhým stimulačním momentem je odborná erudice našich pracovníků a jejich obrovská snaha poskytovat pacientům tu nejlepší péči, na světové úrovni. Jsem rád, že mohu potvrdit, že se nám to daří. Zvyšuje to náklady – to je pochopitelné a je to markantní například u stoupajících výdajů na centrovou léčbu. Posouváme se ale i v jiných oblastech – dobrým příkladem je například zavedení CAR-T buněčné terapie, desenzibilizace obtížně léčitelných pacientů s potřebou hemodialýzy a následnou úspěšnou transplantací a mnohé další.

Vše to stojí na lidech. S plnou vážností mohu prohlásit, že máme skvělé týmy, kvalitní, ale i ochotné a lidské (to potvrzuje i nárůst děkovných dopisů a pochval). Samozřejmě musí být odpovídajícím způsobem ohodnoceni. Proto také v roce 2021 poprvé podíl mzdových nákladů přesáhl 50 % celkového rozpočtu Fakultní nemocnice – a ten se přibližuje 10 miliardám korun ročně. Nárůst příjmů byl vysoký, nejvyšší u NLP, ale zřetelný prakticky u všech kategorií pracovníků. Je potřeba současně vidět, že byl částečně způsoben tzv. „covidovými odměnami“, ale především obrovským množstvím přesčasové práce. Ta zátěž byla opravdu neskutečná. Snažíme se to zohlednit i v nejrůznějších způsobech péče o zaměstnance. Například fond FKSP přesáhl 100 milionů Kč, což znamenalo nárůst o 40 % proti předchozímu roku. Ale

především zásluhou těch, kteří v naší nemocnici pracují. Nemohu proto skončit jinou větou než jakou jsem uvedl v loňské výroční zprávě:

Jsme jistě jedna z nejlepších fakultních nemocnic v tomto státě, a tak mi dovoluete, abych i zde vyjádřil poděkování a hlubokou úctu všem našim zaměstnancům, kteří se na tom podílejí a kteří Fakultní nemocnici Hradec Králové tvoří.

prof. MUDr. Vladimír Palička, CSc., dr. h. c.
ředitel

I. Rok 2021 ve Fakultní nemocnici Hradec Králové	6
1. Organizační útvary a jejich vedoucí pracovníci	6
1.1. Správa	6
1.2. Nemocniční lékárna	9
1.3. Klinická pracoviště	9
2. Hlavní události, personální a organizační změny ve FN HK v roce 2021	16
II. Zdravotnická činnost	17
1. Nemocnice jako celek	17
2. Spektrum hospitalizovaných pacientů	20
3. Oblast kvality zdravotní péče	21
3.1. Oblast kvality a bezpečí péče o pacienty	21
3.2. Program kvality zdravotní péče	21
4. Výzkum a šíření znalostí	25
4.1. Koncepce výzkumu	25
4.2. Šíření znalostí a publikační činnost	25
III. Ekonomika	26
1. Hospodaření	26
1.1. Celkové výsledky hospodaření	26
1.2. Pohledávky a závazky	28
1.3. Vnitřní hospodaření	28
2. Zaměstnanci	29
2.1. Počty a struktura zaměstnanců	29
3. Mzdy	32
3.1. Vývoj personálních nákladů (bez časového rozlišení)	32
3.2. Průměrné výdělky podle kategorií pracovníků	32
4. Investice	33
IV. kontrolní činnost	35
1. Kontrolní činnost	35
1.1. Vnitřní kontrola	35
1.2. Vnější kontrola	40
2. Interní audit	40
2.1. Interní audit kvality	40
2.2. Interní audit finanční	41
3. Kybernetická bezpečnost a ochrana osobních údajů	42
V. Tabulkové přílohy	43

I. ROK 2021 VE FAKULTNÍ NEMOCNICI HRADEC KRÁLOVÉ

1. Organizační útvary a jejich vedoucí pracovníci

1.1. Správa

Ředitel

prof. MUDr. Vladimír Palička, CSc., dr. h. c.

vedoucí sekretariátu ředitele

Ing. Eva Kvapilová

vedoucí právního odboru

Mgr. Šárka Filipová, Ph.D.

vedoucí odboru řízení kvality a kontroly

Mgr. Hana Drábková

vedoucí oddělení nemocniční hygieny

MUDr. Lenka Hobzová, Ph.D.

vedoucí oddělení krizového managementu

Mgr. Jiří Folvarský

interní auditor

Ing. Jaroslav Jakl

předseda výboru pro řízení kybernetické bezpečnosti

MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D.

manažer kybernetické bezpečnosti

Bohdan Lajčuk

pověřenec pro ochranu osobních údajů

Ing. Jiří Ropek do 3. 10. 2021

Mgr. Bc. Milan Bláha od 4. 10. 2021

dohlízející pracovníci na pracovištích s ionizujícím zářením

MUDr. Miroslav Šercl, CSc.

MUDr. Pavel Ryška, Ph.D.

Ing. Linda Kašarová, Ph.D.

Ing. Jakub Grepl

Bc. Anna Malá

Ing. Luboš Řehounek, Ph.D. od 24. 5. 2021

MUDr. Roman Mottl, Ph.D.

PhDr. Olga Pitašová

nemocniční dietolog

vedoucí lékařské knihovny

Náměstci ředitele

Ekonomická náměstkyně

Ing. Jitka Šmehlíková

vedoucí odboru financí a analýz

Ing. Jitka Šmehlíková

vedoucí odboru ekonomických informací

Ing. Jaroslava Rodrová

vedoucí odboru výpočetních systémů

Ing. Miroslav Procházka

Personální náměstkyně

Ing. Milena Hudská, Ph.D.

vedoucí mzdového oddělení

Ing. Petra Šrámková

vedoucí personálního oddělení

Mgr. Pavel Šteňko

vedoucí oddělení péče o zaměstnance

Ing. Vladimíra Svobodová

vedoucí oddělení vzdělávání

Mgr. Monika Jandová

vedoucí referátu BOZP

Ing. Růžena Syrůčková

Lékařský náměstek

MUDr. Michal Hudík

Lékařský náměstek

prof. MUDr. Jaroslav Malý, CSc.

Lékařský náměstek

referát pro DRG

Lékařský náměstek

samostatný specialista PR a marketingu

Lékařský náměstek pro chirurgické obory**Náměstek pro strategické řízení a rozvoj**

vedoucí Centra transferu biomedicínských technologií

vedoucí Centra biomedicínského výzkumu

vedoucí oddělení podpory výzkumu

vedoucí oddělení klinických hodnocení

vedoucí reprografického centra

Provozně technický náměstek

vedoucí odboru investic

vedoucí technického odboru

vedoucí odboru energetiky a odpadového hospodářství

vedoucí provozního odboru

vedoucí oddělení zdravotnické techniky

vedoucí stravovacího odboru

vedoucí dopravního odboru

vedoucí prádelny

referát požární prevence

Náměstek pro ošetrovatelskou péči – hlavní sestra

vedoucí oddělení sociální péče

vedoucí oddělení nutričních terapeutů

koordinátorka psychosociálního intervenčního týmu

koordinátorka dobrovolníků

Obchodní náměstek

vedoucí oddělení veřejných zakázek

vedoucí odboru MTZ a skladového hospodářství

MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D.

MUDr. Jana Barnatová

MUDr. Zdeněk Tušíl

Bc. Jakub Sochor

MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS od 1. 6. 2021**Ing. Karel Antoš, Ph.D.**

Mgr. Lucie Bartošová, Ph.D.

doc. PharmDr. Ondřej Soukup, Ph.D.

Mgr. Dora Truncová

Mgr. Johana Krempová

Jiří Kopecký

Ing. Zdeněk Chaloupka

Ing. Petr Skála, Ph.D.

Ing. Pavel Zeiner

Zbyněk Zikl

Ing. Zdeněk Chaloupka

Ing. Stanislav Gaberle, DiS.

Pavel Košťál do 30. 9. 2021

Daniel Matyáš od 1. 10. 2021

Ing. Jana Daňková

Bc. Jan Hajný

Ing. Zdeněk Valenta

Mgr. Dana Vaňková

Ludmila Němcová

Hana Barešová

Mgr. et Mgr. Andrea Nečasová

Mgr. Blanka Vápeníková

Ing. Michal Filip

Ing. Vladimír Duchoň

Ing. Monika Radinová

Poradní orgány

Kolegium ředitele

Ing. Karel Antoš, Ph.D.

Mgr. Hana Drábková

Ing. Michal Filip

Mgr. Šárka Filipová, Ph.D.

PharmDr. Marcela Heislerová, Ph.D.

MUDr. Lenka Hobzová, Ph.D.

MUDr. Michal Hudík

Ing. Milena Hudská, Ph.D.

Ing. Zdeněk Chaloupka

Ing. Jaroslav Jakl

MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS

Ing. Eva Kvapilová

prof. MUDr. Jaroslav Malý, CSc.

MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D.

Ing. Jitka Šmehlíková

MUDr. Zdeněk Tušíl

Mgr. Dana Vaňková

Poradní sbor ředitele

doc. MUDr. David Belada, Ph.D.

prof. MUDr. RNDr. Miroslav Červinka, CSc.

MUDr. Eduard Havel, Ph.D.

doc. MUDr. Leoš Heger, CSc.

prof. RNDr. Josef Hynek, Ph.D.

prof. MUDr. Jaroslav Malý, CSc.

prof. MUDr. Jiří Mandák, Ph.D.

plk. prof. MUDr. Jiří Páral, Ph.D., MBA, FICS

prof. MUDr. Aleš Ryška, Ph.D.

MUDr. Vratislav Sedlák, Ph.D.

Komise

komise pro nosokomiální nákazy

komise pro vědu a výzkum

komise pro pracovní rizika a OOPP

komise stravovací

komise bytová

ústřední inventarizační komise

komise škodní

komise likvidační

etická komise

léková komise

komise pro půjčky z FKSP

odškodňovací komise

komise pro klinickou dokumentaci a NIS

komise organizace nutriční péče a nutriční podpory

předseda

MUDr. Lenka Hobzová, Ph.D.

prof. MUDr. Vladimír Palička, CSc., dr. h. c.

Ing. Růžena Syrůčková

MUDr. Roman Mottl, Ph.D.

MUDr. Jindřich Preis, Ph.D., FEBPS

Ing. Jitka Šmehlíková

Mgr. Šárka Filipová, Ph.D.

Bc. Petr Novotný do 31. 1. 2021

Adam Hejcman od 1. 2. 2021

MUDr. Jiří Vortel

MUDr. Karel Macek, CSc.

Ing. Jiří Ropek do 31. 5. 2021

Ing. Vladimíra Svobodová od 1. 6. 2021

Ing. Růžena Syrůčková

MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D.

MUDr. Eduard Havel, Ph.D.

rada pro nákladné pacienty
redakční rada časopisu SCAN
redakční rada pro internet a intranet
rada kvality
cenová komise
komise PR
bezpečnostní komise k ochraně majetku FN HK
komise pro zahraniční pracovní cesty
rada pro komercializaci

MUDr. Tomáš Suchý
prof. MUDr. Vladimír Maisnar, Ph.D.
Ing. Karel Antoš, Ph.D.
Mgr. Hana Drábková
Ing. Jaroslava Rodrová
MUDr. Zdeněk Tušíl
Mgr. Jiří Folvarský
Ing. Eva Kvapilová
Ing. Karel Antoš, Ph.D.

1.1. Nemocniční lékárna

vedoucí lékárník
zástupce vedoucího lékárníka

PharmDr. Marcela Heislerová, Ph.D.
PharmDr. Tereza Korejsová
PharmDr. Martina Maříková do 31. 7. 2021
PharmDr. Zuzana Woidigová Ducháčová od 1. 8. 2021
Šárka Marečková

vedoucí laborantka

1.2. Klinická pracoviště

I. interní kardiologická klinika

přednosta

doc. MUDr. Josef Štásek, Ph.D. do 30. 9. 2021

doc. MUDr. Petr Pařízek, Ph.D. od 1. 10. 2021

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Martin Hodač

vrchní sestra

Bc. Monika Menšíková, DiS.

II. interní gastroenterologická klinika

přednostka

prof. MUDr. Marcela Kopáčková, Ph.D. do 30. 11. 2021

doc. MUDr. Ilja Tachecí, Ph.D. od 1. 12. 2021

zástupce přednostky pro LP

MUDr. Tomáš Doua, Ph.D.

vrchní sestra

Květoslava Hametová Vašíčková do 31. 5. 2021

Bc. Hana Štilcová, MBA od 1. 6. 2021

Klinika infekčních nemocí

přednosta

doc. MUDr. Stanislav Plíšek, Ph.D. do 30. 9. 2021

MUDr. Petr Prášil, Ph.D. od 1. 10. 2021

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Jaroslav Kapla, Ph.D.

vrchní sestra

Lenka Kohoutková do 28. 2. 2021

Miroslava Tachecí od 1. 3. 2021

Plicní klinika

přednosta

doc. MUDr. Vladimír Koblížek, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Vratislav Sedlák, Ph.D.

vrchní sestra

Mgr. Jana Kollarová

Neurologická klinika

přednosta

prof. MUDr. Martin Vališ, Ph.D., FEAN

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Pavel Kunc, Ph.D.

vrchní sestra

Bc. Alexandra Horáčková

Psychiatrická klinika

přednosta

prof. MUDr. Ladislav Hosák, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Jela Hrnčiarová

vrchní sestra

Ladislav Kříž, MBA

Klinika pracovního lékařství

přednosta

doc. MUDr. Jiří Chaloupka, CSc.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Karin Boušová, Ph.D.

vrchní sestra

Hana Rinnová

Dětská klinika

přednostka

doc. MUDr. Sylva Skálová, Ph.D.

zástupce přednostky pro LP

MUDr. Antonín Lukeš

zástupce přednostky pro LP pro neonatologický úsek

MUDr. Jan Malý, Ph.D.

vrchní sestra

Bc. Jitka Nováková

Klinika anesteziologie, resuscitace a intenzivní medicíny

přednosta

doc. MUDr. Pavel Dostál, Ph.D., MBA

zástupce přednosta pro LP pro anesteziolog. část

MUDr. Tomáš Suchý

zástupce přednosta pro LP pro intenzivní péči

MUDr. Renata Černá Pařízková, Ph.D., LL.M.

vrchní sestra

Mgr. Lenka Smolová

Klinika nemocí kožních a pohlavních

přednosta

doc. MUDr. Miloslav Salavec, CSc.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Pavla Čížinská

vrchní sestra

MUDr. Marie Jandová, Ph.D. pověřena od 1. 3. 2021

Jana Krpatová

Klinika onkologie a radioterapie

přednosta

prof. MUDr. Jiří Petera, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP

doc. MUDr. Milan Vošmik, Ph.D.

vrchní sestra

Mgr. Dagmar Švecová

III. interní gerontometabolická klinika

přednosta

prof. MUDr. Vladimír Blaha, CSc.

zástupce přednosta pro LP

vrchní sestra

MUDr. Pavel Vyroubal, Ph.D.

Bc. Miloš Ulrich

Oddělení lékařské genetiky

vedoucí lékařka

vrchní sestra

MUDr. Mária Šenkeříková

Zuzana Ježková

Hemodialyzační středisko

vedoucí lékařka

vrchní sestra

prof. MUDr. Sylvie Dusilová Sulková, DrSc.

Zuzana Kmentová

Oddělení ambulantních provozů

vedoucí lékař

vrchní sestra

MUDr. Michal Hudík

Stanislava Macháčková

Oddělení urgentní medicíny

vedoucí lékař

vrchní sestra

MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS

Iveta Lodrová

Kardiochirurgická klinika

přednosta

zástupce přednosta pro LP – kardiochirurgie

zástupce přednosta pro LP – hrudní chirurgie

vrchní sestra

prof. MUDr. Jan Vojáček, Ph.D.

prof. MUDr. Pavel Žáček, Ph.D.

MUDr. Ivo Hanke, Ph.D.

Mgr. Dana Vlášková

Chirurgická klinika

přednosta

zástupce přednosta pro LP

zástupce přednosta pro LP pro traumatologii

zástupce přednosta pro LP pro cévní chirurgii

zástupce přednosta pro LP pro plastickou chirurgii

vrchní sestra

plk. prof. MUDr. Jiří Páral, Ph.D., MBA, FICS

plk. prof. MUDr. Jiří Páral, Ph.D., MBA, FICS do 31. 7. 2021

MUDr. Miroslav Sirový, MBA od 1. 8. 2021

MUDr. Jan Trlica, Ph.D.

doc. MUDr. Igor Guňka, Ph.D.

MUDr. Aleš Fibír, Ph.D.

Bc. Eva Capoušková

Oddělení dětské chirurgie a traumatologie

vedoucí lékař

vrchní sestra

MUDr. Radek Štichhauer, Ph.D.

Bc. Miroslava Kaplová

Neurochirurgická klinika

přednosta

zástupce přednosta pro LP

doc. MUDr. Tomáš Česák, Ph.D.

MUDr. Tomáš Hosszú, Ph.D.

vrchní sestra

Bc. Lenka Kramářová, DiS.

Ortopedická klinika

přednosta

prof. MUDr. Pavel Šponer, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP

doc. MUDr. Tomáš Kučera, Ph.D.

vrchní sestra

Mgr. Jaroslava Mandáková do 28. 2. 2021

Bc. Diana Hanzlíková od 1. 3. 2021

Urologická klinika

přednosta

prof. MUDr. Miloš Brodák, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Josef Košina

vrchní sestra

Bc. Lenka Pásztorová

Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku

přednosta

prof. MUDr. Viktor Chrobok, CSc., Ph.D.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Jaroslav Růžička

vrchní sestra

Bc. Ivana Rodanová

Oční klinika

přednostka

prof. MUDr. Naďa Jirásková, Ph.D., FEBO

zástupce přednostky pro LP

MUDr. Jana Kadlecová, Ph.D.

vrchní sestra

Ing. Lic. Ivana Cermanová, MBA

Stomatologická klinika

přednosta

doc. MUDr. Radovan Slezák, CSc.

zástupce přednosta pro LP

doc. MUDr. Jakub Suchánek, Ph.D.

vrchní sestra

Ivana Kolečová

Porodnická a gynekologická klinika

přednosta

prof. MUDr. Jiří Špaček, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Ivo Kalousek, Ph.D.

vrchní sestra

Bc. Iveta Liebichová

IV. interní hematologická klinika

přednosta

prof. MUDr. Pavel Žák, Ph.D.

zástupkyně přednosta pro LP

doc. MUDr. David Belada, Ph.D.

vrchní sestra

Vladislava Pavlicová

vedoucí laborant

Zdeňka Pavlíková

Radiologická klinika

přednosta

prof. MUDr. Antonín Krajina, CSc.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Pavel Ryška, Ph.D.

vedoucí laborant

Jitka Součková

Transfuzní oddělení

vedoucí lékař

MUDr. Vít Řeháček

vrchní sestra

Jana Třebešková

vedoucí laborant

Hana Krejčí

Rehabilitační klinika

přednosta

doc. MUDr. Ivan Vařeka, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Taťána Lízlerová

vedoucí fyzioterapeut

Mgr. Ondřej Němeček

Oddělení nukleární medicíny

vedoucí lékař

doc. MUDr. Jiří Doležal, Ph.D.

vrchní sestra

Eva Černá

Fingerlandův ústav patologie

přednosta

prof. MUDr. Aleš Ryška, Ph.D.

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Miroslav Podhola, Ph.D.

vedoucí laborantka

Jana Karlová

Ústav soudního lékařství

přednosta

prof. MUDr. Petr Hejna, Ph.D., MBA

zástupce přednosta pro LP

MUDr. Miroslav Šafr

vedoucí laborantka

Bc. Dáša Křížovská

Tkáňová ústředna

vedoucí lékař

RNDr. Lubomír Štěrba do 30. 9. 2021

Mgr. Miroslava Jandová pověřena od 1. 10. 2021

vedoucí laborantka

Jitka Jirušková

Ústav klinické imunologie a alergologie

přednosta

prof. RNDr. Jan Krejsek, CSc.

zástupce přednosta pro LP

doc. MUDr. Pavlína Králíčková, Ph.D.

zastupující vedoucí laborantka

Hana Kotlandová

Ústav klinické mikrobiologie

přednosta

prof. MUDr. Pavel Boštík, Ph.D.

zástupce přednostky pro LP

MUDr. Lenka Ryšková, Ph.D.

vedoucí laborantka

Mgr. Miroslava Förstlová

Oddělení centrálních sálů a sterilizace

vedoucí lékař

MUDr. Vladimír Brzek, Ph.D.

vrchní sestra

Bc. Pavlína Kutílková

Ústav klinické biochemie a diagnostiky

přednostka

MUDr. Ladislava Pavlíková

zástupce přednostky pro LP

MUDr. Ladislava Pavlíková

vedoucí laborantka

Bc. Jana Blažková

Mezioborová centra

Traumatologické centrum pro dospělé

vedoucí

MUDr. Tomáš Dědek, Ph.D. do 31. 3. 2021,

MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS od 1. 4. 2021

Traumatologické centrum pro děti

MUDr. Jindřich Preis, Ph.D., FEBPS

Transplantační centrum

doc. MUDr. Igor Guňka, Ph.D.

Komplexní onkologické centrum

prof. MUDr. Jiří Petera, Ph.D.

Komplexní cerebrovaskulární centrum

prof. MUDr. Roman Herzig, Ph.D., FESO

Komplexní kardiovaskulární centrum

prof. MUDr. Jan Vojáček, Ph.D.

Perinatologické centrum

prof. MUDr. Marian Kacerovský, Ph.D.

Středisko speciální zdravotní péče o osoby ozářené při radiačních nehodách

prof. MUDr. Ladislav Jebavý, CSc.

Centrum vysoce specializované zdravotní péče o pacienta s cystickou fibrózou

MUDr. Hubert Vaníček, Ph.D.

Hematoonkologické centrum

prof. MUDr. Pavel Žák, Ph.D.

Centrum pro diagnostiku a léčbu demyelinizačních onemocnění

prof. MUDr. Martin Vališ, Ph.D., FEAN

Centrum vysoce specializované péče v oblasti onkogynekologie

prof. MUDr. Jiří Špaček, Ph.D.

AIDS centrum

MUDr. Jaroslav Kapla, Ph.D.

Angiocentrum

doc. MUDr. Radovan Malý, Ph.D.

Centrum pro poruchy spánku a biorytmu

MUDr. Vratislav Sedlák, Ph.D.

Diabetologické centrum

MUDr. Markéta Kubíčková

Osteologické centrum

MUDr. Ladislava Pavlíková

Centrum klinické farmakologie

MUDr. PharmDr. Kamil Rudolf, Ph.D., MBA

Gastroenterologické centrum

prof. MUDr. Marcela Kopáčková, Ph.D. do 30. 11. 2021

doc. MUDr. Ilja Tachecí, Ph.D. od 1. 12. 2021

Centrum intenzivní medicíny

doc. MUDr. Pavel Dostál, Ph.D., MBA

Centrum antibiotické politiky

prof. MUDr. Pavel Boštík, Ph.D.

Centrum pro výzkum a vývoj

prof. MUDr. Zdeněk Zadák, CSc.

Transfúzní rada

prof. MUDr. Vladimír Maisnar, Ph.D.

Centrum očkování a cestovní medicíny

MUDr. Pavel Kosina, Ph.D.

Centrum pro idiopatické střevní záněty

MUDr. Tomáš Douda, Ph.D.

Centrum pro antitrombotickou terapii a poruchy hemostázy

doc. MUDr. Petr Dulíček, Ph.D.

Centrum vysoce specializované hematoonkologické péče pro děti

MUDr. Jiří Hak

Dětské diabetologické centrum

MUDr. David Neumann, Ph.D.

Centrum pneumoonkochirurgické péče

MUDr. Ivo Hanke, Ph.D.

Centrum vysoce specializované onkourologické péče

prof. MUDr. Miloš Broďák, Ph.D.

Centrum postcovidové péče

MUDr. Michal Kopecký od 1. 12. 2020

2. Hlavní události, personální a organizační změny ve FN HK v roce 2021

leden	<ul style="list-style-type: none">- k 1. 1. 2021 Ing. Stanislav Gaberle, DiS., jmenován do funkce vedoucího Odboru zdravotnické techniky- zahájení provozu Transfuzního oddělení
duben	<ul style="list-style-type: none">- dokončení 1.etapy rekonstrukce budovy bývalé Neurologie v areálu Staré nemocnice
květen	<ul style="list-style-type: none">- k 8. 5. 2021 prof. MUDr. Darina Kohoutová, Ph.D., jmenována profesorkou- zahájení dotační akce demolice budovy bývalého Transfuzního oddělení a výstavby parteru
červen	<ul style="list-style-type: none">- k 1. 6. 2021 doc. MUDr. Jaromír Kočí, Ph.D., FACS, jmenován do funkce lékařského náměstka pro chirurgické obory
srpen	<ul style="list-style-type: none">- pavilon akademika Bedrny - dokončení rekonstrukce kardiochirurgických sálů
září	<ul style="list-style-type: none">- dokončení dotační akce demolice budovy bývalého Transfuzního oddělení a výstavby parteru- k 1. 9. 2021 zřízeno Kanylační středisko
říjen	<ul style="list-style-type: none">- k 1. 10. 2021 doc. MUDr. Petr Pařízek, Ph.D., jmenován do funkce přednosty I. interní kardiologické kliniky- k 1. 10. 2021 MUDr. Petr Prášil, Ph.D., jmenován do funkce přednosty Kliniky infekčních nemocí- k 1. 10. 2021 zřízeno Oddělení podpůrné a paliativní péče
listopad	<ul style="list-style-type: none">- registrace akce FN Hradec Králové – rekonstrukce budov a provozů laboratorních oborů- podání žádosti o vydání stavebního povolení na akci FN Hradec Králové – Modernizace chirurgických oborů
prosinec	<ul style="list-style-type: none">- k 15. 12. 2021 prof. MUDr. Jiří Páral, Ph.D., MBA, FICS, jmenován profesorem- k 1. 12. 2021 doc. MUDr. Ilja Tachecí, Ph.D., jmenován do funkce přednosty II. interní gastroenterologické kliniky- zahájení projekčních prací na akci FN Hradce králové – Pavilon KIN

II. ZDRAVOTNICKÁ ČINNOST

1. Nemocnice jako celek

Rozsah a struktura zdravotnických činností byla významně ovlivněna epidemií COVID-19 (dále jen epidemie).

Lůžkový fond zůstal v r. 2021 stejný jako v r. 2020, počet uzavřených lůžek byl však oproti předcházejícím necovidovým letům významně vyšší, a to v souvislosti s epidemií. Epidemie jednak vedla k potřebě vyššího personálního zabezpečení na lůžkových odděleních poskytujících péči COVID pozitivním pacientům (vyšší personální dotace na těchto odděleních byla mimo jiné zajištěna personálem z ostatních lůžkových a nelůžkových oddělení FN, což vedlo k vyšším uzávěrům ve zbytku FN). Vyšší uzávěry lůžek však souvisely i s vyšší nemocností personálu, s vyšším počtem personálu čerpajícího OČR, dále i se zákazem elektivních hospitalizací v části r. 2021.

Epidemie se promítá i do poklesu tradičních výkonových ukazatelů. Počet hospitalizovaných pacientů se oproti roku 2019 (poslední necovidový) snížil o cca 16,0 %, počet ošetrovacích dní o 14,0 % a počet ambulantních vyšetření klesl o 8%.

Úhrady z veřejného zdravotního pojištění v r. 2021 vycházely z vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 428/2020 Sb., následně korigované s ohledem na epidemii kompenzační úhradovou vyhláškou č. 242/2021 Sb. a č. 100/2022 Sb. .

V hospitalizačním segmentu byly uplatňovány dva základní mechanismy úhrady. První je paušální úhrada s využitím regulace min. výše produkce vycházející z CZ-DRG. Úhrada nadprodukce nad 100% produkce r. 2019 probíhala formou snižující se, tj. degresivní úhrady. Druhá polovina péče v hospitalizačním segmentu byla hrazena výkonově formou úhrady vyčleněné z platby případovým paušálem taktéž s využitím klasifikačního systému CZ-DRG. Pokles produkce vlivem COVID v této části hospitalizací v období 1-4/2021 byl částečně v úhradách zohledněn.

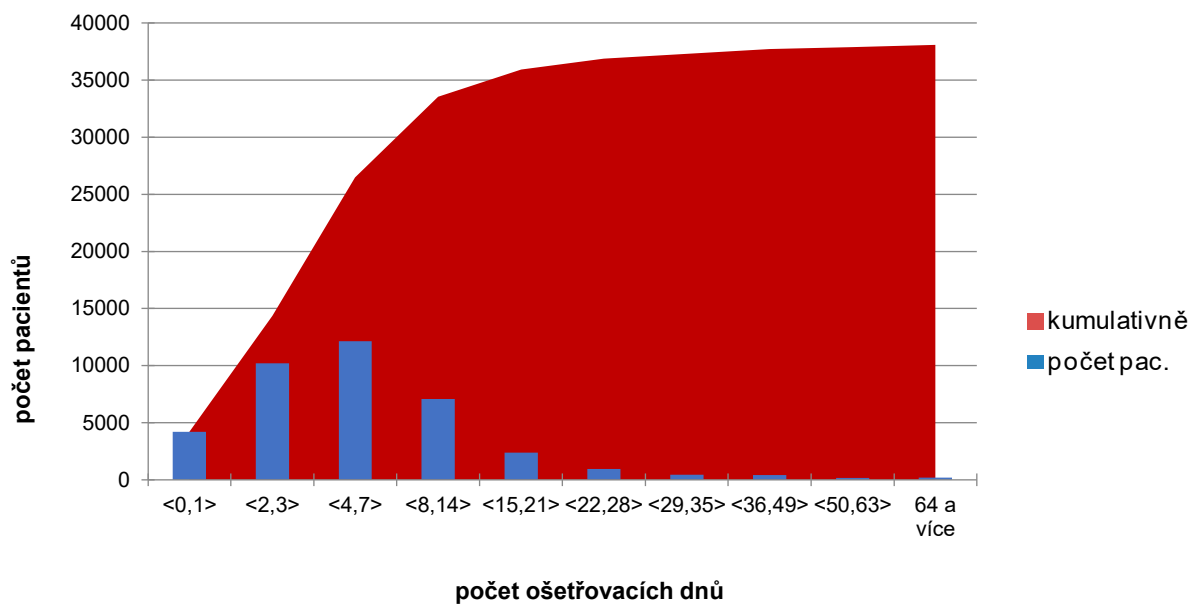
V ambulantním segmentu byla úhrada převážně paušální.

V úhradovém mechanismu r. 2021 byly i nadále speciálním způsobem hrazeny léky vázané na centra.

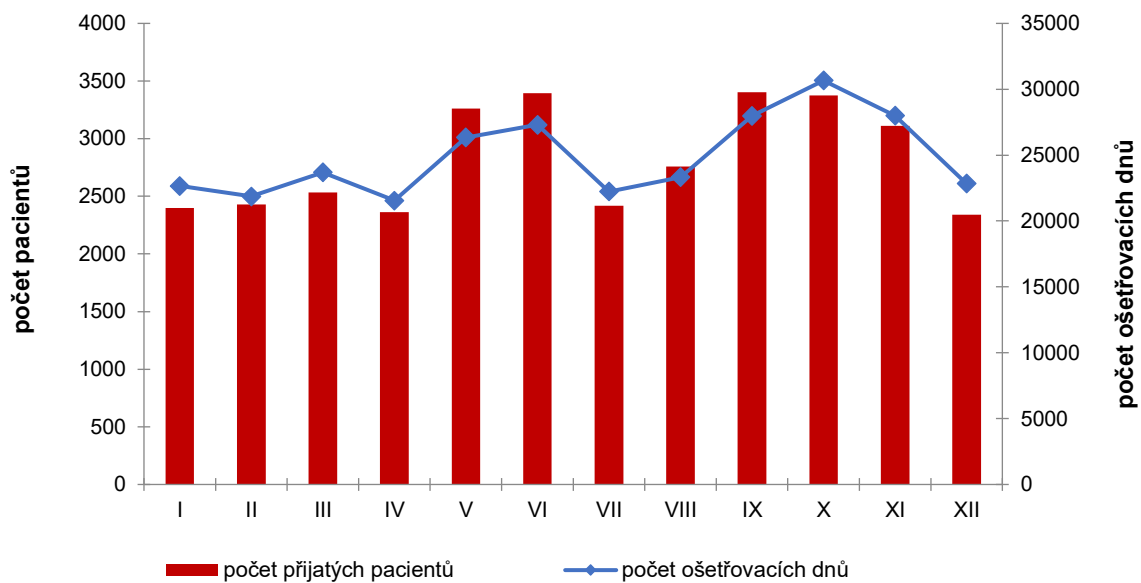
Tab. II.1 Základní kapacitní a výkonové ukazatele FN

Ukazatele	2019	2020	2021	21/20 v %
Kapacitní				
Průměrný počet lůžek	1 375	1 375	1 375	100,0
Průměrný přepočtený počet lékařů celkem	644,7	665,6	673,8	101,2
Průměrný přepočtený počet lékařů a všech VŠ	795,7	819,5	828,9	101,2
Průměrný přepočtený počet NLP+POD celkem	2 595,4	2 602,5	2 610,6	100,3
Průměrný přepočtený počet pracovníků celkem	4 583,3	4 626,0	4 654,7	100,6
Výkonové				
Počet hospitalizovaných pacientů	40 236	34 757	33 760	97,1
Počet ošetrovacích dnů (tis.)	348,7	304,7	298,5	98,0
Počet uzavřených lůžek (dny) v %	8,8	13,6	15,8	116,2
Průměrná délka ošetrovací doby (akutní lůžka)	8,3	8,4	8,5	101,2
Využití lůžek (%)				
- z maximálního počtu lůžek	69,5	60,5	59,5	98,3
- z disponibilního počtu lůžek	76,2	70	70,6	100,9
Průměrné náklady (Kč)				
- na 1 hospitalizaci	154 357	189 647	214 577	113,1
- na 1 ošetrovací den	17 812	21 633	24 270	112,2
Ošetrovací dny resuscitační a intenzivní péče	51 490	49 803	53 308	107,0
Průměrná závažnost 1 OD res. a int. péče v Kč	10 624	11 184	12 057	107,8
Počet OD res. a int. péče ze všech OD (v %)	14,8	16,3	17,9	109,3
Počet operovaných pacientů	25 239	21 424	20 238	94,5
Počet ambulantních vyšetření (tis.)	728,8	648,9	668,9	103,1
Body celkem (mil.)	3 138,3	3 187,2	3 638,1	114,1
Body na 1 hospitalizaci	50 161	54 905	61 349	111,7
Body na 1 lékaře (tis.)	4 868	4 788	5 399	112,8

Graf II.1a) Intervalové rozdělení ošetrovací doby



Graf II.1b) Hospitalizovaní podle měsíce přijetí



2. Spektrum hospitalizovaných pacientů

Podíly pacientů s bydlištěm mimo okres HK i mimo kraj HK se v rámci roku 2021 celkově mírně snížily cca o 3 %, na jednotlivých klinikách byla ale situace rozdílná, viz tab. II.2. Nejvíce pacientů mimo okres (okolo 70 %) mají tradičně vysoce specializované kliniky IV. interní hematologická klinika, oční, neurochirurgická klinika a oddělení dětské chirurgie a traumatologie. Vysoká míra specializace i v rámci regionu je patrná u klinik s nadprůměrným podílem pacientů s bydlištěm mimo Královéhradecký kraj. Patří mezi ně zejména IV. interní hematologická klinika s téměř 45 % takových pacientů a s více než 35 % také oddělení dětské chirurgie a traumatologie, Vysoký podíl nad 30 % mají již tradičně i kliniky neurochirurgická a dětská.

Pandemická situace v roce 2021 významně ovlivnila obdobně jako v roce 2020 výkonnost a strukturu hospitalizační péče ve FN. Celkové počty pacientů s bydlištěm mimo okres HK i mimo kraj HK se ve srovnání s rokem 2019 podle očekávání snížily, v obou případech o přibližně 11 %.

Tab. II.2 Spektrum hospitalizovaných pacientů ⁽¹⁾ dle místa bydliště

Klinika/oddělení	% hospitalizovaných s bydlištěm				Počet hospitalizací v r. 2021
	mimo bývalý okres Hradec Králové			mimo kraj HK	
	2019	2020	2021	2021	
I. interní kardiologická klinika	54,0	51,9	52,0	10,3	3 331
II. interní gastroenterologická klinika	47,1	36,5	34,1	18,0	1 540
Klinika infekčních nemocí	48,2	39,7	30,4	9,4	1 069
Plicní klinika	40,8	35,9	32,9	11,5	922
Neurologická klinika	52,1	49,7	52,0	18,5	1 803
Psychiatrická klinika	57,0	53,9	51,7	19,1	952
Dětská klinika	55,4	56,6	54,7	29,6	3 850
KARIM	57,4	44,2	47,6	18,2	391
Klinika nemocí kožních a pohlavních	67,4	67,6	65,7	21,1	204
Klinika onkologie a radioterapie	61,3	67,5	61,7	20,7	1 267
III. interní gerontometabolická klinika	26,8	25,3	25,7	12,4	2 158
Kardiochirurgická klinika	77,3	77,3	60,9	26,1	1 938
Chirurgická klinika	47,9	46,2	45,5	18,6	3 773
Odd. dětské chirurgie a traumatologie	68,9	70,0	69,9	35,4	1 193
Neurochirurgická klinika	71,7	72,7	72,3	31,5	1 674
Ortopedická klinika	42,9	40,4	39,8	15,9	1 747
Urologická klinika	56,6	54,3	44,7	20,2	1 977
Klinika otorinolaryngologie a chir. hlavy a krku	60,3	61,4	63,1	21,9	1 481
Oční klinika	72,6	72,3	68,7	17,8	511
Porodnická a gynekologická klinika	45,8	47,4	47,6	24,7	4 093
IV. interní hematologická klinika	77,0	74,3	72,6	44,6	1 806
Rehabilitační klinika	31,9	28,0	29,6	14,1	389
FN celkem	54,0	52,5	50,6	21,7	38 069

⁽¹⁾ z hospitalizačních pobytů na jedné klinice, podle data ukončení

3. Oblast kvality zdravotní péče

3.1. Oblast kvality a bezpečí péče o pacienty

V roce 2021 pokračovaly aktivity přispívající ke zlepšení kvality a bezpečí péče o pacienty ve FN HK. Za úsek NOP byla v časových řadách vedena evidence a zpracování indikátorů kvality ošetrovatelské péče (pády a dekubity). Výsledky z obou šetření za rok 2021 jsme zveřejnili na interních webových stránkách a zároveň prezentovali na klinických pracovištích. Zpracovaná data z oblastí šetření pádů a dekubitů předáváme do celostátního systému hlášení nežádoucích událostí, kde jsme se mohli porovnat s jinými pracovišti na národní úrovni.

V průběhu celého roku probíhala úzká spolupráce s Odborem řízení kvality a kontroly. Činnosti včetně auditní byly ovlivněny epidemiologickou situací s onemocněním Covid_19.

Pro možnost poskytovat kvalitní a bezpečnou péči pacientům byla ve spolupráci s obchodním úsekem zakoupena a obnovena řada ošetrovatelských pomůcek. V rámci sdružených nákupů u vybraných pomůcek pro ošetrovatelskou péči spolupracujeme s ostatními fakultními nemocnicemi.

Pokračovala úzká spolupráce s oddělením nemocniční hygieny, a to zejména s epidemiologickou sestrou při řešení epidemiologických otázek v rámci ošetrovatelské péče.

V činnosti pokračovala také pracovní skupina sester ošetřujících chronické rány a defekty úzce spolupracující s klinickými pracovišti, posilovala se také aktivita členek v oblasti edukace a vzdělávání. Pravidelné edukační semináře byly omezeny v souvislosti s epidemií. V rámci plnění Resortního bezpečnostního cíle RBC 8 – Prevence vzniku proleženin/dekubitů u hospitalizovaných pacientů pokračovala práce sester na klinikách v nastavené jednotné metodice prevence a léčby dekubitů a ran v rámci FN HK. Otázkám prevence a léčby dekubitů a ošetřování chronických ran jsme se věnovali s členkami pracovní skupiny na ošetrovatelském kongresu XXVII. královéhradeckých ošetrovatelských dnech. Některé členky pracovní skupiny se aktivně podílely i na programu jiných odborných konferencí. Z důvodu nepříznivé epidemiologické situace jsme museli zrušit naplánovaný regionální seminář a akci pro veřejnost k mezinárodnímu projektu STOP dekubitům.

Dobrovolnictví

FN HK uspěla s žádostí o dotaci v rámci dobrovolnické činnosti a v dubnu 2021 vstoupila do pilotního projektu: „Efektivizace systému nemocniční péče v České republice prostřednictvím dobrovolnické činnosti“ realizovaném MZ ČR v rámci Operačního programu Zaměstnanost, spolufinancovaného Evropskou unií z Evropského sociálního fondu. Do tohoto projektu se zapojilo kromě naší nemocnice dalších 15 poskytovatelů zdravotnických služeb v rámci ČR. Cílem projektu je podpora a další rozvoj dobrovolnictví ve FN HK, rozšíření dobrovolnického programu na klinických pracovištích, zvýšení počtu základny dobrovolníků včetně navýšení počtu dobrovolnických hodin strávených u lůžka pacientů.

Aktivity během roku 2021 byly ale opět poznamenány epidemiologickou situací. I přesto se nám povedlo rozšířit dobrovolnický program na další klinická pracoviště a poskytnout tak dobrovolnickou službu více pacientům FN HK. Některé plánované aktivity jsme sice nemohli uskutečnit, ale i přes nepříznivou epidemiologickou situaci mohli naši dobrovolníci docházet na některá vybraná oddělení, převážně ta dětská. Novou formou, kde jsme využili činnost dobrovolníků, byla pomoc v Očkovacích centrech.

V rámci dobrovolnického programu jsme v roce 2021 začali spolupracovat s VOŠZ A SZŠ Hradec Králové, UHK a Klubem seniorů. Do dobrovolnického programu jsme v roce 2021 přijali 35 nových dobrovolníků, kteří strávili u pacientů více jak 400 h.

3.2. Program kvality zdravotní péče

V roce 2021 pokračovala změna činnosti odboru řízení kvality a kontroly. Aktivity vycházely ze ZD_15 Program kvality a bezpečí a požadavků ustanovení zákona č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách v rámci podmínek interního a externího zajištění kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb. I nadále byly ovlivněny epidemií COVID-19,

kdy jsme byli nuceni řadu nastavených procesů a plánovaných kroků omezit, přerušit a v některých případech i zastavit. V souladu se zákonem o veřejných zakázkách byla vybrána osoba oprávněná k provádění externího hodnocení kvality a bezpečí – Spojená akreditační komise o.p.s. Šetření proběhlo v dubnu 2021 s velmi dobrým výsledkem a zásluhou všech zaměstnanců FN HK, kteří přes náročné období přistoupili k akreditačnímu šetření profesionálně a zodpovědně. Součástí celého procesu bylo také naplňování osmi resortních bezpečnostních cílů, které jsou vyhlášeny Ministerstvem zdravotnictví ČR a jsou zaměřeny zejména na bezpečnost poskytování zdravotní péče v míře, kterou nám umožňovaly podmínky fungování v době pandemie COVID-19 s trvalou snahou o zajištění kvality a bezpečí.

Pokračovala náročná situace vzhledem ke stále nepříznivému vývoji epidemiologické situace výskytu onemocnění COVID-19. Ministerstvem zdravotnictví byla vydávána celá řada mimořádných opatření, která měla dopad do fungování celé nemocnice. Dle vývoje situace vedení FN HK vždy reagovalo na současnou situaci a snažili jsme se situaci řešit minimalizací některých činností na pracovištích, opakovaným zastavováním příjmu elektivních pacientů, včetně omezování ambulantní péče napříč celou FN HK. Fakultní nemocnice se trvale potýkala s nedostatkem personálu.

Ministerstvo zdravotnictví vydalo doporučení k rozvolňování běžné zdravotní péče. Tempo rozvolňování bylo řízeno aktuální epidemiologickou a personální situací. Postupně byl spouštěn běžný provoz dle personálních možností a za dodržení protiepidemických opatření. Byla obnovena auditní a kontrolní činnost.

V rámci trvání situace z roku 2020 jsme opět zajišťovali informování a komunikaci se zaměstnanci a pracovišti. Jednání i nadále pobíhala distanční formou pomoci MS Teams. Odbor řízení kvality a kontroly je vtažen do celé problematiky řešení epidemie, vedeme statistiky související s COVID-19, podílíme se na plánování očkování a rozesíláme dokumenty na pracoviště pomocí hromadných adres. Na intranetu spravujeme speciálně vytvořenou složku pro účely shromáždění stěžejních informací spojených s pandemií. Vedeme agendu spojenou s epidemií po jednotlivých týdnech, aktualizujeme dokumenty související s aktualizací informací k pandemickému plánu, na intranetu jsme vytvořili samostatnou složku, kde jsou k dispozici kompletní informace spojené s problematikou pandemie COVID-19. Zapojili jsme se do přípravy a realizaci procesu očkování a do pravidelné aktualizace webových stránek v částech testování, očkování, vyšetření protilátek a léčby COVID-19. Na tomto informačním portále dáváme také prostor pro informace o postcovidové péči.

Pod naším odborem byla zřízena Infolinka pro COVID-19, kam jsou směřovány otázky, týkající se problematiky COVID-19, včetně vydávání certifikátů a dalších odpovědí na mnoho kladených otázek. Na Infolince bylo v roce 2021 odbaveno 24 461 telefonátů.

Aktualizace vnitřních předpisů související s novelami právních předpisů, doporučeními a realizací systémových nápravných opatření nesouvisející s pandemií byla omezena. Nižší počet novelizovaných vnitřních předpisů, zejména ve zdravotnické oblasti, vyplývá z probíhající pandemie COVID-19 a v souvislosti s ní vydávaných nových opatření, provozních a organizačních pokynů, a tedy snahy nezatěžovat zdravotnická pracoviště dalšími změnami, které nejsou v aktuální složité situaci bezpodmínečně nutné.

Kromě toho byly ve spolupráci se zdravotnickými pracovišti průběžně aktualizovány další dokumenty, zveřejňované na intranetu (provozní řády, seznamy zkratk a informovaných souhlasů, laboratorní příručky a další dokumentace, především laboratorních pracovišť).

Pro lepší orientaci v interních předpisech, a protože není nutné, aby všichni zaměstnanci byli prokazatelně seznámeni se všemi vnitřními předpisy, platí aktualizovaný Postup pro rozhodnutí, kteří pracovníci mají být prokazatelně seznámeni s vnitřními předpisy, který je dostupný všem zaměstnancům

V průběhu roku byla do používání v oblasti vnitřních předpisů částečně zavedena nová verze systému EISOD pro řízení dokumentace. Průběžně byla využívána v procesu připomínek a schvalování nových a novelizovaných předpisů. V závěru roku byla zkušebně využita pro vybraná pracoviště (ředitelství, FÚP) a vybrané a vedoucí pracovníky pro dokumentaci seznámení zaměstnanců s nově vydávanými předpisy. Širší uplatnění je vázáno na propojení programu s aktuálním stavem personálních údajů v software VEMA.

Indikátory kvality

V roce 2021 se pokračovalo ve sledování a vyhodnocování indikátorů kvality dle jednotné metodiky definované v ZD_15 Program kvality a bezpečí FN HK.

Ve FN HK jsou dlouhodobě stanoveny celonemocniční indikátory kvality:

- sledování dekubitů,
- sledování pádů pacientů,
- předcházení infekcí spojených s poskytováním zdravotní péče,
- sledování nežádoucích (mimořádných) událostí,
- sledování spokojenosti hospitalizovaných pacientů,
- počet oprávněných stížností,
- sledování poranění ostrým předmětem.

Vyhodnocování celonemocničních indikátorů kvality probíhá na úrovni vedení FN HK v rámci Rady kvality a výsledky jsou prezentovány klinickým pracovištím.

Kromě celonemocničních indikátorů jsou sledovány i indikátory specifické dle povahy jednotlivých pracovišť. Na základě této metodiky byla aktualizována jednotná forma prezentace indikátorů kvality v časové řadě doplněná o data z roku 2021, která byla jako mnoho jiných ukazatelů ovlivněna pandemií COVID-19.

Na základě vypracované metodiky sledování (tzv. „rodných listů“) a dle specifické metodiky jednotlivých pracovišť byla aktualizována jednotná forma prezentace indikátorů kvality v časové řadě doplněná o data z roku 2021. Výsledky indikátorů kvality za jednotlivá pracoviště byly zhodnoceny lékařskými náměstkyněmi, v případě nejasností nebo nutností doplnění či další specifikace byla pracoviště oslovena, ve vybraných případech proběhla klinická nebo meziklinická jednání.

Management rizik ve FN HK

Management a analýza rizik jsou nedílnou součástí „celonemocničního“ řízení.

Aktuální oblasti managementu rizik:

- krizové řízení,
- požární ochrana,
- BOZP,
- IT,
- analýza rizik medicínských procesů,
- analýza rizik provozu.

Nejčastěji používanou metodou pro analýzu rizik v oblasti kvality a bezpečí ve FN HK je metoda FMEA (*Failure Mode and Effects Analysis*, analýza možného výskytu a vlivu vad). Metoda FMEA je v rámci managementu rizik využívána i v dalších systémech kvality a bezpečí ve FN HK v oblastech:

- krizového řízení,
- požární ochrany,
- analýzy rizik medicínských procesů,
- analýzy rizik provozu.

Realizace managementu rizik v roce 2021 byla zaměřena na procesy, které pomocí analýzy vyšly jako rizikové a také měly souvislost s vývojem a dopadem pandemie COVID-19. Tyto pak byly prověřovány v rámci plánované auditní činnosti.

Čekací a objednáací doby

Čekací doby na plánované výkony a vyšetření sledujeme dlouhodobě dle ustanovení ve věstníku č. 13/2021, ve kterém Ministerstvo zdravotnictví ČR, ve smyslu ustanovení § 47 odst. 3 písm. b) zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), uveřejňuje minimální požadavky pro zavedení interního systému hodnocení kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb, kde je tato oblast uvedena jako jeden z povinných standardů.

V oblasti sledování délky čekacích a objednáacích dob se dále soustředíme na požadavky Nařízení vlády 307/2012 Sb., o místní a časové dostupnosti zdravotních služeb jako podklad pro jednání s pojišťovnami, případně monitorujeme další čekací a objednáací doby dle našich interních kritérií.

Také v roce 2021 došlo k zásadnímu omezování plánované péče, které se výrazně promítlo do sledovaných dat. S ustupující pandemií byla zahájena aktivní komunikace ze strany managementu FN HK, došlo k plošné aktualizaci dat a jejich prezentaci na webových stránkách.

4. Výzkum a šíření znalostí

Cílem FN HK je ve vybraných perspektivních oblastech s potřebným lidským potenciálem a odpovídající infrastrukturou získat postavení výzkumného pracoviště se špičkovou kvalitou výzkumu, schopného zapojovat se do evropských výzkumných aktivit. V této oblasti FN HK úzce spolupracuje s UK LF HK, UK FaF, UHK, FVZ UNOB a dalšími výzkumnými institucemi. FN HK si systémově s pomocí vlastního Centra transferu biomedicínských technologií vytváří vazby s výrobními subjekty tak, aby se zvýšila úspěšnost komercializace získaných výsledků a prohloubila se spolupráce ve výzkumných projektech financovaných privátní sférou.

4.1. Koncepce výzkumu

Koncepce výzkumu je definována ve vlastním strategickém dokumentu. V rámci výzkumné strategie jsou definovány tři hlavní výzkumné směry, v rámci kterých jsou vytvořeny výzkumné skupiny:

- 1) Bioindikátory v klinické medicíně;
- 2) Vznik a vývoj věkem podmíněných onemocnění;
- 3) Vývoj a hodnocení léčiv, nové operační postupy a technologie.

Výzkumné projekty

V roce 2021 FN HK realizovala 89 výzkumných projektů, z toho 27 projektů zdravotnického aplikovaného výzkumu, 5 projektů základního výzkumu, 7 projektů zaměřených na experimentální vývoj, 6 evropských projektů předaplikačního výzkumu a mezinárodní spolupráce a v neposlední řadě realizovala strategický program rozvoje výzkumné organizace, který zahrnuje 44 krátkodobých a střednědobých výzkumných projektů.

Dále bylo připraveno 68 nových projektů, z toho 40 pro externí agentury a jeden do programu Horizont Europe.

4.2. Šíření znalostí a publikační činnost

Odborná pracoviště FN HK jsou výukovými základnami lékařských a farmaceutických, případně jiných fakult a výukovými základnami pro specializační a další vzdělávání lékařů, zubních lékařů, farmaceutů, nelékařských zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků ve zdravotnictví.

Ve FN HK rozvíjí svoji činnost Centrum transferu biomedicínských technologií. Aktivně vyhledává potenciálně komerčně využitelné výzkumné a vývojové aktivity a spolupracuje s řešiteli při ochraně jejich výsledků a jejich následném komerčním využití. V roce 2021 byly uděleny 3 národní patenty a 1 užitečný vzor. FN HK byla v roce 2021 poskytovatelem 4 aktivních licencí. FN HK podala 8 nových patentových přihlášek a 2 užité vzory.

V roce 2021 bylo publikováno 435 publikací s dedikací institucionální podpoře (z toho 317 v zahraničních impaktovaných časopisech), z toho 94 publikací v časopisech spadajících do prvního kvartilu pro daný obor a 26 publikací v časopisech spadajících do prvního decilu pro daný obor.

III. EKONOMIKA

1. Hospodaření

1.1. Celkové výsledky hospodaření

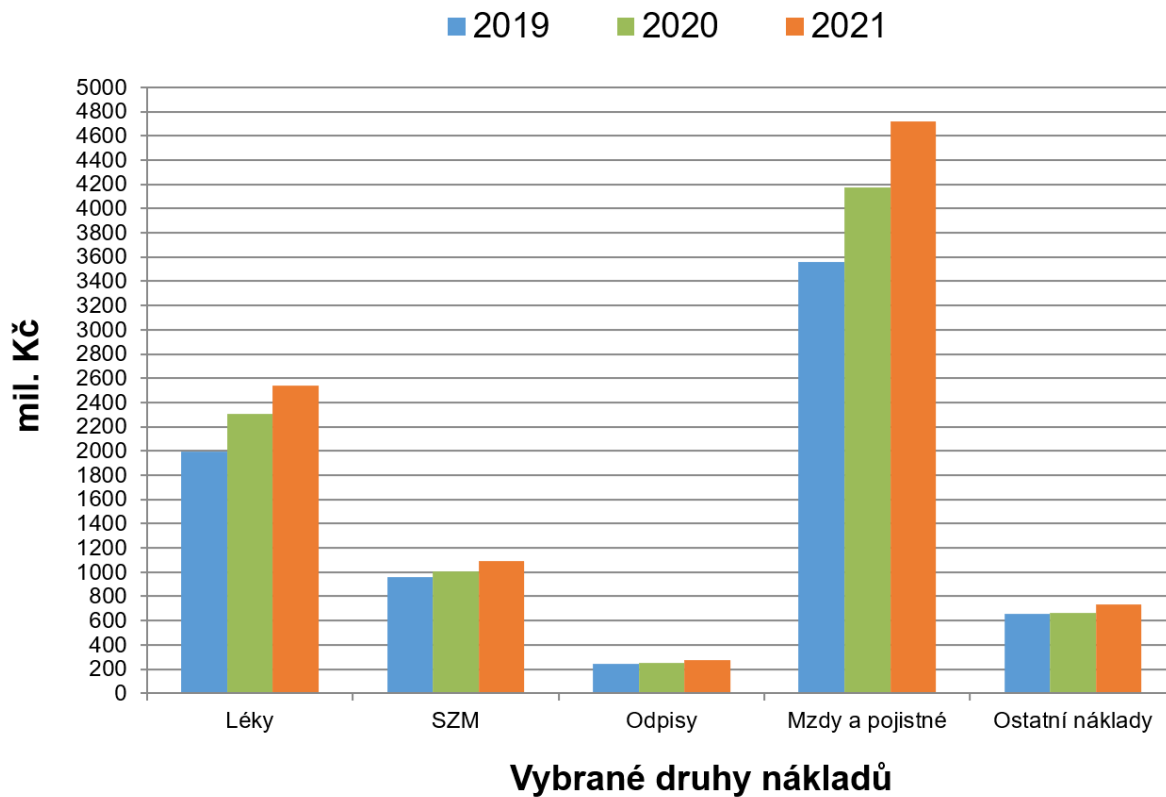
Celkové výsledky hospodaření FN udává následující tabulka:

Tab. III.1.1a) Souhrnný přehled hlavních ekonomických ukazatelů

Ukazatel	Měrná j.	2019	2020	2021	21/20 v %
Náklady	tis. Kč	7 412 992	8 402 399	9 356 099	111,35
Výnosy	tis. Kč	7 464 598	8 531 903	9 624 378	112,80
Výsledek hospodaření po zdanění	tis. Kč	51 606	129 505	268 279	207,16
Neuhrazená ztráta z minulých let	tis. Kč	0	0	0	-
Prům. přepočtený počet zaměstnanců	úvazky	4 636,20	4 657,97	4 664,65	100,14
Dlouhod. hmot. majetek v používání (PC)	tis. Kč	8 423 735	8 623 453	8 691 119	100,78
Dlouhod. hmot. majetek v používání (ZC)	tis. Kč	4 243 197	4 288 528	4 203 170	98,01
Zásoby	tis. Kč	207 599	308 476	290 971	94,33
Pohledávky z obchodního styku	tis. Kč	614 221	646 889	776 081	119,97
Závazky a půjčky (vč. čas. rozlišení a doh. pol.)	tis. Kč	1 060 128	1 028 390	1 398 990	136,04
Fond odměn	tis. Kč	3 915	3 915	3 915	100,00
Fond rezervní	tis. Kč	63 807	117 486	246 746	210,02
Fond reprodukce investičního majetku	tis. Kč	1 322 977	1 415 330	1 546 811	109,29

Vývoj vybraných druhů nákladů v posledních třech letech ukazuje následující graf III.1.1. Podrobné členění nákladů a výnosů je uvedeno v tabulce III.1.1b).

Graf III.1.1 Vývoj vybraných druhů nákladů



Tab. III.1.1b) Struktura nákladů a výnosů (v tis. Kč)

Účet	Náklady/výnosy	2019	2020	2021	podíl v %	21/20 %
5xx	Náklady celkem:	7 412 992	8 402 399	9 356 099	100,00	111,35
501	v tom:					
	spotřeba materiálu	3 196 406	3 568 846	3 863 655	41,30	108,26
	v tom: léky	1 997 697	2 233 304	2 541 092	-	113,78
	krev	75 872	70 518	74 883	-	106,19
	zdravotnický materiál	952 384	1 001 505	1 081 502	-	107,99
502	spotřeba energie	133 126	125 456	120 917	1,29	96,38
504	prodané zboží	270 753	249 355	267 968	2,86	107,46
506	aktivace dlouhodobého majetku	-322	-503	-852	-0,01	169,38
507	aktivace oběžného majetku	-510 722	-531 161	-567 094	-6,06	106,76
511	opravy a udržování	133 426	134 563	135 313	1,44	100,56
512	cestovné	16 725	5 238	8 070	0,09	154,07
513	náklady na reprezentaci	1 788	838	1 278	0,01	152,51
518	ostatní služby	89 792	92 448	97 455	1,04	105,42
521	mzdové náklady	2 673 228	3 139 370	3 553 385	37,98	113,19
524	zákonné sociální pojištění	885 807	1 033 243	1 163 673	12,44	112,62
525	jiné sociální pojištění	11 130	11 897	15 575	0,17	130,92
527	zákonné sociální náklady	52 630	62 240	143 990	1,53	231,35
528	jiné sociální náklady	0	2 984	612	0,01	20,51
531	daň silniční	146	119	119	0,00	100
532	daň z nemovitostí	79	78	84	0,00	107,69
538	jiné daně a poplatky	501	297	887	0,01	298,65
54x	ostatní náklady	101 690	82 907	30 861	0,33	37,22
544	v tom: prodaný materiál	73 939	65 262	75 696	0,81	115,99
551	odpisy dlouhodobého majetku	244 779	253 281	272 183	2,91	107,46
552..554	prodaný DHM a DNM	90	59	15 660	0,17	26 542,37
555 (556)	tvorba a zúčtování rezerv, opravných položek	21 138	48 948	24 851	0,27	50,77
557	náklady z vyřazených pohledávek	1 205	1 148	1 970	0,02	171,60
558	náklady z drobného dlouhodobého majetku	41 656	65 922	44 781	0,48	67,93
56x	finanční náklady	188	624	337	0,00	54,01
59x	daň a dodatečné odvody daně z příjmu (hospod.)	47 753	54 202	84 725	0,91	156,31
6xx	Výnosy celkem:	7 464 598	8 531 903	9 624 378	100,00	112,80
601	v tom:					
	výnosy z prodeje vlastních výrobků	1 344	1 416	1 492	0,02	105,37
602	výnosy z prodeje služeb	6 700 489	7 421 483	8 470 555	88,01	114,14
603	výnosy z pronájmu	11 790	11 391	14 178	0,16	124,47
604	výnosy z prodaného zboží	329 760	305 256	326 651	3,39	107,01
64x	ostatní výnosy	286 272	330 170	224 648	2,33	68,04
644	v tom: výnosy z prodeje materiálu	47 999	43 192	49 283	0,51	114,10
645, 646	v tom: výnosy z prodeje DHM a DNM	185	360	319	0,00	88,61
66x	finanční výnosy	261	217	14 952	0,16	6 890,32
67x	výnosy z transferů	134 682	461 970	522 300	5,43	113,06
	Výsledek hospodaření	51 606	129 505	268 279	100,00	207,16

1.2. Pohledávky a závazky

Rozhodující část tvoří pohledávky za zdravotními pojišťovkami. Pohledávky za zdravotními pojišťovkami po lhůtě splatnosti ke konci roku 2021 jsou evidovány ve výši 2.326 tis. Kč oproti roku 2020 ve výši 1.205 tis. Kč. Platební morálka ZP byla vyrovnaná a FN HK neměla v průběhu roku větší objem neuhrazených závazků po lhůtě splatnosti.

1.3. Vnitřní hospodaření

FN HK dlouhodobě uplatňuje střediskové řízení s decentralizovanými odpovědnostmi a pravomocemi a zainteresovaností na výsledku hospodaření. Pro každý rok jsou vydávána Pravidla hospodaření upřesňující tuto oblast a vytvářející zainteresovanost na rozpočtu nákladů a přímých výnosů, plánu produkčních parametrů. V roce 2021 byly kliniky zainteresovány na úspoře nákladů a plnění přímých výnosů s povinností udržet plánovaný rozsah produkce. V hospitalizačním i ambulantním segmentu byl plán stanoven jednotlivým klinickým pracovištěm individuálně. Kliniky byly zainteresovány na dodržení nákladů na preskripci léků a PZT. Vnitřní hospodaření bylo ovlivněno epidemií, přesto nedošlo k propadu v hospodaření nemocnice, což bylo při ekonomickém hodnocení pracovišť zohledněno.

2. Zaměstnanci

2.1. Počty a struktura zaměstnanců

Stejně jako v předchozích letech pokračoval i v roce 2021 stoupající trend jak fyzického evidenčního počtu zaměstnanců (+54), tak ročního průměrného přepočteného počtu zaměstnanců (+28,7), kdy k nárůstu docházelo především z titulu odůvodněných personálních úprav plánu a z důvodu přijímání zaměstnanců nad plán v souvislosti s generačními obměnami jednotlivých pracovišť.

V průměrném přepočteném počtu došlo k meziročnímu nárůstu ve všech kategoriích, vyjma kategorií farmaceuti a provozní zaměstnanci. Největší meziroční nárůst zaznamenaly kategorie THP (+17,9) – převážně vlivem COVID, lékaři (+8,2) a POD (5,5). Aktivním nábořem nových pracovníků, zejména z řad absolventů škol, a to především lékařů a NLP, se dařilo řešit důsledky přirozené fluktuace. Vývoj počtu pracovníků v posledních třech letech dle jednotlivých kategorií je znázorněn v tabulce Tab. III.2.1a) Vývoj počtu pracovníků dle kategorií. Uvedené průměrné přepočtené počty pracovníků v sobě zahrnují vykazování čerpání dovolené mezi mateřskou a rodičovskou dovolenou a úvazky zaměstnanců na grantech a institucionálních výzkumech. Celkový plán zaměstnanců na rok 2021 se v jednotlivých kategoriích přiblížil k plánovaným stavům.

Tab. III.2.1a) Vývoj počtu pracovníků dle kategorií

Kategorie	Průměrný přepočtený počet od počátku roku			Fyzický počet k 31.12.			% žen k 31.12.		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Lékaři	644,7	665,6	673,8	855	867	864	40,9	41,8	40,2
Farmaceuti	44,5	43,7	42,2	45	49	49	75,6	75,5	79,6
JVŠ	106,5	110,2	112,9	164	157	156	62,8	64,3	66,7
NLP	2 064,2	2 068,5	2 071,2	2 327	2 341	2 375	95,1	94,8	94,6
POD	531,2	533,9	539,4	549	545	567	49,9	48,9	49,0
THP	504,8	509,8	527,7	546	558	571	77,3	76,7	77,4
Provozní	687,5	694,3	687,5	745	748	737	67,9	67,2	67,2
Celkem	4 583,4	4 626,0	4 654,7	5 231	5 265	5 319	74,6	74,3	74,3

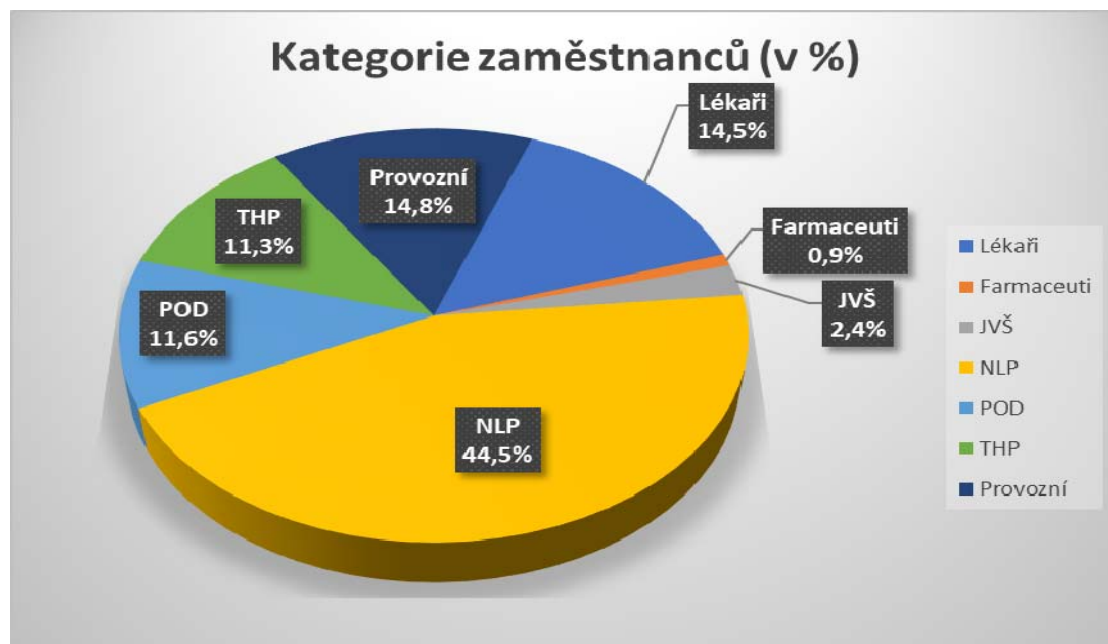
K 31. 12. 2021 pracovalo ve FN HK 5 319 zaměstnanců, což je o 54 více, než tomu bylo v roce 2020. V mimoevidenčním stavu, který tvoří zaměstnanci na mateřské dovolené, rodičovské dovolené a zaměstnanci na neplaceném volnu, bylo o 12 zaměstnanců více než v roce předchozím, konkrétně 379. Oproti roku 2020 došlo k nárůstu počtu zaměstnaných cizinců o 11 a celkový počet cizinců vzrostl na 166, kdy nejpočetnější skupinu cizinců tvořili občané Slovenské republiky (118). V roce 2021 bylo přijato celkem 81 absolventů škol, z toho 29 lékařů a 43 absolventů v kategorii NLP. Počet pracujících důchodců se oproti minulému roku snížil o 37 na 262. Dále jsme v evidenčním stavu v roce 2021 evidovali 141 zaměstnanců se zdravotním postižením, z toho 140 poživatelů invalidního důchodu.

Následující tabulka III.2.1b) shrnuje základní sledované údaje ve složení zaměstnanců.

Tab. III.2.1b) Základní souhrnné údaje (stav k 31. 12.)

	fyzické počty		
	2019	2020	2021
Přepočtený evidenční počet (koncový stav)	4 636,2	4 658,0	4 703,7
Kmenový stav (evidenční počet)	5 599,0	5 413,0	5 698,0
Mimoevidenční počet (MEP) celkem	368,0	367,0	379,0
- v tom: mateřská dovolená	80,0	73,0	100,0
rodičovská dovolená (do 3 let)	287,0	290,0	276,0
neplacené volno	1,0	3,0	3,0
Evidenční počet k 31.12.	5 231	5 273	5 319
- z toho: žen	3 902	3 913	3 951
Počet cizinců celkem	151	155	166
- v tom občanů: Slovenské republiky	110	119	118
Polské republiky	3	2	1
Běloruska, Bulharska, Egypta, Ghany, Irska, Itálie, Jemenu, Kazachstánu, Keni, Kyrgyzstánu, Libye , Mexika, Nigerie, Portugalska, Ruska, Řecka, Sýrie, Ugandy, Ukrajiny	38	34	47
Počet pracujících starobních důchodců	289	299	262
z toho na dobu neurčitou	171	200	199
Počet poživatelů invalidního důchodu	133	138	140
Počet osob se zdravotním postižením	148	139	141
Počet zkrácených úvazků	1 407	1 451	1 454
Pracovní poměr na dobu neurčitou vč. MEP	4 227	4 082	4 533
Pracovní poměr na dobu určitou vč. MEP	1 372	1 191	1 177
Počet přijatých absolventů VŠ	33	35	67
- v tom: lékaři	29	29	29
jiní odborní pracovníci VŠ (JVŠ)	4	6	3
Počet přijatých absolventů NLP	71	58	43
Počet přijatých absolventů - ostatní	2	1	6
Celkem přijatých absolventů	106	94	81
Počet sepsaných dohod o pracovní činnosti	183	47	160
Počet sepsaných dohod o provedení práce	694	374	674
Pracovní neschopnost v %	5,4	7,7	8,4

Graf III.2.1a) Struktura zaměstnanců dle kategorií



Největší podíl zaměstnanců FN HK tvoří zaměstnanci v kategorii NLP (44,5 %). Následují provozní zaměstnanci (14,8 %), lékaři (14,5 %), POD (11,6%), THP (11,3 %), JVŠ (2,4 %) a farmaceuti (0,9 %).

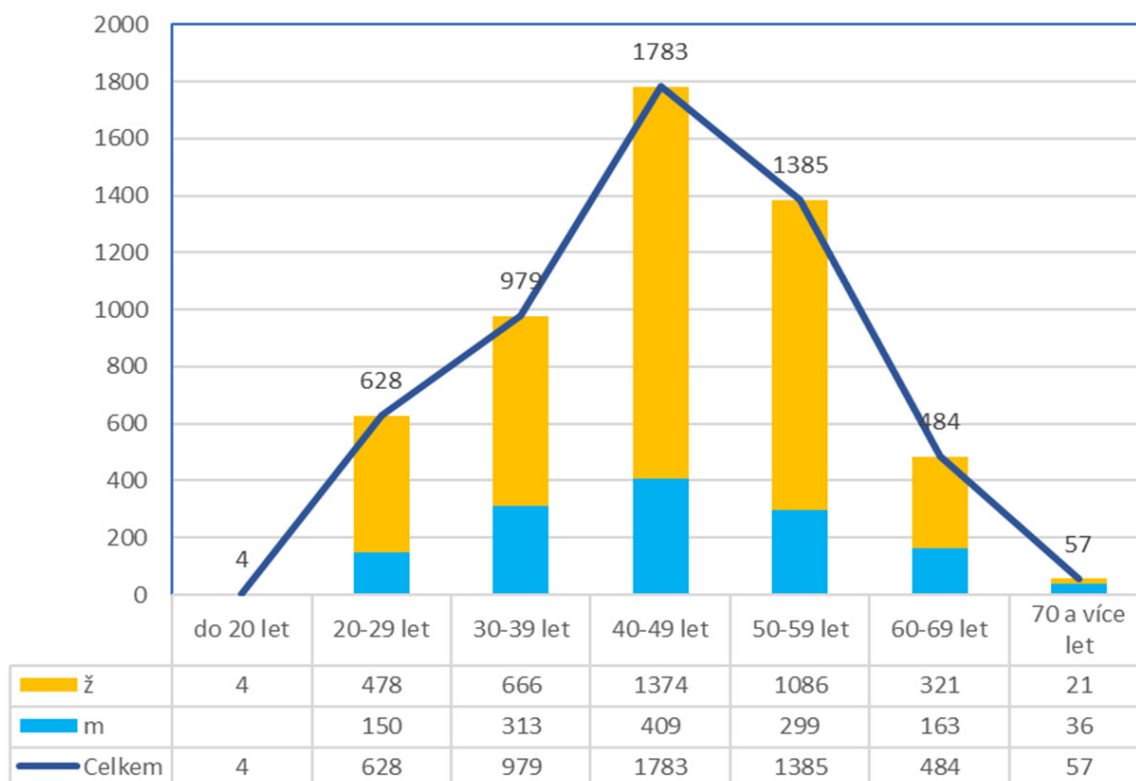
Tab. III.2.1c) Kvalifikační struktura pracovníků (evidenční stav)

Vzdělání	2021									2020
	Lékaři	Farmaceuti	JVŠ	NLP	POD	THP	Provozní	Celkem	%	%
Základní					89	2	213	304	5,7	6,4
Vyučení					315	15	395	725	13,6	12,8
SO					5	1	7	13	0,2	0,5
ÚSO				1 424	143	372	114	2 053	38,6	39,0
Vyšší				346	4	15	4	369	6,9	6,7
Bakalářské				444	4	37	1	486	9,1	8,8
Vysokoškolské	864	49	156	161	7	129	3	1 369	25,7	25,9
Celkem	864	49	156	2 375	567	571	737	5 319	100,0	100,0

Kromě výše uvedené kvalifikační struktury mělo v roce 2021 60 zaměstnanců titul profesor, 70 zaměstnanců titul docent, dále pak 44 zaměstnanců FN HK s vysokoškolským vzděláním mělo vědeckou hodnost CSc., 3 zaměstnanci DrSc., 1 zaměstnanec DSc. a 358 zaměstnanců mělo titul Ph.D.

Graf III.2.1b) Věková struktura pracovníků (evidenční stav)

Věková struktura osob (evidenční stav)



3. Mzdy

3.1. Vývoj personálních nákladů (bez časového rozlišení)

Tab. III.3.1 Personální náklady (v tis. Kč)

Položka	2019	2020	2021	Rozdíl 21-20	21/20 v %
Vyplacené mzdové prostředky (bez náhrad v nemoci)	2 631 493	3 089 055	3 469 702	+380 647	112,3
OON	26 480	33 447	58 658	+25 211	175,4
Mzdové prostředky celkem	2 657 973	3 122 501	3 528 360	+405 859	113,0
Příspěvek na sociální zabezpečení	646 087	755 090	847 871	+92 781	112,3
Zdravotní pojištění	238 515	280 220	316 133	+35 913	112,8
FKSP	51 031	51 745	63 252	+11 507	122,2
Ostatní personální náklady	0	0	0	0	0,0
Personální náklady celkem	3 593 606	4 209 556	4 755 616	+546 060	113,0
Podíl personálních nákladů k celkovým nákladům v %	48,5	50,1	50,8		

3.2. Průměrné výdělky podle kategorií pracovníků

Tab. III.3.2 Vývoj průměrných výdělků podle kategorií (v Kč)

Kategorie	2019	2020	2021	21/20 v %
Lékaři	104 005	114 014	126 019	110,5
Farmaceuti	56 081	64 554	70 460	109,2
JOP	49 091	56 233	58 166	103,4
NLP	45 520	54 230	62 218	114,7
POD	30 494	38 761	43 803	113,0
THP	35 180	39 280	40 919	104,2
Provozní	24 146	28 258	29 963	106,0
Celkem	47 845	55 646	62 118	111,6

4. Investice

Vývoj objemu dlouhodobého hmotného majetku v posledních pěti letech je ukázán v tabulce III.4a).

Tab. III.4a) Hmotný investiční majetek, jeho opotřebení a odpisy (v tis. Kč)

	2017	2018	2019	2020	2021
Celkem k 31. 12.	8 120 529	8 255 293	8 423 735	8 623 453	8 691 119
Oprávky k 31. 12.	3 394 762	3 428 015	3 465 133	3 593 952	3 734 191
Opotřebení (%)	41,80	41,53	41,14	41,68	42,97
Roční odpisy	267 914	258 960	237 701	242 558	261 545
Movité samostatné věci	3 399 575	3 421 805	3 534 675	3 575 406	3 595 636
Oprávky	2 374 911	2 356 741	2 342 516	2 417 043	2 506 075
Opotřebení (%)	69,86	68,87	66,27	67,60	69,70

Rozložení investic do základních skupin je v tabulkách III.4b), c).

Tab. III.4b) Přehled investic celkem (v tis. Kč)

	2017	2018	2019	2020	2021	Celkem
IT – HW+SW	7 670	11 218	7 195	8 039	8 475	42 597
SZ – kliniky	89 544	211 490	293 347	117 922	97 352	809 655
SZ – správa	8 369	18 813	6 718	14 402	18 801	67 103
Stavby	26 508	96 624	43 955	141 608	36 482	345 177
Celkem	132 091	338 163	344 020	281 971	161 110	1 264 532

Tab. III.4c) Přehled investic podle zdrojů pro nákup strojů a zařízení (v tis. Kč)

	2017	2018	2019	2020	2021	Celkem
Decentralizované investice ⁽¹⁾	415	234	1 010	1 596	1 293	4 548
Centralizované investice	54 256	58 687	123 763	100 850	74 523	412 079
Podnikatelské záměry ⁽²⁾	0	4 308	1 076	406	3 544	9 334
Vlastní zdroje celkem	54 671	63 229	125 849	102 852	79 360	425 961
Dotace	41 460	161 924	170 749	25 295	27 943	427 371
Dary	544	876	1 048	1 981	1 345	5 794
Granty a výzkumný záměr	1 238	4 274	2 419	2 196	7 505	17 632
Celkem	97 913	230 303	300 065	132 324	116 153	876 758

⁽¹⁾ investiční prostředky plánovaně alokované na klinická pracoviště v závislosti na stáří a výši odpisů

⁽²⁾ investiční prostředky z projektů klinik, které zaručují zlepšený výsledek hospodaření

V roce 2021 FN HK pořídila zdravotnické přístroje, jak velkým podílem z vlastních zdrojů, tak i ze zdrojů cizích (EU projekty a výzkum).

Z rozpočtu FN HK byly zakoupeny tyto důležité přístroje: boxy izolátorové pro přípravu cytostatik (3 ks) pro Nemocniční lékárnu v celkové hodnotě 3,9 mil. Kč; stomatologické unity (8 ks) v celkové hodnotě 3,4 mil. Kč a laboratorní frézka, sintrovací pec a 3D ve výši 2,9 mil. Kč pro Stomatologickou kliniku; spektrometr atomový ve výši 2,5 mil. Kč a termocyklér pro real-time PCR (2 ks) v celkové hodnotě 1,3 mil. Kč pro Ústav klinické biochemie a diagnostiky (ÚKBD); koagulometr pro IV. Interní hematologickou kliniku ve výši 2,6 mil. Kč a elektrokonvulzivní přístroj pro Psychiatrickou kliniku ve výši 1,2 mil. Kč.

Pro správné útvary byly z rozpočtu FN HK pořízeny stroje v celkové hodnotě 18,8 mil. Kč, např. pro Dopravní odbor byl zakoupen nákladní automobil s hákovým nosičem ve výši 2,3 mil. Kč a osobní vozidlo ve výši 1 mil. Kč a pro Stravovací odbor byly zakoupeny rozdělovací pásy (2 ks) ve výši 1,8 mil. Kč.

V roce 2021 byly odstartovány Evropské projekty REACT A, B, C.

REACT A – Modernizace a obnova přístrojů v rámci obnovy přístrojů na urgentní příjem FN HK: byly např. pořízeny tyto přístroje: anesteziologické přístroje (5 ks) pro Kliniky anestezie, resuscitace a intenzivní medicíny (KARIM) v celkové hodnotě 5,9 mil. Kč; skiagrafičké RTG přístroje (2 ks) pro Radiologickou kliniku (RTG) ve výši 3,5 mil. Kč a lůžka pro JIP (19 ks) pro Chirurgickou kliniku a KARIM ve výši 3,3 mil. Kč.

REACT B – Modernizace a obnova přístrojů spojených s péčí o onkologicky nemocné pacienty. V rámci tohoto projektu bylo zakoupeno endoskopické vybavení pro II. Interní gastroenterologickou kliniku ve výši 3,9 mil. Kč a pro Radiologickou kliniku skiagrafický RTG přístroj ve výši 3 mil. Kč.

REACT C – Modernizace laboratoří FN HK: byl pořízen systém pro přípravu NGS knihoven pro ÚKBD ve výši 3,9 mil. Kč.

Z prostředků na výzkum byl zakoupen ultrazvukový diagnostický přístroj pro Porodnicko-gynekologickou kliniku ve výši 6 mil. Kč.

IV. KONTROLNÍ ČINNOST

1. Kontrolní činnost

1.1. Vnitřní kontrola

Kontrolní činnost zajišťuje oddělení kontroly, které je součástí odboru řízení kvality a kontroly FN HK.

Hlavním úkolem oddělení kontroly je prověřit, zda kontrolovaná témata dle Plánu auditů a kontrol nejsou v rozporu s obecně závaznými právními předpisy nebo vnitřními předpisy organizace. V rámci své kontrolní činnosti se oddělení kontroly řídí pravidly, která upravují práva a povinnosti jak kontrolujících, tak i kontrolovaných. Dále vede evidenci vnějších kontrol (KHS, SÚKL, SÚJB, FÚ, OSSZ, ...), evidenci rozhodnutí (MZ ČR, KHS, SÚKL, SÚJB), vyřizování žádostí o zaslání originálů nebo fotokopí zdravotnických dokumentací, odborných lékařských vyjádření, a to jak fyzickým, tak i právnickým osobám a vypracování podkladů pro správné rozhodování ředitele v odvolání proti lékařským posudkům (nemoci z povolání) v souladu s ustanovením § 46 odst. 5 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění.

Vnitřní kontrolní činnost je prováděna v rozsahu všech zdravotnických, ekonomických i provozně technických úseků FN HK na základě:

- ročního plánu interních auditů a kontrol schváleného ředitelem FN HK,
- mimořádné kontroly na základě pověření ředitele FN HK,
- kontroly v souvislosti se šetřením stížností.

V roce 2021 oddělení kontroly provedlo ve spolupráci s vedoucím technického odboru, požárním technikem a vedoucím odd. krizového managementu celkem 9 předakreditačních návštěv.

Předakreditační návštěvy byly zaměřeny na komplexní technickou prohlídku budov od sklepních prostor až po půdní prostory. Odstranění zjištěných nedostatků zajistil technický odbor, případně příslušný odpovědný vedoucí zaměstnanec.

Po reakreditačním šetření oddělení kontroly dále provedlo 12 kontrolních návštěv na zdravotnických pracovištích s ohledem na kontrolu bezpečného fungování provozu nemocnice.

Kontrola nápravných opatření a odstranění zjištěných nedostatků při kontrolách v r. 2020 byla provedena při následných kontrolách, které byly prováděny v rámci předakreditačních návštěv jednotlivých pracovišť. Sestavení plánu pro kontrolní činnost v roce 2021 bylo podmíněno přípravou na reakreditaci FN HK, dále pak výsledky kontrolní činnosti z roku 2020.

Témata předakreditačních a kontrolních návštěv:

- Úklid
- Zacházení s měřidly na pracovišti v souladu s SM_1 Metrologický řád
- Zdravotnické prostředky, zák. č. 123/2000 Sb. a následně zákon 89/2021 Sb.
- Revize el. spotřebičů
- Označení pracovišť v areálu FN HK vč. detašovaných pracovišť (informační systém)
- Dodržování klíčového režimu
- Likvidace nepotřebného majetku
- Pracoviště pravidelně kontroluje dodržování stavu protipožární ochrany v souladu s příslušným zákonem. (znalost únikových východů, uzávěrů médií apod.). Přístupnost únikových východů, uzávěrů médií a hasičských hydrantů, přístupnost a umístění hasičských přístrojů
- Vnitřní předpisy – seznámení s nimi

- Fyzická kontrola pokojů pacientů a jejich sociální zázemí, včetně odpadů, společné sociální zázemí, přípravný, převazovny, vyšetřovny – lednice, třídění odpadů, úklidové místnosti, čajové kuchyňky, lednice, sklady
- Aktualizace tísňových čísel
- Náhodná zjištění

Nežádoucí (mimořádné) události

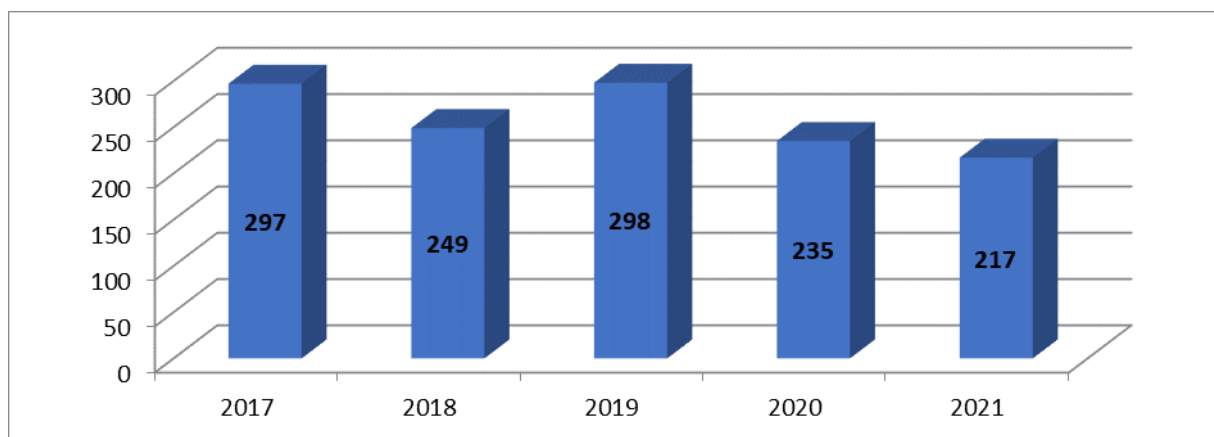
Nežádoucí (mimořádné) události (dále NMU) jsou události nebo okolnosti, které mohly vyústit nebo vyústily v tělesné, psychické nebo socioekonomické poškození pacienta nebo zdravotnického pracovníka, a také případy, kdy poškozeným je zdravotnické zařízení, a kterému bylo možné se vyhnout.

Systém pro evidenci a vyhodnocování nežádoucích mimořádných událostí (NMU) je využíván jako jeden z nástrojů pro udržování a zlepšování kvality a bezpečí ve FN HK. FN HK zajišťuje evidenci a vyhodnocení NMU na lokální úrovni a poskytuje data na centrální (národní) úroveň. Nežádoucí mimořádné události ve FN HK jsou sledovány od roku 2005. Od počátku své existence systém pro evidenci a sledování NMU zaznamenal několik signifikantních změn (především na centrální úrovni).

V roce 2021 bylo ve FN HK do systému evidence NMU nahlášeno 526 NMU. Do této skupiny se však počítá i specifická skupina – pády. Po jejich odečtení je výskyt hlášených NMU v konečném počtu **217**. Celkový přehled NMU (bez započtení pádů) za období 2016 až 2020 viz graf č. VI.2.1a).

V porovnání s minulým obdobím došlo ke snížení celkového počtu NMU, a to o 8 %. Za příčinu tohoto poklesu můžeme jistě opětovně označit světovou pandemii onemocnění COVID-19, která zamezila velkému počtu pracovišť FN HK realizovat svoji primární činnost a donutila je minimalizovat portfolio poskytovaných služeb. Snížení počtu incidentů se nápadně promítlo do několika kategorií, a to zejména do kategorie „chování osob“ a „medicínské přístroje/vybavení“

Graf IV.1.1a) Počty nežádoucích událostí od roku 2017 do roku 2021



Nejčetnější skupiny NMU ve FN HK pro rok 2021 stále tvoří problémy s „chováním osob“, „klinický výkon“ a „klinická administrativa“. Tento typ událostí dominoval i minulé období. Pouze došlo k prohození pozic v pořadí „klinického výkonu“ a „klinické administrativy“. Výrazný pokles v incidenci můžeme sledovat u kategorií „chování osob“ a „technické problémy“. Ostatní kategorie oproti minulým obdobím významně nevybočují. Všechny nežádoucí události mající dopad na pacienta, omezující provoz nemocnice nebo mající závažné ekonomické následky jsou ve FN HK prošetřeny a jsou stanovena nápravná a preventivní opatření. Tato opatření jsou na úrovni organizační, personální či materiální. V některých případech se promítají i do vnitřních předpisů FN HK. V roce 2021 jsme se zaměřili na 85 událostí. V rámci mezioborové spolupráce bylo prošetřeno 13 nežádoucích událostí.

Stížnostní agenda

Stížnostní agenda byla zpracovávána metodikou vycházející ze zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a přesněji je definovaná ve vnitřním předpisu FN HK.

Graf IV.1.1b) Počty řešených a oprávněných stížností od roku 2017 do roku 2021



Klienti nemocnice mohou podat stížnosti a podněty osobně, ústně či telefonicky, písemně i na zvlášť k tomu účelu zřízené e-mailové adrese nebo do poštovních schránek, umístěných ve vstupních prostorách nemocnice.

Stížnosti představují důležitý zdroj informací o kvalitě poskytované péče a jsou důležitou zpětnovazební informací pro vedoucí pracovníky všech stupňů řízení, vnímáme, že v minulém roce bylo jejich podávání ovlivněno epidemickou situací a myslíme, že tato situace měla dopad také do počtu podaných stížností, kterých bylo za rok 2021 podáno celkem **150**.

V roce 2021 se celkový počet důvodných stížností opět přiblížil výsledkům z roku 2019, což s ohledem na počet možných expozic pro podání stížností, kterých bylo, s ohledem na epidemickou situaci něco pod milion (cca 669 tis ambulantních ošetření + (33, 5tis hospitalizací*průměrná ošetrovací doba 8,7 dnů)), považujeme stále za velmi příznivý vývoj ve stížnostní agendě. Jsme si však vědomi, že se jedná o ukazatel, který z podstaty může mít velkou variabilitu, která zejména v těchto letech je významně ovlivněna celosvětovou pandemií, náladou a změnou smýšlení a celkové nálady ve společnosti. Naším cílem je, aby nedocházelo ke zvyšování počtu oprávněných stížností arbitrárně stanovenou hranici nad 30 % z celkového počtu stížností.

Obecná charakteristika stížností se od předchozích let významněji neliší. Stížnosti jsou stále podávány sofistikovaněji a kumulují více aspektů procesu poskytování zdravotních služeb, jsou častěji psány právními zástupci nebo s jejich podporou, objevují se stížnosti podpořené neziskovými organizacemi nebo různými sdruženími.

Již několik let se jednotlivé stížnosti často týkají více hledisek, souvisejících s poskytovanou péčí.

Stížnosti na zdravotní služby jsou proto posuzovány strukturovaně, z hlediska medicínského, organizačního a komunikačního. Stížnosti, u kterých chyběla identifikace nebo souhlas pacienta, nebyly dodány potřebné údaje nebo stěžovatel následně požádal o odložení stížnosti bez šetření, jsou vedeny jako odložené a nehodnocené.

V roce 2021 došlo k mírnému nárůstu počtu stížností podaných na medicínské hledisko a část těchto stížností byla vyhodnocena jako důvodná.

Organizační nedostatky nemají společný jmenovatel, proto jsou vždy řešeny individuálně a bohužel mají opět stoupající trend z hlediska důvodnosti.

Stížnosti na komunikaci jsou trvalé a je vidět podobný trend v počtu důvodných stížností v oblasti komunikace. Při podrobném šetření se ukazuje, že řada epizod je vyprovokována nevhodným jednáním pacientů nebo razancí jejich doprovodů, bohužel se však objevuje neschopnost zaměstnanců asertivně na nevhodný způsob komunikace reagovat. Do celkového hodnocení je nutné promítnout faktor vlivu pandemie, nově vyhlášených opatření a restrikcí, zhoršování napětí ve společnosti a celkového stavu nejistoty a strachu z budoucnosti. Chování pacientů a jejich blízkých lze označit za potenciale velmi rizikový faktor, který musí zdravotnický personál trvale zohledňovat a pružně mu přizpůsobovat kultivovaný způsob svého jednání, což v kombinaci s neúměrnou zátěží způsobenou péčí o zcela nový typ pacientů COVID-19+, zákazy návštěv, nemožný kontakt pacientů s jejich blízkými, nedodržování opatření atd. způsobuje řadu nečekaných konfliktních situací.

Přesto se daří vyřizovat stížnosti tak, aby bylo minimalizováno jejich opakované podání nebo jejich opětovné šetření vyšším správním orgánem či postoupení soudu.

Z porovnání podílu částečně důvodných nebo důvodných stížností dle komunikačního hlediska k celkovému počtu stížností musíme i v letošním roce konstatovat další narůstání situací, které ze strany zdravotníků, zejména s ohledem na přetrvávající nadměrnou psychickou, provozní, komunikační a organizační zátěž, je velmi obtížné řešit k úplné spokojenosti klientů.

U 24 důvodných nebo částečně důvodných stížností bylo vysloveno politování, příp. omluva ředitele, vedení pracoviště nebo konkrétního zaměstnance.

Frekvence a struktura stížností ukazuje na právní a zdravotnické uvědomění patientské klientely a jejich blízkých, a také snahu stížnosti řešit se svými právními zástupci.

Z analýz stížností vedených na principu metody kořenové analýzy vyplývají závěry a vybraná nápravná opatření a obecná doporučení, která sledují hledisko bezpečnosti pacientů a zároveň hledisko ochrany zdravotnického personálu a ochrany organizace:

Pozice ombudsmana FN HK i nadále sehrává očekávanou a pozitivní roli v komunikaci klientů se složkami nemocnice a je nedílnou součástí řešení celého procesu stížnostní agendy a podávaných podnětů. Hlavním posláním nemocničního ombudsmana je usilovat o zajištění bezproblémové komunikace mezi pacienty, jejich blízkými a zaměstnanci FN HK v případě, kdy se pacienti dovolávají svých práv. Nemocniční ombudsman řeší stížnosti, žádosti a jiná podání s cílem nestranně vyřešit danou situaci co nejvhodněji pro všechny zúčastněné strany. Přitom dbá na ochranu práv pacientů, v rámci realizace přijatých opatření usiluje o zvyšování kvality poskytovaných zdravotních služeb.

Odbor řízení kvality a kontroly ve spolupráci s ombudsmanem aktivně řešil, mimo stížností, také tzv. ostatní podněty, kterých bylo celkem zaevidováno 85, což je výrazný nárůst oproti minulým rokům, těmto podnětům je velmi často věnováno mnoho času, k řešení a pomoci osobám podávající podnět.

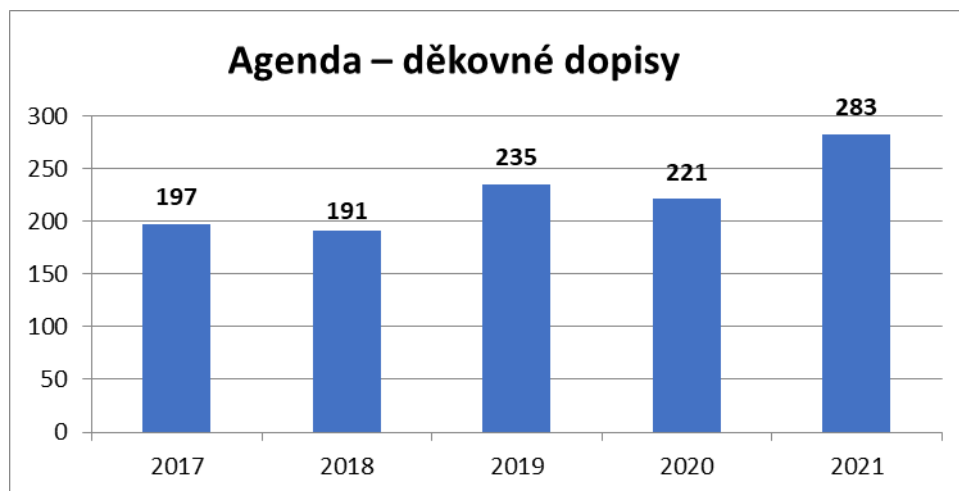
Děkovné dopisy

Přijato bylo 283 děkovných dopisů od pacientů a jim osob blízkých, které se týkaly jednotlivých pracovišť a konkrétních zaměstnanců. Dopisy jsou vedením FN HK předávány na konkrétní pracoviště a k rukám konkrétních zaměstnanců. Všem, kteří poděkovali přímo k rukám pana ředitele, odpovídá ředitel Fakultní nemocnice osobně.

Děkovným dopisům dominuje poděkování za péči poskytovanou v souvislosti s hospitalizací na covid odděleních, pacienti také chválí přístup očkovacího centra COVID-19. Ve srovnání s loňským rokem došlo k pozitivnímu nárůstu děkovných dopisů o více jak čtvrtinu, a to i na klinikách, kde jsou formou zvláštní evidence vedena všechna pozitivní hodnocení od jejich pacientů.

Pozitivní zprávy vnímáme jako druhý pól stížnostní agendy. Je v nich zejména zmiňován lidský, laskavý a individuální přístup lékařů, sester, dalších zdravotníků i nezdravotníků, konkrétně pak vysoká odbornost poskytované péče včetně komentáře souboru služeb, který s poskytovanou péčí souvisí. Tím, že je i agenda děkovných dopisů administrována kanceláří ombudsmana a děkovné podněty jsou předávány konkrétním zaměstnancům i vedení pracoviště, je vytvářen protipól ke stížnostní agendě. Jednoznačně vnímáme pozitivní zpětnou vazbu od vedení klinik i chválených jednotlivců. S ohledem na vývoj v agendě děkovných dopisů vidíme, že přes náročnou situaci si lidé našli čas na poděkování za poskytnutou péči.

Graf IV.1.1c) Počty zaslaných děkovných dopisů od roku 2017 do roku 2021



Šetření spokojenosti hospitalizovaných a ambulantních pacientů

V roce 2021 se FN HK znovu zapojila do projektu Národního hodnocení spokojenosti pacientů – lůžková zdravotní péče pod hlavičkou MZ ČR.

Výsledná průměrná známka zdravotnického zařízení FN HK za období 10/2021 byla 1,22 (celková spokojenost 94,54 %). FN HK se ve sledovaném období umístila na 6. místě ze 13 sledovaných zařízení.

Je vhodné zmínit, že pozitivní hodnocení pacientů uvedené na samostatném listu dotazníku bylo využito pro prezentaci směrem k veřejnosti.

1.2. Vnější kontrola

V průběhu roku 2021 bylo ve fakultní nemocnici provedeno 27 kontrol vnějšími kontrolními orgány. Kontroly byly zaměřeny na celou řadu činností s minimem zjištěných nedostatků. Zprávy o nápravných opatřeních byly vždy zasílány v požadovaném termínu. Přehled provedených kontrol je uveden v tabulce IV.1.2.

Tab. IV.1.2 Počet vnějších kontrol

Zdravotní pojišťovny	
Všeobecná zdravotní pojišťovna	4
Zdravotní pojišťovna Ministerstva vnitra	1
Ostatní subjekty	
Krajská hygienická stanice	2
SAK, o.p.s.	1
Státní ústav pro jadernou bezpečnost	4
Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost	1
Finanční úřad	1
Oblastní inspektorát práce	2
Ministerstvo vnitra ČR	1
Česká inspekce životního prostředí	4
Celní správa	1
VF NUCLEAR	1
Veřejný ochránce práv	1
Agentura pro zdravotnický výzkum	1
Česká obchodní inspekce	1
Textilní zkušební ústav	1

2. Interní audit

2.1. Interní audit kvality

Interní audit funguje jako nezávislá, objektivní a konzultační činnost zaměřená na zdokonalování řídicích procesů ve FN HK a na zvyšování kvality a bezpečí pro pacienty. Interní audity slouží zejména k prokazování shody a efektivnosti poskytované zdravotnické služby (audit systému řízení kvality a bezpečí) a na provozní, finanční operace (audity finančních a majetkových operací). Interní audity spolu s vnitřním kontrolním systémem vytváří předpoklad kvalitního, efektivního, bezpečného a hospodárného řízení nemocnice.

Auditní činnost nebyla v roce 2021 realizovaná dle schváleného Plánu auditů a kontrol plánu, který byl také pravidelně aktualizován v souvislosti s vývojem pandemie COVID-19. Auditní činnost probíhala velmi omezeně. Malá část interních auditorů pokračovala v provádění auditů metodou stopování pacienta.

V souladu s ustanovením § 71 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcích předpisech proběhly interní klinické audity lékařského ozáření – oblast radiodiagnostiky, včetně intervenční radiologie a kardiologie, oblast radioterapie a oblast nukleární medicíny.

Externí klinický audit proběhl souladu s výše uvedeným zákonem v měsíci říjnu na čtyřech pracovištích – Radiologická klinika, Klinika onkologie a radioterapie, I. Interní kardiologická klinika a Oddělení nukleární medicíny. Externí klinický audit provedla firma VF, a.s., a audit probíhal jeden den, všechna pracoviště byla na audit připravena a získala certifikát o provedení externího klinického auditu na dobu 5 let. Doporučení vzešlá v rámci realizace auditu byla řešena vedením kliniky s vedením FN HK.

V roce 2021 pokračoval v omezené míře také medikační audit a audit antiinfekční léčby.

V období od března do října 2021 prováděli pracovníci OŘKK ve spolupráci s lékařskými náměstkyněmi, úsekem náměstkyně pro ošetrovatelskou péči, personální náměstkyní a oddělením nemocniční hygieny audity v rámci hodnocení pracovišť, které vychází z vnitřního předpisu Pravidla pro hodnocení pracovišť. Z epidemiologických důvodů však nebylo možné všechny návštěvy realizovat, a proto bylo této nestandardní situaci přizpůsobeno také celkové hodnocení pracovišť.

Audity na laboratorních pracovištích probíhaly převážně metodou stopování vzorku biologického materiálu konkrétního pacienta a byly zaměřeny na všechny fáze procesu.

2.2. Interní audit finanční

V oblasti provozních a finančních operací byly v roce 2021 ukončeny referátem finanční kontroly a interního auditu celkem 3 interní audity. Provedenými interními audity byla ověřována funkčnost nastaveného vnitřního kontrolního systému v následujících oblastech – skladová evidence cytostatik, hospodaření s veřejnými prostředky ze strany Technického odboru, systém nákupu Odboru energetiky a odpadového hospodářství. V roce 2021 byla dále referátem finanční kontroly a interního auditu provedena revize hospodaření s dotačními prostředky na rezidenční místa. Konzultační činnost byla v roce 2021 ovlivněna přípravou logistického centra v rámci plánované výstavby MCHO a nemocničního informačního systému. Konzultační činnost byla poskytována zejména v oblasti přípravy konceptu logistického centra, zadávání veřejných zakázek, dotačních pravidel, dodavatelsko-odběratelských vztahů aj.

3. Kybernetická bezpečnost a ochrana osobních údajů

V oblasti kybernetické bezpečnosti pokračovala FN HK se zaváděním technických a organizačních opatření, aby plnila ustanovení zákona o kybernetické bezpečnosti a odstranila nedostatky nalezené auditem provedeným Národním úřadem pro kybernetickou a informační bezpečnost. Protože ne všechny potřebné kroky mohly být realizovány v minulém období z dotací, investovala FN HK na posílení bezpečnosti hlavně z vlastních zdrojů. V rámci těchto opatření došlo k zásadnímu přepracování potřebných opatření tvořících systém řízení bezpečnosti informací. Ten byl Výborem pro kybernetickou bezpečnost schválen na konci roku 2021. Ve vedení FN HK byl schválen záměr k posílení kybernetické bezpečnosti s cílem zajistit finanční krytí z evropských zdrojů v dalších letech.

Navzdory velmi vysokému počtu zaznamenaných kybernetických útoků perimetr FN HK odolal a zaznamenali jsme jen dva incidenty méně významného charakteru. Pro zvýšení odolnosti v kybernetickém prostoru proběhlo první plošné školení všech uživatelů pracujících v doméně FN HK.

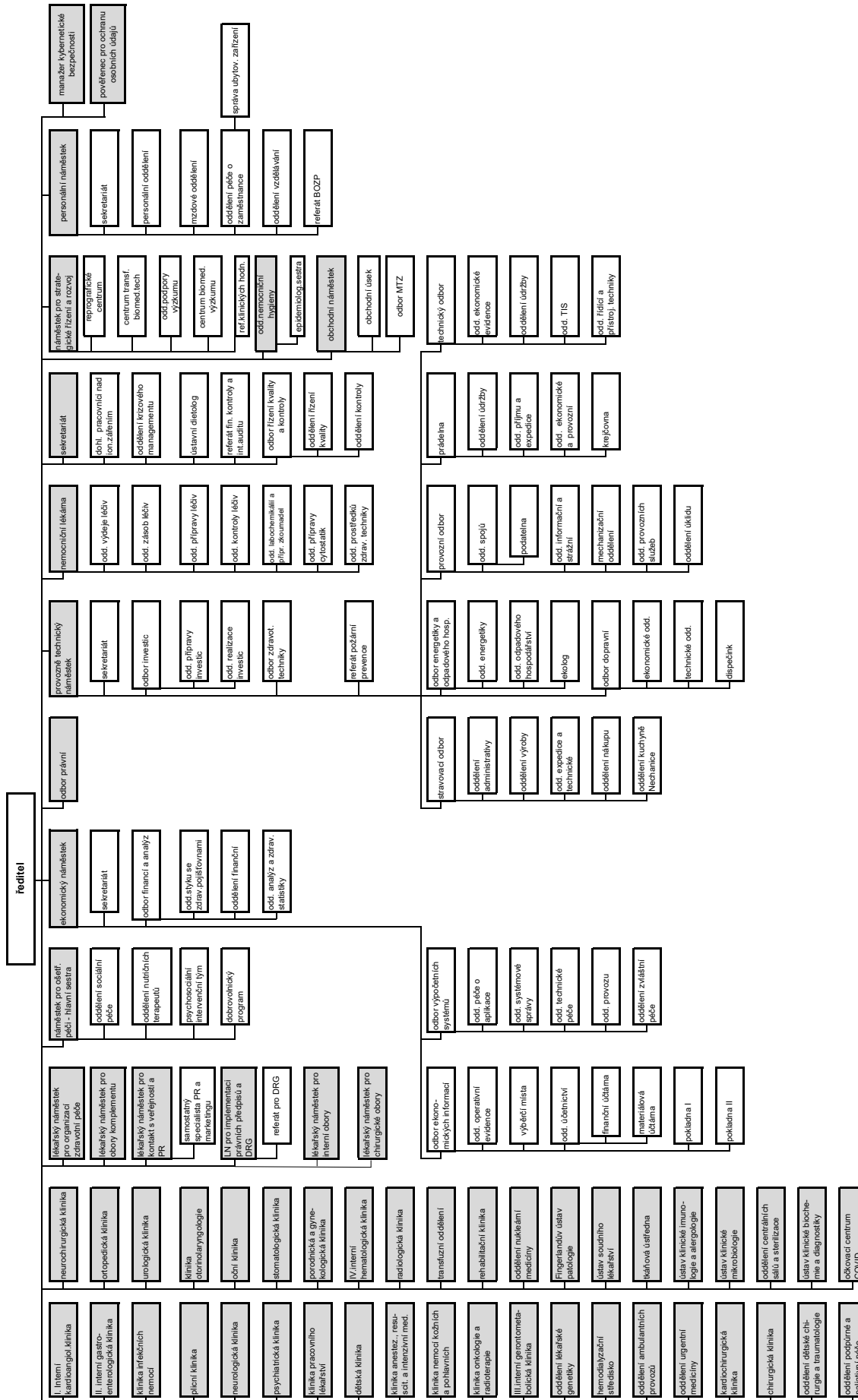
Ve věci ochrany osobních údajů byla vydána nová verze vnitřního předpisu (SM_102/MET_6), která dle požadavku vyhlášky o kybernetické bezpečnosti v sobě zahrnuje požadavky Politiky ochrany osobních údajů. Jedná se o charakteristiku zpracovávaných osobních údajů a dále o popis přijatých a provedených organizačních a technických opatření pro ochranu osobních údajů. Oblast ochrany osobních údajů implementovala i požadavky dalších politik kybernetické bezpečnosti zejména Politiky bezpečného chování uživatelů a Politiky fyzické bezpečnosti. V souvislosti s narůstajícími riziky na úseku ochrany osobních údajů a bezpečnosti vůbec byl vedením nemocnice schválen systém školení.

Průběžně byla zpřesňována evidence elektronických systémů obsahující osobní údaje na zdravotnických i nezdravotnických pracovištích. Rovněž byly provedeny nezbytné změny v záznamech o činnostech zpracování. Audity pracovišť na splnění požadavků GDPR byly vzhledem k epidemiologické situaci a vysokému zatížení klinických i jiných pracovišť pozastaveny. Pouze ke konci roku se podařilo alespoň částečně auditní činnost obnovit. Zrealizován byl i audit obsahu webových stránek a intranetu FN HK. Během roku byly vypracovány tři Posouzení vlivu na ochranu osobních údajů (DPIA).

Byly evidovány celkem čtyři případy s potencionálem porušení zabezpečení osobních údajů. Všechny případy byly pověřencem pro ochranu osobních údajů prošetřovány a většinou vyhodnoceny tak, že není pravděpodobné riziko ohrožení práv a svobod fyzických osob. Pouze 1 případ byl dne 16.4.2021 hlášen Úřadu pro ochranu osobních údajů, bez další odezvy.

V. TABULKOVÉ PŘÍLOHY

Obr. V.1 Organizační schéma FN HK (k 31. 12. 2021)



Tab. V.1 Výkaz zisku a ztráty za rok 2021 (v tis. Kč)

Číslo účtu	Název ukazatele	Č. ř.	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
	Náklady z činnosti (řádek 2 až řádek 35)	1	9 235 874	35 164
501	Spotřeba materiálu	2	3 856 833	6 822
502	Spotřeba energie	3	119 929	988
503	Spotřeba jiných neskladovatelných dodávek	4	0	0
504	Prodané zboží	5	267 455	513
506	Aktivace dlouhodobého majetku	6	-852	-0,5
507	Aktivace oběžného majetku	7	-563 162	-3 932
508	Změna stavu zásob vlastní výroby	8	0	0
511	Opravy a udržování	9	134 738	575
512	Cestovné	10	8 031	38
513	Náklady na reprezentaci	11	1 266	12
516	Aktivace vnitroorganizačních služeb	12	0	0
518	Ostatní služby	13	96 997	458
521	Mzdové náklady	14	3 538 892	14 493
524	Zákonné sociální pojištění	15	1 158 778	4 896
525	Jiné sociální pojištění	16	15 535	40
527	Zákonné sociální náklady	17	143 454	536
528	Jiné sociální náklady	18	611	0,7
531	Daň silniční	19	119	0,2
532	Daň z nemovitostí	20	84	0,3
538	Jiné daně a poplatky	21	853	34
541	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	22	0	0
542	Jiné pokuty a penále	23	54	0
543	Dary	24	0	0
544	Prodaný materiál	25	73 861	1 835
547	Manka a škody	26	189	35
548	Tvorba fondů	27	0	0
549	Ostatní náklady z činnosti	28	30 383	200
551	Odpisy dlouhodobého majetku	29	265 097	7 086
552	Prodaný dlouhodobý nehmotný majetek	30	0	0
553	Prodaný dlouhodobý hmotný majetek	31	33	1
554	Prodané pozemky	32	15 362	265
555	Tvorba a zúčtování rezerv	33	23 248	37
556	Tvorba a zúčtování opravných položek	34	1 566	1
557	Náklady z vyřazených pohledávek	35	1 936	34
558	Náklady z drobného dlouhodobého majetku	36	44 584	197
	Finanční náklady (řádek 38 až řádek 42)	37	337	0
561	Prodané cenné papíry a podíly	38	0	0
562	Úroky	39	0,35	0
563	Kurzové ztráty	40	336	0
564	Náklady z přecenění reálnou hodnotou	41	0	0
569	Ostatní finanční náklady	42	0	0
	Náklady na transfery (řádek 44 až řádek 45)	43	0	0
571	Náklady vybraných ústředních vládních institucí na transfery	44	0	0
572	Náklady vybraných místních vládních institucí na transfery	45	0	0
	Daň z příjmů (řádek 47 až řádek 48)	46	84 110	615
591	Daň z příjmů	47	84 110	615
595	Dodatečné odvody daně z příjmů	48	0	0
	Účtová třída 5 celkem (součet řádků 1, 37, 46)	49	9 320 321	35 779

Číslo účtu	Název ukazatele	Č. ř.	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
	Výnosy z činnosti (řádek 51 až řádek 64)	50	9 048 726	38 400
601	Výnosy z prodeje vlastních výrobků	51	1 452	40
602	Výnosy z prodeje služeb	52	8 450 958	19 597
603	Výnosy z pronájmu	53	7 017	7 161
604	Výnosy z prodaného zboží	54	321 927	4 724
609	Jiné výnosy z vlastních výkonů	55	0	0
641	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	56	1 141	0
642	Jiné pokuty a penále	57	0	0
643	Výnosy z vyřazených pohledávek	58	67	0
644	Výnosy z prodeje materiálu	59	49 283	0
645	Výnosy z prodeje dlouhodobého nehmotného majetku	60	0,04	0
646	Výnosy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku kromě pozemků	61	319	0
647	Výnosy z prodeje pozemků	62	15 616	0
648	Čerpání fondů	63	5 305	0
649	Ostatní výnosy z činnosti	64	195 641	6 878
	Finanční výnosy (řádek 66 až řádek 70)	65	14 952	0
661	Výnosy z prodeje cenných papírů a podílů	66	0	0
662	Úroky	67	0	0
663	Kurzové zisky	68	283	0
664	Výnosy z přecenění reálnou hodnotou	69	14 669	0
669	Ostatní finanční výnosy	70	0	0
	Výnosy z transferů (řádek 72 až řádek 73)	71	522 300	0
671	Výnosy vybraných ústředních vládních institucí z transferů	72	522 300	0
671	Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů	73	0	0
	Účtová třída 6 celkem (součet řádků 50 + 65 + 71)		9 585 978	38 400
	Výsledek hospodaření před zdaněním	74	349 767	3 236
	Výsledek hospodaření po zdaněním	75	265 658	2 621

Tab. V.2. Rozvaha 2021 (v tis. Kč)

Aktiva	Č. řádku	Stav k 1. 1. 2021	Stav k 31. 12. 2021
A. Stálá aktiva (součet řádků 2+12+23+29)	1	4 330 772	4 240 556
1. Dlouhodobý nehmotný majetek (řádek 3 až řádek 11)	2	41 828	37 299
- nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3	0	0
- software	4	34 861	28 807
- ocenitelná práva	5	0	0
- povolenky na emise a preferenční limity	6	0	0
- drobný dlouhodobý nehmotný majetek	7	0	0
- ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	8	0	0
- nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	9	6 967	8 492
- uspořádací účet tech. zhodnocení dlouhod. nehmotného majetku	10	0	0
- poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	11	0	0
2. Dlouhodobý hmotný majetek (řádek 13 až řádek 22)	12	4 288 857	4 203 170
- pozemky	13	83 025	100 734
- kulturní předměty	14	1 537	1 472
- stavby	15	3 019 629	2 963 684
- samostatné movité věci a soubory movitých věcí	16	1 158 363	1 089 561
- pěstitelské celky trvalých porostů	17	0	0
- drobný dlouhodobý hmotný majetek	18	0	0
- ostatní dlouhodobý hmotný majetek	19	264	237
- nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	20	26 039	47 482
- uspořádací účet tech. zhodnocení dlouhod. hmotného majetku	21	0	0
- poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	22	0	0
3. Dlouhodobý finanční majetek (řádek 24 až řádek 28)	23	0	0
- majetkové účasti v osobách s rozhodujícím vlivem	24	0	0
- majetkové účasti v osobách s podstatným vlivem	25	0	0
- dluhové cenné papíry držené do splatnosti	26	0	0
- termínované vklady dlouhodobé	27	0	0
- ostatní dlouhodobý finanční majetek	28	0	0
4. Dlouhodobé pohledávky (řádek 30 až řádek 35)	29	87	87
- poskytnuté návratné finanční výpomoci dlouhodobé	30	0	0
- dlouhodobé pohledávky z úvěrů	31	0	0
- dlouhodobé poskytnuté zálohy	32	87	0
- dlouhodobé pohledávky z nástrojů spolufin. ze zahraničí	33	0	87
- ostatní dlouhodobé pohledávky	34	0	0
dlouhodobé poskytnuté zálohy na transfery	35	0	0

B. Oběžná aktiva (součet řádků 37+48+66)	36	2 881 685	3 659 814
1. Zásoby (řádek 38 až řádek 47)	37	308 475	290 971
- pořízení materiálu	38	0	0
- materiál na skladě	39	73 485	70 204
- materiál na cestě	40	0	0
- nedokončená výroba	41	0	0
- polotovary vlastní výroby	42	0	0
- výrobky	43	20	20
- pořízení zboží	44	0	0
- zboží na skladě	45	229 874	219 635
- zboží na cestě	46	5 096	1 112
- ostatní zásoby	47	0	0
2. Krátkodobé pohledávky (řádek 49 až řádek 65)	48	951 547	1 338 056
- odběratelé	49	646 889	776 081
- krátkodobé poskytnuté zálohy	50	9 055	5 436
- jiné pohledávky z hlavní činnosti	51	2 407	2 057
- poskytnuté návratné finanční výpomoci krátkodobé	52	0	0
- pohledávky za zaměstnanci	53	3 506	3 815
- zúčtování s institucemi SZ a ZP	54	0	0
- daň z příjmů	55	0	0
- jiné přímé daně	56	0	0
- daň z přidané hodnoty	57	0	0
- jiné daně a poplatky	58	0	0
- pohledávky za vybranými ústředními vládními institucemi	59	105	0
- pohledávky za vybranými místními vládními institucemi	60	0	0
- pohledávky za účastníky sdružení	61	0	105
- krátkodobé pohledávky z nástrojů spolufin. ze zahraničí	62	0	0
- krátkodobé poskytnuté zálohy na transfery	63	0	0
- náklady příštích období	64	11 627	19 233
- příjmy příštích období	65	18 285	6 063
- dohadné účty aktivní	64	237 491	508 942
- ostatní krátkodobé pohledávky	65	22 182	16 324
4. Krátkodobý finanční majetek (řádek 67 až řádek 76)	66	1 621 663	2 030 787
- majetkové cenné papíry k obchodování	67	0	0
- dluhové cenné papíry k obchodování	68	0	0
- jiné cenné papíry	69	0	0
- termínované vklady krátkodobé	70	0	0
- jiné běžné účty	71	18 590	21 266
- běžný účet	72	1 567 365	1 967 357
- běžný účet FKSP	73	33 829	40 562
- ceniny	74	590	206
- peníze na cestě	75	0	0
- pokladna	76	1 289	1 396
Úhrn aktiv (součet řádků 1+36)	77	7 212 457	7 900 370

Pasiva	Č. ř.	Stav k 1. 1. 2021	Stav k 31. 12. 2021
C. Vlastní kapitál (součet řádků 76+83+90)	75	6 040 305	6 331 850
1. Jmění účetní jednotky a upravující položky (ř. 77 až ř. 82)	76	4 335 754	4 220 227
- jmění účetní jednotky	77	4 332 764	4 216 296
- transfery na pořízení dlouhodobého majetku	78	18 784	16 447
- kurzové rozdíly	79	0	0
- oceňovací rozdíly při změně metody	80	-15 504	-15 504
- jiné oceňovací rozdíly	81	0	0
- opravy chyb minulých období	82	-290	2 988
2. Fondy účetní jednotky (řádek 84 až řádek 89)	83	1 575 046	1 843 345
- fond odměn	84	3 915	3 915
- fond kulturních a sociálních potřeb	85	38 315	45 873
- rezervní fond tvořený ze zlepšeného výsledku hospodaření	86	105 068	234 573
- rezervní fond z ostatních titulů	87	12 418	12 173
- fond reprodukce majetku, investiční fond	88	1 415 330	1 546 811
- ostatní fondy	89	0	0
3. Výsledek hospodaření (řádek 91 až řádek 93)	90	129 505	268 279
- výsledek hospodaření běžného účetního období	91	129 505	268 279
- výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	92	0	0
- výsledek hospodaření minulých účetních období	93	0	0
D. Cizí zdroje (součet řádků 95+97+104)	94	1 172 152	1 568 520
2. Rezervy	95	122 947	146 232
- rezervy	96	122 947	146 232
3. Dlouhodobé závazky (řádek 98 až řádek 103)	97	20 814	23 299
- dlouhodobé úvěry	98	0	0
- přijaté návratné finanční výpomoci dlouhodobé	99	0	0
- dlouhodobé přijaté zálohy	100	0	0
- dlouhodobé závazky z nástrojů spolufin. ze zahraničí	101	0	0
- ostatní dlouhodobé závazky	102	0	0
- dlouhodobé přijaté zálohy na transfery	103	20 814	23 299
4. Krátkodobé závazky (řádek 105 až řádek 125)	104	1 028 391	1 398 989
- krátkodobé úvěry	105	0	0
- jiné krátkodobé půjčky	106	0	0
- dodavatelé	107	507 267	470 994
- krátkodobé přijaté zálohy	108	2 815	4 212
- přijaté návratné finanční výpomoci krátkodobé	109	0	0
- zaměstnanci	110	194 361	221 257
- jiné závazky vůči zaměstnancům	111	390	543
- zúčtování s institucemi soc. zabezpečení a zdr. pojištění	112	110 389	115 673
- daň z příjmů	113	20 242	37 937
- ostatní daně, poplatky a jiná obdobná peněžítá plnění	114	40 369	29 553
- daň z přidané hodnoty	115	3 871	3 742
- závazky k osobám mimo vybrané vládní instituce	118	0	0
- závazky k vybraným ústředním vládním institucím	119	869	120
- závazky k vybraným místním vládním institucím	120	0	0
- krátkodobé přijaté zálohy na transfery	121	21 269	77 828
- výdaje příštích období	122	11 984	9 345
- výnosy příštích období	123	15 518	13 777
- dohadné účty pasivní	124	9 655	5 768
- ostatní krátkodobé závazky	125	89 392	408 240
Úhrn pasiv (součet řádků 75 + 94)	126	7 212 457	7 900 370

Fakultní nemocnice děkuje všem svým sponzorům, právníckým i fyzickým osobám, které v roce 2021 věnovaly Fakultní nemocnici a jejím pacientům finanční nebo věcný dar. Nelze zde uvádět všechny dárce, děkujeme tedy veřejně pouze vybraným, jejichž dar přesáhl 20 000,-Kč.

Tab. V.3 Právnícké a fyzické osoby, které v roce 2021 věnovaly významný finanční nebo věcný dar

Název/jméno	Částka v Kč
Nadační fond Lidé sobě, Brno	3 750 030
BATIST Medical a.s., Červený Kostelec	1 651 219
Nadační fond MEDICA, Hradec Králové	1 573 000
Baxter CZECH spol. s r.o. Praha	761 090
Nadační fond Kapka naděje, Praha	677 808
Nadační fond Východočeská hematologie, Praha	646 273
Elektrárny Opatovice, a. s., Pardubice	500 000
AstraZeneca Czech Republic s.r.o., Praha	436 488
LIBOTOWSKA SALON, s.r.o., Praha	426 953
Takeda Pharmaceuticals Czech Republic s.r.o., Praha	305 413
P.B.	250 000
MEDIAL spol. s r.o., Praha	248 083
Swixx Biopharma s.r.o. Praha	235 950
B. Braun Medical s.r.o., Praha	209 295
Fresenius Kabi s.r.o., Praha	202 681
FGV Investment a.s., Praha	200 000
Nadace Archa Chantal, Praha	195 309
MARK DISTRI, spol. s r.o., Praha	181 614
Medtronic Czechia s.r.o.	164 688
McCANN-ERICKSON PRAGUE spol. s r.o., INTERNATIONAL ADVERTISING AGENCY, Praha	157 033
PROSAM, s.r.o., Praha	143 748
Nutricia a.s., Praha	142 516
S & T Plus s.r.o., Praha	139 470
CSL Behring s. r.o., Praha	128 414
Bracco Imaging Czech s.r.o., Praha	115 549
Siemens Healthcare, s.r.o., Praha	111 452
Hilding Anders Česká republika a.s., Roztoky u Jilemnice	109 540
Bez Šance z.s., Police nad Metují	103 443
D.C.M klinika, s.r.o., Hradec Králové	100 000
Jiří Knopp, Broumov	100 000
WELEDA, spol. s r.o., Praha	93 138
Janssen-Cilag s.r.o., Praha	85 976
Dar od nejmenovaného dárce	85 604
Nadační fond Fann dětem, Brno	83 494
J.H.	82 250
Edwards Lifesciences Czech Republic s.r.o., Praha	70 757
Ing. Vladimír Drábek	70 000
Abbott Laboratories, s.r.o., Praha	65 495
Nadační fond Vita et futura, Praha	65 258
P.Č.	64 050
APTUM, a.s., Brno	57 000
M.M.	56 000
Chiesi CZ s.r.o., Praha	54 658
HERO CZECH s.r.o., Praha	50 000
I.R.	50 000
V.M.	50 000
AQUAPURA, nadační fond	49 575
Excelsior Bio-System Incorporation, Taipei City, Tchaj-wan	48 703
Curaden Czech, s.r.o., Praha	48 241
Telmont s.r.o., Chrudim	45 411
Agentura MM Praha s.r.o., Řitka	45 000
V-Grip s.r.o., Hradec Králové	40 000
Nedoklubko z.s., Praha	38 808
PSI CRO Czech Republic s.r.o., Praha	37 814
Nestlé Česko s.r.o., Praha	35 000
A care a.s., Praha	34 141

PERNÍK s.r.o., Těchovice	33 693
Coca-Cola HBC Česko a Slovensko, s.r.o., Praha	33 323
InventiTA Laboratories s.r.o., Hradec Králové	30 990
Procter & Gamble Czech Republic s.r.o., Rakovník	26 914
COLOPLAST A/S odštěpný závod, Praha	25 406
J.M.	25 000
MAGIC FOR LIFE, z.ú., Čistá	25 000
JAN ŠPATENKA A SYN, společnost s ručením omezeným, Libčice	24 636
MUDr. Jana Kacetlová, Dvůr králové nad Labem	24 600
P.	21 749
J.N.	21 000
Nadace Křižovatka, Brno	20 450
J.K.	20 000
P.V.	20 000
M.CH.	20 000

Celkem byly v r. 2021 přijaty finanční a věcné dary v hodnotě 16 377 tis. Kč.



FAKULTNÍ NEMOCNICE HRADEC KRÁLOVÉ

Sokolská 581, 500 05 Hradec Králové – Nový Hradec Králové

tel.: 495 831 111, fax: 495 512 346

e-mail: fnhk@fnhk.cz, www.fnhk.cz